

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗.๕/จวิ๓

กองสื่อสารองค์กร

เลขรับ.....๘.๑.....

วันที่..... 20 ม.ค. 2568

เวลา..... 15.45 น.



สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

เลขรับ..... 2๐6.....

วันที่..... ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘.....

เวลา..... 13:22:..... น.

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

กตอ. ↓  
20 ม.ค. 68

๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) และคำชี้แจงประกาศ  
คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓)

เรียน เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) และคำชี้แจงประกาศ  
คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
(ฉบับที่ ๑๓) และคำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้คุ้มครองแรงงานทั่วไป  
แรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๘ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควร  
แก่ภาวะการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น ๆ

กระทรวงแรงงานจึงขอส่งประกาศฉบับดังกล่าว มาเพื่อขอความร่วมมือหน่วยงานท่าน  
ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ เพิ่มเติมได้ทาง [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)  
หัวข้อ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ » ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) และคำชี้แจง  
พร้อมตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗ - ๑๑๓๘



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสี่ร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และจังหวัดสุราษฎร์ธานีเฉพาะอำเภอเกาะสมุย

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ และจังหวัดสงขลาเฉพาะอำเภอหาดใหญ่

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยเจ็ดสิบสองบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดสมุทรสงคราม

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดขอนแก่น เชียงใหม่ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดลพบุรี

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ และตราด

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิชณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานียกเว้นอำเภอเกาะสมุย และอุบลราชธานี

ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์

ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด

ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัด กำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อ่างนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัด นครราชสีมา ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

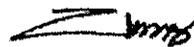
(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)

ข้อ ๒๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๒๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง  
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วย ข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถ่วงน้ำหนักมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่า สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๘ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัด ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด ศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงาน อัตราเงินเฟ้อ และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทยในเดือนตุลาคม ปี ๒๕๖๗<sup>๑</sup> ปรับดีขึ้นจากรายรับภาคการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชนที่ส่วนหนึ่งได้รับผลดีจากโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐ ส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมปรับเพิ่มขึ้นตามอุปสงค์ในประเทศและการส่งออก และแนวโน้มเศรษฐกิจ

<sup>๑</sup> ธนาคารแห่งประเทศไทย รายงานเศรษฐกิจและการเงินเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

ไทยในปี ๒๕๖๘<sup>๒</sup> คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๙ เมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของลูกจ้างในช่วง ๑๑ เดือนแรกของปี ๒๕๖๗<sup>๓</sup> พบว่า ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์เกือบทุกรายการมีราคาสูงขึ้น ได้ส่งผลให้ค่าจ้างที่แท้จริงของแรงงานลดลง ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราวันละ ๗ - ๕๕ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๓๗ - ๔๐๐ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้ นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม<sup>๔</sup> ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การเตรียมดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทิ้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านาหรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยงจับ ดัก ล่อ ทำอวนทราย ผ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายได้ได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๘ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๘ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

<sup>๒</sup> ธนาคารแห่งประเทศไทย ผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

<sup>๓</sup> กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๖๗

<sup>๔</sup> คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568  
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2567  
มีผลใช้บังคับวันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

หน่วย : บาทต่อวัน

ลำดับ	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาทต่อวัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	400	4 จังหวัด 1 อำเภอ	จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง เฉพาะอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2	380	2 อำเภอ	เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
3	372	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	359	1	จังหวัดนครราชสีมา
5	358	1	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	357	5	จังหวัดขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	356	1	จังหวัดลพบุรี
8	355	3	จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	354	2	จังหวัดกระบี่ และตราด
10	352	15	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิชัยโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย และอุบลราชธานี
11	351	3	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	350	3	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	349	5	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	348	5	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง
15	347	16	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	345	4	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	337	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
กองเศรษฐกิจการแรงงาน  
สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง  
ธันวาคม 2567

ด่วนที่สุด

ที่ สว (กตป) ๐๐๐๘/ว ๗๔



สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เลขรับ.....๕๑๕.....
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา..... 13:16:..... น.

นกอ. ๒๐ ม.ค. ๖๘

กองสื่อสารองค์กร
เลขรับ.....๕๒.....
วันที่..... ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา..... 15:45 ๖.

คณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำ  
บัญชีรายชื่อและตรวจสอบ  
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม  
ของผู้สมัครฯ  
เลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน  
แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต  
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการ  
คัดเลือกเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

เรียน เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติ  
และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ประกาศประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการคัดเลือก  
เป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะ  
ต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำเสนอให้  
วุฒิสภามีมติพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑  
ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการ  
คัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำเสนอให้วุฒิสภามีมติพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการติดตาม  
และประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังมีรายชื่อผู้สมัคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ  
เพื่อนำเสนอให้วุฒิสภามีมติพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วย  
ความละเอียดและรอบคอบ คณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติ  
และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครฯ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ เอกชน และประชาชน  
ทั่วไป ในการแจ้งข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือข้อคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการคัดเลือกฯ  
ตามรายชื่อผู้สมัครดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานของท่านกรุณา  
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันว่า หากท่านใดมีข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครเข้า  
รับการดำเนินการคัดเลือกฯ ดังกล่าว โปรดกรุณาดำเนินการจัดส่งข้อมูลไปยังคณะกรรมการ  
เพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครฯ

สำนักกำกับ ...

สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)  
ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิตกรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ หรือที่ ตู้ ปณ. ๙ ปณฝ.  
รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และยังสามารถแจ้งข้อมูล ได้ที่ <http://www.senate.go.th> ภายใน  
วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ นี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ดังกล่าว  
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิชัย กัลยาณมิตร)

ประธานกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อ  
และตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร  
เข้ารับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ  
เพื่อนำเสนอให้วุฒิสภาพิจารณาคัดเลือกเป็น  
กรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักกำกับและตรวจสอบ

กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๘ - ๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ senate9329@gmail.com



คำสั่งวุฒิสภา  
ที่ ๒๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เพื่อนำเสนอให้วุฒิสภาพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ชุดปัจจุบัน) จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งตามมาตรา ๗๑ วรรคสาม ได้กำหนดให้ก่อนครบกำหนดตามวาระเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขึ้นใหม่ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ในการนี้ ประธานวุฒิสภาได้มีดำริเห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคล เพื่อดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำเสนอให้วุฒิสภาพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันพุธที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็น “กรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน” ของวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๑๐ ของระเบียบวุฒิสภาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานวุฒิสภาพจึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำเสนอให้วุฒิสภาพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขึ้น อันประกอบด้วย

๑. นายกมล รอดคล้าย	กรรมการ
๒. นายกัมพล ทองชิว	กรรมการ
๓. นายกัมพล สุภาแพ่ง	กรรมการ
๔. นางกัลยา ใหญ่ประสาน	กรรมการ
๕. พลตำรวจตรี ฉัตรวรรษ แสงเพชร	กรรมการ
๖. นายชวณ วัธนเวคิน	กรรมการ
๗. นายชีวะภาพ ชีวะธรรม	กรรมการ
๘. นายธวัช สุระบาล	กรรมการ
๙. พลตำรวจโท บุญจันทร์ นวลสาย	กรรมการ
๑๐. นายประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล	กรรมการ
๑๑. นายพรเพิ่ม ทองศรี	กรรมการ
๑๒. นายพิชาญ พรศิริประทาน	กรรมการ
๑๓. นายพิสิษฐ์ อภิวัฒนาพงศ์	กรรมการ
๑๔. นางสาวภาวนา ว่องอมรนิติ	กรรมการ
๑๕. พลตำรวจโท ยุทธนา ไทยภักดี	กรรมการ
๑๖. นางวารภัสร์ ไพพรรณรัตน์	กรรมการ
๑๗. นายวิวรรณ ไกรพิสิทธิ์กุล	กรรมการ
๑๘. นายวิวัฒน์ รุ่งแก้ว	กรรมการ
๑๙. นายวุฒิชชาติ กัลยาณมิตร	กรรมการ
๒๐. พลเอก สวัสดิ์ ทัศนาศ	กรรมการ
๒๑. นายสุทนต์ กล้าการชาย	กรรมการ
๒๒. พลตำรวจตรี สุนทร ขวัญเพชร	กรรมการ
๒๓. นายอภิชาติ งามกมล	กรรมการ
๒๔. นายอลงกต วรกี	กรรมการ

