



การนำหลักนิติธรรมมาขับเคลื่อนบริษัท ไทย โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
(มหาชน) สู่ความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อมและสังคม

จัดทำโดย

ดร. แคทลีน มาสินนท์

รหัสประจำตัว ๖๗๑๒๐๖

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการอบรมหลักสูตร
“หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย” (นธป.) รุ่นที่ ๑๒

ลิขสิทธิ์ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

การนำหลักนิติธรรมมาขับเคลื่อนบริษัท ไทย โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) สู่ความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อมและสังคม

บทนำ

บริษัท ไทย โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกัน (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัทฯ”) ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในด้านพลังงานหมุนเวียน และมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม ให้ผลตอบแทนที่ดีและมั่นคงในระยะยาว

โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายการลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยการ จัดทำโครงการใหม่ๆ ภายใต้แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๐ ฉบับใหม่ (PDP 2024), การเข้าร่วมโครงการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้กับรัฐบาลตามประกาศคณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน (กกพ.), การเข้าซื้อกิจการหรือการร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงการพัฒนาธุรกิจใหม่ๆ เพื่อความหลากหลายและต่อยอดธุรกิจ เช่น Waste to Energy : การเปลี่ยนขยะให้เป็นพลังงาน นอกจากนี้ยังมี เป้าหมายการลงทุนเพิ่มเติมในต่างประเทศที่มีศักยภาพเหมาะสมแก่การลงทุน เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจให้มากขึ้น ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน และไม่ก่อให้เกิดมลพิษทางสิ่งแวดล้อมต่อสังคมและประชาชนรอบโรงไฟฟ้า ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดมา ดังนั้นการนำหลักนิติธรรมมาขับเคลื่อนบริษัทฯ สู่ความยั่งยืนในมิติ สิ่งแวดล้อมและสังคมจึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและกฎหมายต่างๆ ของประเทศที่ใช้ในการ กำกับดูแลกิจการ โดยหลักนิติธรรมนั้นได้มีการใช้อย่างแพร่หลายในสังคมไทย ตั้งแต่มีรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยเป็นต้นมา

๑. แนวคิดด้านหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรม (the Rule of law) คือหลักการสำคัญที่ใช้ในการปกครองมนุษย์ทุกคนอย่างเสมอภาคและ เท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงความสำคัญของสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคนเป็นหลัก เป็นหลักกฎหมายที่มีความ เป็นธรรม มีที่มาโดยชอบธรรม ผู้บังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมมีความเป็นธรรม และประชาชนทุกคน สามารถเข้าถึงและได้รับความเป็นธรรมจากกระบวนการยุติธรรมนั้น

แนวคิดของหลักนิติธรรม (the Rule of law) ในความเห็นของนักวิชาการหรือผู้เชี่ยวชาญทางด้าน นิติศาสตร์ในประเทศไทย ได้มีการยอมรับในเรื่องของหลักนิติธรรมกันอย่างกว้างขวาง โดย ศาสตราจารย์ จิตติ ดิงศภัทย์ ได้อธิบายความหมายของหลักนิติธรรมว่า “Rule of Law” คือประมวลหลักของสิทธิขั้นมูลฐานที่แทรก อยู่ในองค์การแห่งรัฐซึ่งมีอำนาจและวิธีการอันจะทำให้สิทธิเหล่านั้นมีผลประกอบด้วยหลักสถาบัน และวิธีการซึ่งมี อยู่ในกฎหมายอันชุมชนรับรองและคุ้มครองประโยชน์ของเอกชน โดยจำกัดขอบเขตอำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หลักที่วางนี้ใช้บังคับแก่ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายบริหารตุลาการ และนายความจึงเป็นที่รับรองกันว่าเป็นกฎอันเป็นฐานที่ตั้งแห่งการก่อกำเนิดขึ้นมูลฐานตามกฎหมาย”^๑

ส่วนอาจารย์ธานินทร์ กรัยวิเชียร ได้ให้ความหมายของ “the rule of law” ว่าเป็น “นิติธรรมวินัย” ซึ่งมีความหมายถึงหลักการที่ใช้เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของคนทุกคน ยอมรับในสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคเท่าเทียมของมนุษยชนในทุกๆ ด้าน ซึ่งหากมีข้อพิพาทใดๆ เกิดขึ้นไม่ว่าระหว่างรัฐกับเอกชน หรือระหว่างเอกชนกับเอกชนศาลยุติธรรมเท่านั้นที่มีอำนาจอิสระและเด็ดขาดในการตัดสินข้อพิพาทนั้นตามกฎหมายของบ้านเมือง^๒