ให้คณะกรรมการ ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร เมื่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสนอบัญชีรายชื่อผู้สมัครในแต่ละด้านพร้อมทั้งใบสมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครต่อประธานวุฒิสภา ภายหลังจากปิดรับสมัคร และประธานวุฒิสภาได้พิจารณาบัญชีรายชื่อผู้สมัครดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ หากเห็นว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการมีคำสั่งไม่รับสมัครผู้สมัครรายนั้น และแจ้งคำสั่งพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้สมัครรายนั้นทราบตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๒. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีรายชื่อและการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

๓. รายงานต่อประธานวุฒิสภา ในกรณีที่คณะกรรมการมีคำสั่งไม่รับสมัครผู้สมัครในด้านใดด้านหนึ่งตามข้อ ๑ อันเป็นเหตุให้มีผู้สมัครในด้านนั้นเหลืออยู่ไม่มากกว่าจำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีคำสั่งประกาศรับสมัครผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการในด้านนั้นเพิ่มเติม

๔. เสนอรายงานพร้อมด้วยบัญชีรายชื่อผู้สมัครในแต่ละด้าน ทั้งนี้ โดยให้เรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานประกอบการสมัครของผู้สมัครต่อประธานวุฒิสภา

๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานวุฒิสภา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมงคล สุระสัจจะ)

ประธานวุฒิสภา

ประกาศประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการดำเนินการคัดเลือก  
เป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำเสนอให้วุฒิสภามีมติพิจารณาคัดเลือก  
เป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (กตป.)  
ตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ฯ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ในแต่ละด้าน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๗ คน

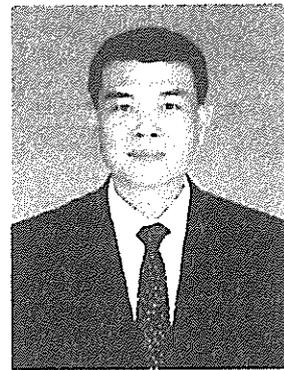
หากท่านผู้ใดมีข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครฯ  
เป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (กตป.)

ด้านกิจการกระจายเสียง จำนวน ๙ คน



๑. นายกฤษดา ไรจนสุวรรณ

รองอธิบดีอัยการ  
สำนักงานคดีแพ่งมีนบุรี สำนักงานอัยการสูงสุด



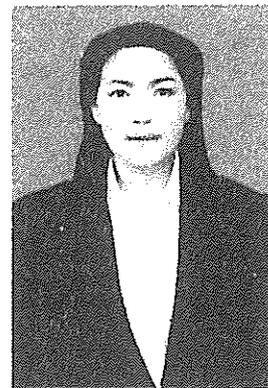
๒. นายกษมิณวัฒน์ ศรีพูลผล

ผู้ปฏิบัติงานประจำกรรมการ กสทช.  
ด้านกิจการกระจายเสียง  
สำนักงาน กสทช.



๓. พลตำรวจตรี เอกธวัช ลิ้มสังกาศ

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการฟอกเงิน  
สำนักงาน ป.ป.ง.



๔. นางสาวเทวี พระเมือง

นักข่าว/นักจัดรายการ  
สถานีวิทยุกระจายเสียงตำรวจภูธร ภาค ๘  
จังหวัดพังงา FM ๑๐๖.๕ Mhz



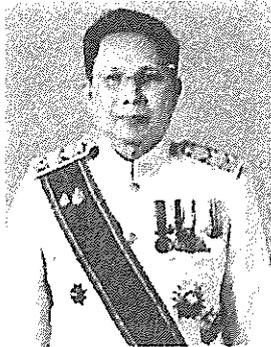
๕. นายขวัญชาติ ดาสา

ผู้อำนวยการสถานีเด็ก Kids station  
และเลขานุการองค์การภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการ  
วิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย  
(อวชท.)



๖. พลเอก สุรใจ จิตต์แจ้ง

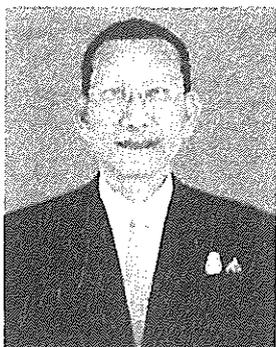
อดีตหัวหน้าสำนักงานกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม  
กองทัพบก



๗. นายคเชนทร์ กรรณิกา  
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์  
สำนักนายกรัฐมนตรี



๘. นางสาวปริมกนกพัช วงศ์ทวีรัตน์  
ที่ปรึกษาประจำกรรมการ กสทช.  
ด้านกฎหมาย

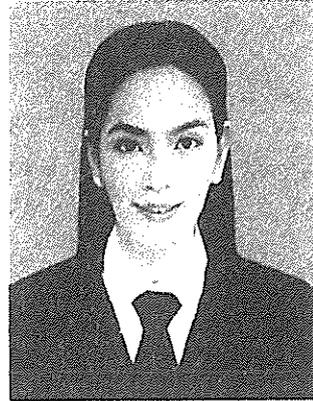


๙. นายวิเชียร บัวบาน  
อดีตผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเผยแพร่ประชาธิปไตย  
และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้านกิจการโทรทัศน์ จำนวน ๔ คน



๑. นางสาววิสตา ปกมนตรี  
อดีตอนุกรรมการด้านการให้บริการสื่อสาร  
ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล  
สำนักงาน กสทช.



๒. สิบตำรวจตรีหญิง เพ็ญภา ชูพงษ์  
หัวหน้าสำนักงาน/ทนายความ  
สำนักงานทนายความเพ็ญภา ชูพงษ์



๓. นางสาวโสเมอชา บุรณะเหตุ  
อดีตรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



๔. นายพันธ์ศักดิ์ จันทรปัญญา  
ผู้ปฏิบัติงานประจำกรรมการ กสทช. ด้านกฎหมาย  
และอดีตกรรมการติดตามและประเมินผล  
การปฏิบัติงาน ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

ด้านกิจการโทรคมนาคม จำนวน ๙ คน



๑. พันเอก ธนัทเมศร์ ภัทรณรงค์ศรีศม์

อดีตรองกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ด้านกิจการโทรคมนาคม



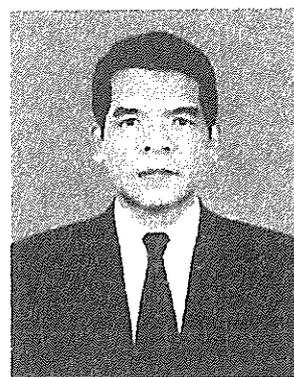
๒. พลโท กานต์ ทองอารีย์

อดีตรองเจ้ากรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม



๓. นายพิชัย สุวรรณกิจบริหาร

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม  
สำนักงาน กสทช.  
และกรรมการบริษัท สทเวทีกิจ (ประเทศไทย) จำกัด



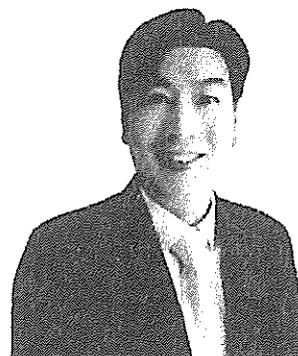
๔. นายเอกวิทย์ นักพ็อน

ผู้จัดการ บริษัท เต็มโก้ จำกัด (มหาชน)



๕. พันเอก สมมาส สำราญรัตน์

อดีตนิติกรอาวุโสเชี่ยวชาญพิเศษ  
สำนักงาน กสทช.



๖. นายวันชัย สุทธิอารีกุล

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทูบีวัน ซอสซิ่ง แมนเนจเม้นท์ จำกัด  
และนายกลสโมสรโรตารีเจริญนคร



๗. พลเอก มโน นุชเกษม  
อดีตหัวหน้าสำนักงานกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม  
กองทัพบก

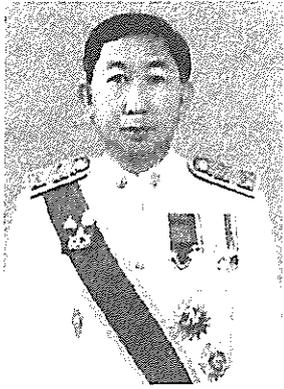


๘. นายอานนท์ ทับเที่ยง  
อดีตรองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)



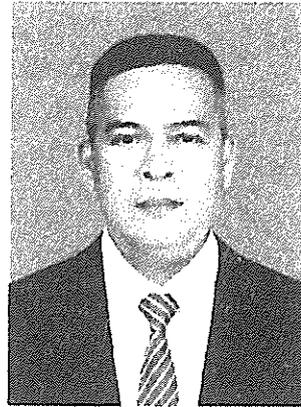
๙. รองศาสตราจารย์ อรุยา วิสกุล  
อดีตคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน ๗ คน



๑. นายอุฬาร จิวเจริญ

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



๒. พลเอก สิทธิชัย มากบุญชร

ผู้ปฏิบัติงานประจำประธานกรรมการ กสทช.  
สำนักงาน กสทช.