ส่วนศาสตราจารย์ ดร.ปรีดี เกษมทรัพย์ ได้ให้ความหมายของ “หลักนิติธรรม” ซึ่งหมายถึง “การใช้กฎหมายในการปกครองประชาชน โดยมีใช้ให้คนเป็นใหญ่เหนือกฎหมาย โดยท่านกล่าวว่า หากเกิดความขัดแย้งระหว่างราษฎรกับผู้ที่มีอำนาจใหญ่โตของบ้านเมือง หากเกิดปัญหาว่าจะตัดสินว่าฝ่ายใดผิดหรือถูก หรือควรจะบังคับให้ผลเป็นอย่างไร กฎเกณฑ์หรือเครื่องวัดที่จะนำมาชี้ขาดปัญหาเหล่านี้ก็คือตัวบทกฎหมายของบ้านเมือง ไม่ใช่ชี้ขาดบังคับบัญชาไปตามอารมณ์หรือตามอำเภอใจของผู้มีอำนาจ ถ้าหลักการนี้ฝังรากฐานลงในประเทศชาติบ้านเมืองได้อย่างมั่นคงแล้วบ้านเมืองนั้นก็จะมีชื่อเสียงทำให้ผู้มีกำลังมากกว่า ไม่กล้าและไม่อาจข่มเหงผู้มีกำลังน้อยกว่า ผู้มีสติปัญญาฉลาดกว่า ไม่กล้าและไม่อาจใช้สติปัญญาของตนเอาไรต์เอาเปรียบผู้มีสติปัญญาต่อยกว่าสรุปแล้ว หลักเรื่องนิติธรรมหากจะอธิบายแบบไทยๆ ก็คือหลักไม่ให้คนข่มเหงและเอาไรต์เอาเปรียบกันโดยถือกฎหมายเป็นหลักเป็นประธานในการปกครองบ้านเมืองนั่นเอง”^๓

จากความหมายของนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญทางด้านนิติศาสตร์ในประเทศไทยที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น จะเห็นว่า “หลักนิติธรรม” ถือเป็นหลักการพื้นฐานที่สำคัญในการปกครองระบบประชาธิปไตย รวมไปถึงคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน โดยให้คนทุกคนมีความเท่าเทียมกัน โดยใช้หลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือในการปกครองคนในประเทศให้อยู่ร่วมกันอย่างเสมอภาคและผาสุก

๒. บริษัทไทย โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”)

บริษัทไทย โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ภาครัฐและเอกชนโดยสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ ประเภท รายละเอียดดังนี้

๑. ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ระบบโฟโตโวลตาอิกหรือโซลาร์เซลล์ (Solar PV) สามารถแบ่งออกได้เป็น ๔ รูปแบบ คือ

๑.๑ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm)

๑.๒ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Solar Farm + BESS)

^๑จิตติ ติงศภักดิ์. *หลักวิชาซีพีนักกฎหมาย*. ก.ท.ม.: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๕ หน้า ๘๕

^๒ธานินทร์ กรัยวิเชียร. *บทบรรณาธิการ, บทบัณฑิต*. เล่มที่ ๒๐ ตอน ๓ พ.ศ. ๒๕๐๕

^๓ปรีดี เกษมทรัพย์. *ประชาธิปไตยกับชนชั้นกลาง*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์วิญญูชน, ๒๕๓๖, หน้า ๔๖

^๔ประสิทธิ์ ปิวาวัฒนพานิช. (๒๕๕๘). *ความหมายและองค์ประกอบของหลักนิติธรรม*. (น.๕). สถาบันพระปกเกล้า

๑.๑ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาอาคารพาณิชย์ (Solar Rooftop)

๑.๒ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบลอยน้ำ (Solar Floating)

๑. ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล (Biomass)

ซึ่ง ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ บริษัทฯ มีโครงการทั้งหมด ๔๑ โครงการ กำลังการผลิตเสนอขายทั้งสิ้น ๒๔๑.๒๓ MW (เมกะวัตต์)

๓. การนำหลักนิติธรรมมาขับเคลื่อนบริษัทฯ สู่ความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อมและสังคม

๓.๑ การจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในมิติสิ่งแวดล้อมและสังคม

๓.๑.๑ การจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจเชิงภาพรวมให้มีการขยายตัวและเติบโต ควบคู่ไปกับการยึดหลักความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมทั้งคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย อีกทั้งยังไม่กระทำการใดๆ เพื่อก่อให้เกิดผลเสียต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

๓.๑.๑.๑ การจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายการจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานหมุนเวียนอื่นๆ มาใช้เป็นพลังงานทางเลือกที่สะอาดและมุ่งมั่นการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยยึดมั่นตามกฎเกณฑ์การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ โดยนโยบายสิ่งแวดล้อมได้นำไปจัดตั้งเป็นวัตถุประสงค์และดำเนินการอย่างจริงจังสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ มุ่งเน้นในการปกป้องสิ่งแวดล้อมและป้องกันการเกิดมลพิษจากการปฏิบัติงานต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังส่งเสริมสถานะแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรวมทั้งชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