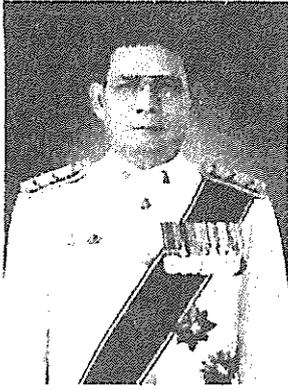
๓. นายนพพร ชื่นกลิ่น

อดีตผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม  
องค์การเภสัชกรรม



๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิชิต ธีอิน

อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



๕. นายกำพล วันทา

อดีตผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและติดตาม  
ประเมินผล กระทรวงศึกษาธิการ



๖. พลตรี ชูชาติ พลบุรี

อดีตรองผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลสหประชาชาติ



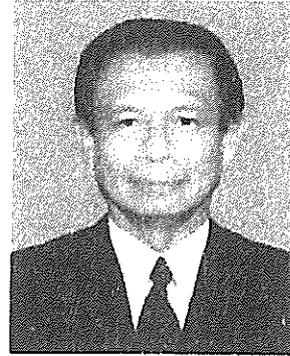
๗. พันตำรวจเอก รัฐศักดิ์ รักสลาม

อดีตผู้กำกับการ  
สถานีตำรวจนครบาลทองหล่อ

ด้านการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพของประชาชน จำนวน ๔ คน



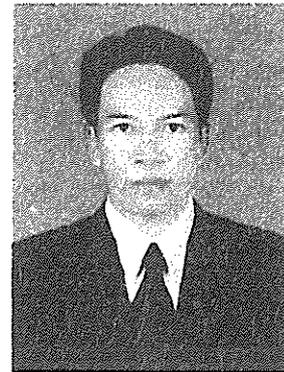
๑. นางสาวอิสราร์ศมี เครือทองส์  
ผู้ช่วยเลขานุการประจำกรรมการ กสทช.  
สำนักงาน กสทช.



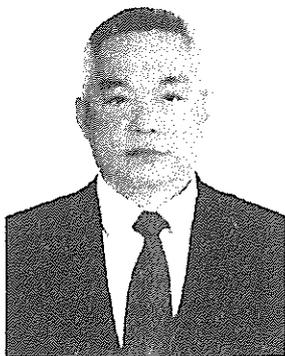
๒. พลเรือเอก ก่อเกียรติ ปั่นดี  
อดีตเจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหาร  
กองบัญชาการกองทัพไทย



๓. พลเอก รุจ กสิวุฒิ  
กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร



๔. นายธนพล สุขเวสโก  
กรรมการบริหาร  
ห้างหุ้นส่วนจำกัด แมกเท็กซ์ โซลูชันส์



๕. นายธณภณ ศรีญูบอร์ณะ  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา  
สถาบันรัชต์ภาคย์



๖. นายนพโรจน์ สิทธิรัตนพงศ์  
กรรมการบริหาร/รองกรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ๒๗ วิศวกรรม จำกัด



๗. นางสาววัชรี วรรณศรี

รองประธานกรรมการ  
บริษัท เอเชีย แปซิฟิก มารีน คอนแทรคเตอร์  
(ประเทศไทย) จำกัด  
(Asia Pacific Marine Contractor Co., LTD.)



๘. นางสาวเพ็ญจันทร์ ล้อลีทอง

หุ้นส่วนกรรมการ  
บริษัท เพนน คอนซัลติ้ง จำกัด  
(PENN Consulting Co., LTD.)

กรุณาส่งข้อมูลได้ที่ :

ตู้ ปณ. ๙  
ปณฝ. รัฐสภา  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕

หรือที่ : ประธานกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะ  
ต้องห้ามของผู้สมัครฯ กตป. สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน เขตดุสิต แขวงถนนนครไชยศรี กรุงเทพฯ  
๑๐๓๐๐ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ข้างต้น เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบ  
คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม หรือประวัติและพฤติกรรมของผู้สมัครฯ ของคณะกรรมการ  
เพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครฯ กตป.  
ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น  
ห้ามมิให้หน่วยงานหรือบุคคลใดเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครฯ  
นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งไว้ดังกล่าว