เป้าหมายการจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดต่างๆ ด้วยความใส่ใจในด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีการกำหนดกลยุทธ์โดยคำนึงถึงการจัดการเชิงระบบที่มีความต่อเนื่องและมีความสัมพันธ์กันทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) มาประยุกต์ใช้โดยได้การรับรองระบบตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ และได้ผ่านการรับรองระบบด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ (ISO 45001:2018) เป็นต้นมา

และเพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ให้นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่างๆ ระหว่างหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกครอบคลุมถึงการให้คำปรึกษาและส่งเสริมทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกกระบวนการ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นที่จะใช้เทคโนโลยีที่สะอาดและทันสมัยเพื่อให้ทุกกระบวนการของบริษัทมีประสิทธิภาพสูงสุดและไม่ก่อให้เกิดมลพิษออกสู่ชุมชนรอบข้าง ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์ให้องค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่งบนรากฐานที่สมดุลมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางการจัดการด้านความยั่งยืนด้วยการส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจให้เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้

- การป้องกันที่แหล่งกำเนิด : การจัดตั้งโครงการรั้วต้นไม้ โครงการหลังคาครอบเก้าอี้เหล็ก โครงการอนุรักษ์พลังงาน และด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยจัดตั้งโครงการการอนุรักษ์การได้ยิน การจัดการของเสีย การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)
- ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม: การใช้ระบบดักฝุ่น แบบไฟฟ้าสถิตย์ (Electrostatic Precipitators : ESP) ซึ่งเป็นระบบดักจับฝุ่นที่มีประสิทธิภาพกว่าระบบอื่น สามารถดักจับฝุ่นได้ทุกขนาดแม้จะเป็นฝุ่นที่มีขนาดเล็กเพียง ๐.๑ ไมครอน และมีการติดตั้งระบบตรวจสอบคุณภาพอากาศแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System : CEMS) หรือระบบฝ้าระวังเชื่อมต่อสัญญาณแสดงค่าคุณภาพอากาศไปยังกรมโรงงานเพื่อดูแลควบคุมการปล่อยมลพิษ และแสดงผลตรวจวัดบริเวณรั้วโรงงานแบบ Real Time เพื่อให้หน่วยงานราชการและชาวบ้านรอบพื้นที่โรงงานได้รับทราบข้อมูล
- ลดการใช้พลังงานในการผลิตและการบริการ : การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมีแผนการบริหารจัดการและซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งบริษัทฯ ได้รับรางวัล ASEAN Renewable Energy Project Awards 2024 ของ ASEAN Centre for Energy (ACE) สะท้อนให้เห็นว่าทางบริษัทฯ มีการใช้ดำเนินการใช้พลังงานและการจัดการระบบการผลิตไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ
- การอบรมให้ความรู้ : ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ ดังเช่นการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีเขียวของกรมโรงงานรวมถึงการปฏิบัติงานภายใต้โครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อในการดำเนินการด้านธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน

- **การเข้าร่วม โครงการ Green Industry** : โดยกระทรวงอุตสาหกรรมและได้รับประกาศเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ ๓ (ระบบสีเขียว : Green System)
- **การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต** : บริษัทฯวางแผนที่จะประเมินก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่างๆขององค์กรโดยจะกำหนดเป้าหมายในการลดต่อปี (tCO₂e) ต่อไปในอนาคต

๓.๑.๑.๒ การจัดการความยั่งยืนของบริษัทฯ ในมิติสังคม

นโยบายการจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้สามารถเติบโตควบคู่ไปกับสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน รวมถึงมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าของบริษัทฯไปพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของชุมชนโดยรอบ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านการสนับสนุนในรูปแบบที่บริษัทสามารถดำเนินการได้ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าหมายการจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดต่างๆ ด้วยความใส่ใจในสังคม และความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และเป็นมิตรกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

แนวทางการบริหารจัดการด้านสังคม

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายบริหารงานบุคคลเพื่อให้การบริหารดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงาน มีความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- **ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน** : บริษัทฯ มีนโยบายเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร เคารพกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามหลักสากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมละเมิดสิทธิมนุษยชน และเพื่อการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการของบริษัทฯขึ้นตามกฎหมายสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นตัวแทน

ของลูกจ้างร่วมปรึกษาหารือดูแลควบคุมสวัสดิการต่างๆที่พนักงานพึงได้รับ และ
เป็นตัวแทนเสนอข้อคิดเห็นกับนายจ้าง

- **ด้านการจ้าง การบรรจุ และการเลิกจ้างพนักงาน :** บริษัทฯ มีนโยบายบริหาร
อัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร สถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ และ
สถานการณ์ภายนอกที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
โดยมุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และ
วัฒนธรรม มีการพัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้สมัคร เพื่อให้แน่ใจได้ว่า
บริษัทฯ ได้รับบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสม มีการพิจารณาเลิกจ้าง
พนักงานที่ผิดระเบียบวินัยของบริษัทฯ และหรือด้วยเหตุอื่น โดยสอดคล้องตาม
กฎหมายแรงงานและเพื่อความเป็นธรรม
- **ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน :** บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานทัศนคติ และพฤติกรรม ความสม่ำเสมอใน
การปฏิบัติงาน ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของพนักงาน
รายบุคคล เพื่อประเมินการให้ผลตอบแทนกับพนักงานอย่างเหมาะสม
- **ด้านการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ :** บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจ่าย
ค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับสภาพการแข่งขัน
ของธุรกิจ และความสามารถในการจ่ายของบริษัทฯ โดยมีการเปรียบเทียบกับธุรกิจ
อื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และตลาดแรงงานทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจน
สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดสวัสดิการที่สอดคล้องกับ
ความต้องการผ่านคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัทฯ
- **ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน และการเติบโตในสายอาชีพ :**
บริษัทฯ เน้นพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของ
พนักงาน ด้วยการอบรมพัฒนาทั้งภายในและภายนอก และเปิดโอกาสให้พนักงาน
สามารถเติบโตในสายงานได้ตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ศักยภาพ
รายบุคคลตามโครงสร้างขององค์กร
- **ด้านการแต่งตั้ง โยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน :** บริษัทฯ
ดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงานตามหลักเกณฑ์ใน
ระเบียบ/ประกาศของบริษัทฯ และกฎหมาย อย่างเสมอภาค เป็นธรรม โดยคำนึงถึง
ความรู้ความสามารถการปฏิบัติงานศักยภาพของพนักงาน และความจำเป็นทาง
ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นสำคัญ

- **ด้านความคิดเห็นและความผูกพันของพนักงาน** : บริษัทฯ สนับสนุนการรับฟัง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของพนักงานอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค โดยมี ช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องไม่พึงประสงค์ เรื่องร้องเรียน หรือความคับ ข้องใจต่างๆ และดำเนินการเพื่อคลี่คลายปัญหานั้นอย่างเหมาะสมตามระเบียบ/ ประกาศของบริษัทฯตลอดจนมีการเสริมสร้างการสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่างๆผ่าน ช่องทางที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีทั่วทั้งองค์กร อีกทั้งยังจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทฯ รายปี เพื่อนำผลที่ได้มาวิเคราะห์ ปรับปรุงนโยบายในด้านต่างๆอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานและความจำเป็นทางธุรกิจของบริษัทฯ

อีกทั้งบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทอื่นๆ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่โดยมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้มีทักษะงาน ความสามารถและทัศนคติที่ดี รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การ งานอย่างมีคุณภาพจึงได้ดำเนินงาน ดังนี้

- จัดให้มีการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อความสำเร็จอย่างมืออาชีพ ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลง มีแนวคิดทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวเสมอ
- มีระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การคัดเลือก การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การว่าจ้าง การประเมินผลการเลื่อนตำแหน่งการขึ้นเงินเดือน ที่มี คุณธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายได้อย่างมีเหตุผล และเป็นมาตรฐานที่ชัดเจน
- การจ่ายผลตอบแทนและสวัสดิการให้แก่พนักงานในอัตราที่เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ มีการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกปี รวมถึง มีการทบทวนนโยบายการจ่ายผลตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับผลการ ดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และยังมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้พนักงาน
- ยึดหลักความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน ความซื่อสัตย์ และวินัยในการทำงาน ความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อกันในฐานะเพื่อนพนักงาน
- มีแผนการประเมินประสิทธิภาพการทำงานปีละ ๑ ครั้ง และสนับสนุนให้มีการให้ ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ

รวมถึงมีการดำเนินการด้านความปลอดภัย มีดังนี้

๑. จัดให้มีการให้ความรู้, อบรมสัมมนา, ประชาสัมพันธ์ และการฝึกซ้อมปฏิบัติ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1.1	การปฐมนิเทศ/ การสอนงาน (OJT)/ การฝึกอบรม	เพื่อให้ทราบถึงข้อบังคับ และ วิธีปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านความปลอดภัย และ สิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานใหม่/พนักงาน ที่ปรับเปลี่ยนหน้าที่/ โยกย้ายตำแหน่งงาน ผู้รับจ้างช่วง ภายนอก/ ผู้ขอเข้าเยี่ยมชมสถานที่ 	ตามเกณฑ์ประเมินหลักสูตร (Pretest/ Post-test)
1.2	การจัดทำคู่มือขั้น ตอนการปฏิบัติงาน ในแต่ละงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องและปลอดภัย	ทุกหน่วยงาน /แผนก/ฝ่าย มีคู่มือการปฏิบัติประจำ	มีคู่มือการปฏิบัติงานครบถ้วนมีความครอบคลุม
1.3	อบรมสัมมนา และ การฝึกซ้อมแผน ฉุกเฉิน	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัย และ สภาพแวดล้อม ให้เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรับ สถานการณ์ฉุกเฉิน ที่อาจเกิดขึ้น 	พนักงานทุกระดับชั้น	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานทุกคนต้องผ่านการอบรม ด้านความปลอดภัยตามข้อบังคับ การทำงานของบริษัทฯ มีบุคลากรด้านความปลอดภัย ได้แก่ จป. /และผู้มีคุณสมบัติเฉพาะด้านความ ปลอดภัยตามที่กฎหมาย และมาตรฐาน กำหนด มีการซ้อมแผนฉุกเฉิน ตามที่กำหนด ในแต่ละปี
1.4	การประชาสัมพันธ์ สื่อสารด้าน ความปลอดภัย	เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้ทราบ ถึงข้อมูลด้านความปลอดภัย ของบริษัทฯ	พนักงานทุกระดับชั้น	<ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารผ่านการประชุม สื่อสารผ่านระบบสารสนเทศ ของบริษัทฯ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ

๒. การค้นหาความเสี่ยงในงานและการบริหารจัดการพร้อมมาตรการควบคุมความเสี่ยง มีดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
2.1	การประเมิน ความเสี่ยง (Risk Assessment)	เพื่อทราบถึงความเสี่ยงและ ความเป็นอันตรายของงาน ที่รับผิดชอบ และร่วมกำหนด มาตรการควบคุม	ทุกหน่วยงาน/แผนก/ฝ่าย	ทุกหน่วยงาน/ฝ่าย/แผนก มีข้อมูลการชี้บ่ง อันตราย/การประเมินความเสี่ยง และ มาตรการลดความเสี่ยง
2.2	การตรวจตรา ความปลอดภัย (Safety Patrol)	สำรวจเพื่อการค้นหาอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น จาก คน เครื่องจักร วิธีการปฏิบัติงาน และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	พื้นที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน และบริเวณรอบๆ โรงงาน	สรุปรายงานการตรวจตรา ประจำสัปดาห์ / เดือน / ปี
2.3	การตรวจสอบ บำรุงรักษา (PM) เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ ตามรอบ ที่กำหนด	เพื่อป้องกันการชำรุดเสียหาย ของชิ้นส่วนอุปกรณ์อันเป็น สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ	ไม่มีเครื่องจักร อุปกรณ์ เกิดความเสียหายระหว่างการ ดำเนินกิจกรรมการผลิต	เครื่องจักรหยุดทำงานเนื่องจากชิ้นส่วน ของเครื่องจักรอุปกรณ์เป็นศูนย์

๓. การป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรอุปกรณ์และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล มีดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
3.1	การติดตั้งการป้องกัน (Safeguard) หรือปิดกั้นล้อมบริเวณที่มีอันตราย	เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน	มีการปิดกั้นป้องกันการสัมผัสจุดที่มีความเป็นอันตราย	มีการลดระดับความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงานอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3.2	การติดตั้งป้ายเตือนอันตรายในจุดต่างๆ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบจุดที่เป็นอันตรายในพื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่ที่มีการขังอันตรายหรือสิ่งที่ต้องปฏิบัติเมื่อเข้าไปในพื้นที่	มีการติดตั้งป้ายเตือนอันตรายในจุดต่างๆ
3.3	การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	ผู้ปฏิบัติงานมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสมกับลักษณะการทำงานที่รับผิดชอบ	พนักงานผู้ปฏิบัติงานตามลักษณะความเสี่ยง	ผู้ปฏิบัติงานมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลใช้งานได้อย่างเหมาะสม

๔. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้งานในระบบเพื่อลดความเสี่ยง มีดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
4.1	การใช้ระบบการควบคุมการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ (Monitoring System)	เพื่อให้สามารถควบคุมการผลิตได้ทั้งระบบ	ตรวจสอบระบบการทำงานได้ทั้งระบบได้อย่างทันท่วงที	มีการใช้งานระบบในการควบคุมการผลิตอย่างต่อเนื่อง

๕. การตรวจสอบสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยง

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
5.1	การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี และการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงสัมผัสในการทำงาน	เพื่อให้สามารถรู้ถึงภาวะสุขภาพของพนักงานในองค์กร เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันอย่างเหมาะสม และเป็นข้อมูลการเฝ้าระวังและส่งเสริมสุขภาพ	พนักงานทุกคนในองค์กร	รายงานผลการตรวจสอบสุขภาพพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการบริหารงานด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องรวมถึงมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015, มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015

การดำเนินงานด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พิจารณาจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี ตามหลักการดังนี้

- ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่หลักที่ทุกคนต้องร่วมมือปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) สำหรับพนักงานที่ ต้องมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและมีการตรวจวัดสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ และมีการปรับปรุงหากไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
- ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ในการส่งเสริมในการสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงการสนับสนุนในด้านนโยบายและงบประมาณ เพื่อให้เกิดสวัสดิภาพที่ดีแก่พนักงานทุกระดับถือเป็นภารกิจที่สำคัญ
- จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่การ ปฏิบัติตามแผนงานด้านความปลอดภัยที่กำหนด
- จัดให้มีบุคลากรด้านความปลอดภัยตามตำแหน่งงาน และบุคลากรด้านความปลอดภัยเฉพาะด้าน ตามลักษณะงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือด้านความปลอดภัยสำหรับพนักงาน และผู้รับเหมาให้ ครบคลุม สอดคล้องกันทุกขั้นตอนกระบวนการทำงาน
- ดำเนินการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ให้เป็นไปกฎหมายที่กำหนด และเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO หรือ ระบบมาตรฐานสากลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานเกี่ยวกับการศึกษามาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อ คุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ESA) หรือรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง จากอันตรายที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการโรงงานต่อกรมโรงงานเพื่อให้มั่นใจ ว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการได้ตามมาตรฐานก่อนได้รับใบอนุญาต

การดำเนินงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชนหรือสังคม

- บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility - CSR) ด้วยความตระหนักและให้ความสำคัญในการสนับสนุนการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่าง ต่อเนื่อง มีเจตนารมณ์ที่จะทำงานร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้างและสาน สัมพันธ์อันดีที่เกิดจากการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกันคำนึงถึงผลกระทบที่ อาจจะมีต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชนที่บริษัทฯ ประกอบกิจการ อยู่ลูกค้า คู่ค้า และหน่วยงานภาครัฐตลอดจนถึงสังคมและประเทศชาติ พร้อมทั้ง สร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่

ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งหวังการอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นสุข และพัฒนา
ยกระดับความเจริญก้าวหน้าไปพร้อมกันเพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

- จากการที่บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อทางสังคม คณะกรรมการบริษัทมี
แนวนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ดังนี้
 ๑. ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ โดย
มุ่งเน้นการเจริญเติบโตของบริษัท ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ
พนักงาน ชุมชน และคุณภาพของสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งดูแล
ผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
 ๒. ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและ
เสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกเพศและชน
ชั้น ไม่ใช่แรงงานเด็ก และต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
 ๓. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของ
บริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาและดูแลรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
 ๔. ให้มีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อมแบบสองทางกับชุมชน สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเปิดโอกาส
ให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมนั้นๆ ตามความเหมาะสม
เช่น การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับประชาชนในพื้นที่เพื่อศึกษาผลกระทบต่อ
สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (IEE) เป็นต้น
 ๕. การเผยแพร่นวัตกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของบริษัทฯ เพื่อให้
ผู้สนใจนำไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อไป ซึ่งปัจจุบันมี
ผู้สนใจเข้าศึกษาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนแสงอาทิตย์
ของบริษัทฯอย่างต่อเนื่อง

๓.๑.๑ การนำหลักนิติธรรมมาขับเคลื่อนบริษัท ไทย โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) สู่ความยั่งยืน

๓.๑.๑.๑ การนำหลักนิติธรรมมาขับเคลื่อนบริษัทฯ สู่ความยั่งยืนใน มิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้นำหลักนิติธรรมเข้ามาเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติ
สิ่งแวดล้อมซึ่งหลักนิติธรรมจะนำมาสู่ความสำเร็จของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการ
ทุกอย่างครอบคลุมถึงปฏิบัติตามกฎหมายตั้งแต่การดำเนินการก่อสร้างตลอดจนการดำเนินโครงการ และไม่ก่อ

มลพิษกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ และชุมชนรอบโรงไฟฟ้า รับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียรอบโรงไฟฟ้าสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน

๓.๑.๑.๒ การนำหลักนิติธรรมมาขับเคลื่อนบริษัทฯ สู่ความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ได้นำหลักนิติธรรมมาเป็นหลักแนวคิดในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการบริหารให้มีความเป็นธรรมและเสมอภาคบริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจเชิงภาพรวมที่จะมีการขยายตัวและเติบโตไปพร้อมกันทั้งกลุ่มบริษัทให้สามารถเกื้อหนุนกันได้ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งไม่กระทำการใดๆ เพื่อก่อให้เกิดผลเสียต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อให้สามารถเติบโตในธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

๓.๑.๒ ผลการจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

๓.๑.๒.๑ ผลการจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในมิติสิ่งแวดล้อม

การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางหลายวิธี เช่น การปิดไฟทุกครั้งทันทีหลังเลิกใช้งาน การปิดหน้าจอบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นๆ ในสำนักงานช่วงเวลาพักกลางวัน การตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้งานอย่างสม่ำเสมอและซ่อมแซมทันทีเมื่อพบการชำรุดเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากอัคคีภัยในรูปแบบต่างๆ จากกรณีที่อุปกรณ์มีไฟฟ้ารั่วไหล อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการสิ้นเปลืองพลังงานในช่วงนอกเวลาปฏิบัติงาน นอกจากนี้ สำหรับโครงการโรงไฟฟ้ายังมีการจัดทำประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) และรายงานการดำเนินงานภายในโครงการต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เป็นประจำ ทำให้บริษัทฯ มีผลการใช้ไฟฟ้าประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

ตารางแสดงการใช้ไฟฟ้า ประจำปี 2566

	หน่วย	2564	2565	2566
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของบริษัท	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	44,014	49,866	55,962
ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าของบริษัท	บาท	264,084	316,177	375,342

การจัดการน้ำ

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการน้ำใช้ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยปฏิบัติตามมาตรฐานการลดอัตราใช้น้ำประปาให้ปิดน้ำทุกครั้งหลังใช้งาน และในส่วนโครงการโรงไฟฟ้ามีการควบคุมอัตราการระบายน้ำฝน โดยมีรางระบายน้ำรวบรวมน้ำฝนไปกักเก็บที่บ่อน้ำดิบเพื่อสำรองสำหรับใช้ในโครงการ มีระบบการจัดการน้ำทิ้ง และปรับปรุงคุณภาพน้ำทิ้ง และมีการตรวจติดตามตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง คุณภาพน้ำผิวดิน โดยในปี ๒๕๖๖ ได้ทำการตรวจวัดดัชนีที่ตรวจวัดได้แก่ ค่า pH, Temperature, TSS, TDS, BOD, COD, DO, Total Coliform Bacteria, Fecal Coliform Bacteria ผลการตรวจวัดพบว่าดัชนีที่ตรวจวัดทุกพารามิเตอร์ มีค่า

อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน และเรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน ทำให้บริษัทฯ มีผลการใช้น้ำประปาประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

ตารางแสดงการใช้น้ำประปา ประจำปี 2566

	หน่วย	2564	2565	2566
ปริมาณการใช้น้ำประปาของบริษัท	ลูกบาศก์เมตร	43	52	57
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาของบริษัท	บาท	860	1,040	1,140

การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ มีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) มีระบบการคัดแยกขยะตามประเภทที่มีประสิทธิภาพ ควบคุมไปกับการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้องพร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานที่จัดเก็บอย่างเป็นประจำ เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปนเปื้อนหรือฟุ้งกระจาย นอกจากนี้สำหรับการนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกมานอกบริเวณโรงงาน บริษัทฯ ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่องสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งบริษัทฯ (ผู้ก่อกำเนิดของเสีย - Waste Generator: WG) มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ทั้งที่เป็นของเสียอันตรายและไม่อันตราย ภายในวันที่ ๑ เมษายน ของปีถัดไป บริษัทฯ มีปริมาณขยะและของเสียประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

ตารางแสดงปริมาณขยะ และของเสีย ประจำปี 2566

	หน่วย	2564	2565	2566
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตราย	(กิโลกรัม)	3,089.05	20,341.76	2,160
ปริมาณขยะและของเสียอันตราย	(กิโลกรัม)	31,063.42	33,592.44	29,450
รวม	(กิโลกรัม)	34,152.47	53,934.20	31,610

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

ในปี ๒๕๖๖ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ Care the Bear ลดโลกร้อน โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เพื่อปรับพฤติกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยการจัดประชุมผู้ถือหุ้นแบบ e-AGM และการจัดประชุมต่างๆ ของบริษัทฯ ในรูปแบบ Online รวมถึงประชาสัมพันธ์หลักปฏิบัติ 6Cares ของโครงการ Care the Bear ซึ่งได้แก่

- การเดินทางโดยรถสาธารณะหรือเดินทางร่วมกัน (Car Pool)
- การลดใช้กระดาษและพลาสติกจากเอกสารต่างๆ และบรรจุภัณฑ์
- การงดใช้โฟมจากบรรจุภัณฑ์หรือโฟมเพื่อการตกแต่ง

- การลดใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้าหรือเปลี่ยนไปใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน
- การเลือกใช้วัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้
- การลดการเกิดขยะเศษอาหาร โดยตักอาหารแต่พอดีและทานให้หมด

๓.๑.๒.๒ ผลการจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในมิติสังคม

ในปี ๒๕๖๖ บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน ดังนี้

	หน่วย	2564	2565	2566
จำนวนพนักงาน จำแนกตามเพศ				
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	266	305	286
จำนวนพนักงานชาย	คน	182	208	194
จำนวนพนักงานหญิง	คน	84	97	92
จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ				
จำนวนพนักงานชายอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	40	50	35
จำนวนพนักงานชายอายุ 30 - 50 ปี	คน	120	133	134
จำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี	คน	22	25	25
จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ				
จำนวนพนักงานหญิงอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	32	39	22
จำนวนพนักงานหญิงอายุ 30 - 50 ปี	คน	48	50	61
จำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี	คน	4	8	9
จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามระดับตำแหน่ง				
จำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ	คน	176	202	188
จำนวนพนักงานชายระดับบริหาร	คน	4	4	4
จำนวนผู้บริหารระดับสูงชาย	คน	2	2	2
จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามระดับตำแหน่ง				
จำนวนพนักงานหญิงระดับปฏิบัติการ	คน	79	92	87
จำนวนพนักงานหญิงระดับบริหาร	คน	4	4	3
จำนวนผู้บริหารระดับสูงหญิง	คน	1	1	2
ค่าตอบแทนของพนักงาน				
ค่าตอบแทนรวมของพนักงานทั้งหมด	บาท	122,571,452	130,063,984	142,782,426
ค่าตอบแทนรวมของพนักงานชาย	บาท	79,862,811	88,169,442	92,053,497
ค่าตอบแทนรวมของพนักงานหญิง	บาท	42,708,641	41,894,542	50,728,929
พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ				
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	203	211	213
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	4,157,255	4,490,884	4,887,707
การพัฒนาพนักงาน				
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมง / คน / ปี	4	10	14
ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และพัฒนาพนักงาน	บาท	307,604	979,044	1,288,604
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน				
จำนวนพนักงานรวมที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	14	23	20
จำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	9	11	13
จำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	5	12	7
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ		-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก ในปี ๒๕๖๖

บริษัทฯ ได้กำหนดการประเมินความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement Survey) อย่างต่อเนื่อง โดยนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และพิจารณาปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาองค์กรให้เทียบเคียงกับมาตรฐานสากลจากการสำรวจเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ บริษัทฯ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันต่อองค์กรอยู่ที่ ๘๐% ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศไทยที่ ๘๗% จากผลสำรวจของ Kincentric และสูงกว่าองค์กรที่ได้รับการยอมรับว่าเป็น Top Employer ที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของพนักงานอยู่ที่ ๗๙% จากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจดังกล่าวสูงกว่าปี ๒๕๖๕ ซึ่งอยู่ที่ ๘๐% เล็กน้อย



Overall Engagement Comparison



การดำเนินการด้านความปลอดภัยในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตารางรายงานจำนวนอุบัติเหตุ ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของบริษัทฯ พบว่าไม่มีอุบัติเหตุ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อ บริษัทฯ ได้เตรียมรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยการให้ความรู้สร้างความตระหนักและฝึกซ้อมรับมือเมื่อมีเหตุการณ์ไม่คาดคิดเกิดขึ้น การซ้อมแผนฉุกเฉินเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินภายในบริษัท มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้พนักงานได้ฝึกปฏิบัติเพื่อตอบโต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมถูกต้อง ตามหลักวิธี และปลอดภัยซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญ

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผล จึงได้กำหนดนโยบายและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยรวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้

สอดคล้องกับกฎหมายมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับจ้างช่วง และผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

การจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนหรือสังคมในปี ๒๕๖๖

ในปี ๒๕๖๖ บริษัทฯ ได้มีการจัดโครงการ CSR “ปลูกป่า ปลูกปลา ปลูกคน ปลูกชีวิต สร้างมิตรแต่ธรรมชาติ” ซึ่งทางบริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจควบคู่กับการมีส่วนร่วมดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในการอนุรักษ์ธรรมชาติและรักษาความอุดมสมบูรณ์ของทะเล รวมถึงยังได้จัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนในด้านอื่นๆ เช่น การปรับปรุงแก้ไขระบบไฟฟ้าในอาคารโรงเรียนในชุมชน การสนับสนุนไฟโซลาร์เซลล์ติดตั้งให้กับโรงเรียนในชุมชน และการสนับสนุนงานประจำปีโรงเรียนในชุมชน เป็นต้น

บรรณานุกรม

จิตติ ติงศภัทย์. หลักวิชาชีพนักกฎหมาย. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๕ หน้า ๘๕

ธานินทร์ กรีวิเชียร. บทบรรณาธิการ, บทบัณฑิต. เล่มที่ ๒๐ ตอน ๓ พ.ศ. ๒๕๐๕

ปรีดี เกษมทรัพย์. ประชาธิปไตยกับชนชั้นกลาง. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์วิญญูชน, ๒๕๓๖, หน้า ๔๖

ประสิทธิ์ ปิวาวัฒนพานิช. (๒๕๕๘). ความหมายและองค์ประกอบของหลักนิติธรรม. (น.๕). สถาบันพระปกเกล้า