



เอกสารวิชาการส่วนบุคคล
(Individual Study)

นิติธรรมในกองทัพอากาศ

จัดทำโดย พลอากาศโท มานัต วงษ์วาทย์
รหัส 610630

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการอบรม
หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย รุ่นที่ 6
วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ลิขสิทธิ์ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

นิติธรรมในกองทัพอากาศ

พลอากาศโท มานิต วงษ์วาathy¹

บทนำ

กฎหมายบวกเข้ากับธรรมชาติขององค์การ “เชื่อว่า จะก่อให้เกิดนิติธรรมในองค์การ” ซึ่งถือได้ว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการเชื่อมโยงระหว่างบทบาท ภารกิจ และหน้าที่ขององค์การตามกฎหมายเข้ากับธรรมชาติขององค์การนั้น กล่าวคือกฎหมายจะต้องเข้ากับคนในองค์การและความเป็นธรรมชาติขององค์การ บนความถูกต้องเป็นธรรมและเป็นธรรมชาติ หากองค์การใดมีนิติธรรมในองค์การอย่างถาวรแล้ว ก็เชื่อได้ว่าในองค์การและในสังคมนั้นจะมีนิติธรรมอันหมายถึงสังคมโดยรวมของประเทศชาติจะมีนิติธรรมตามมาโดยปริยาย ดังนั้นการสร้างนิติธรรมในองค์การจึงถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญยิ่ง และเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญของนิติธรรมทั้งชาติเลยทีเดียว

กองทัพอากาศเป็นองค์การของกระทรวงกลาโหมที่ถูกก่อตั้งขึ้นมาตามกฎหมาย² เพื่อวัตถุประสงค์เพื่อการดำรงความอยู่รอดของชาติบ้านเมืองและความปลอดภัยของประเทศชาติ มีคุณลักษณะเฉพาะในการให้บริการสาธารณะ (ความปลอดภัยสาธารณะ-ความสงบเรียบร้อย-ประโยชน์สุข-ยุติธรรม) ที่เป็นผลผลิตระดับคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับกำลังทางอากาศหลากหลายมิติ แห่งยุคสมัยที่มันเป็นโลกาภิวัตน์ มีธรรมชาติในมิติเกี่ยวกับอากาศและอวกาศเป็นหลักใหญ่ ทั้งนี้กองทัพอากาศต้องปฏิบัติตามหน้าที่ของรัฐตามที่ “รัฐธรรมนูญ หมวด 5 มาตรา 52” บัญญัติไว้³ โดยปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมในมาตรา 8⁴ อันมีภารกิจสำคัญคือการเตรียมและใช้กำลังในมิติอากาศ/อวกาศ รวมถึงไซเบอร์เป็นหลักตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นข้าราชการทหารอากาศในกองทัพอากาศจึงต้องถูกสร้างขึ้นมาจากบทแห่งกฎหมายให้เป็นทหารอากาศมืออาชีพ โดยอาจมีบุคลากรประเภทอื่นภายนอกกองทัพอากาศปะปนอยู่บ้าง แต่ทั้งหมดก็ยังคงยึดถือกฎเกณฑ์กติกาความเป็นทหารอากาศตามหน้าที่ทหารและตามหน้าที่กระทรวงกลาโหมที่ระบุไว้ในรัฐธรรมนูญและในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลผลิตคุณภาพที่กองทัพอากาศต้องสร้างและส่งให้กับสาธารณะในรูปแบบการให้บริการแก่สาธารณะให้เป็นที่ไปตามกฎหมาย คือขีดความสามารถและความพร้อมที่เหนือกว่า ซึ่งหมายถึง

¹ พลอากาศโท มานิต วงษ์วาathy. เกิด 15 กรกฎาคม 2503. ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมอากาศยาน มหาวิทยาลัยทหาร เมืองมิวนิค สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี. โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ 38. วิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 44. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 57. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน กรมยุทธการทหารอากาศ. ผู้บังคับการกองบิน 7. ผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารอากาศ รักษาราชการผู้ช่วยทูตฝ่ายทหาร ประจำสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กรมยุทธการทหารอากาศ. รองเจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ. เจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ. รองเสนาธิการทหารอากาศ

² พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556. มาตรา 3, หน้า 1

³ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560. หมวด 5. มาตรา 52, หน้า 14

⁴ พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551. มาตรา 8, หน้า 38

พลังอำนาจที่เหนือกว่าใครในบริบทตามยุคสมัยที่ควรจะเป็นในการเผชิญภัยคุกคามและเอาชนะความท้าทายที่สอดคล้องกับความต้องการอย่างพอเพียงของประเทศไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มั่นเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีเยี่ยมของการอยู่รอดปลอดภัย ซึ่งข้าราชการทหารอากาศทุกคนต้อง (ร่วมกัน) สร้างผลผลิตด้านบริการสาธารณะที่เป็นผลผลิตคุณภาพดังกล่าวสู่ประเทศชาติ ให้นำไปสู่การขับเคลื่อนประเทศที่เทียบทันกับยุคสมัยที่เป็นปัจจุบันและที่กำลังจะเป็นอนาคต และนี่ก็คือความสำคัญสูงสุดที่ข้าราชการทหารอากาศในกองทัพอากาศต้องเพียรพยายามตามขอบเขตหน้าที่ที่รับผิดชอบตามกฎหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ

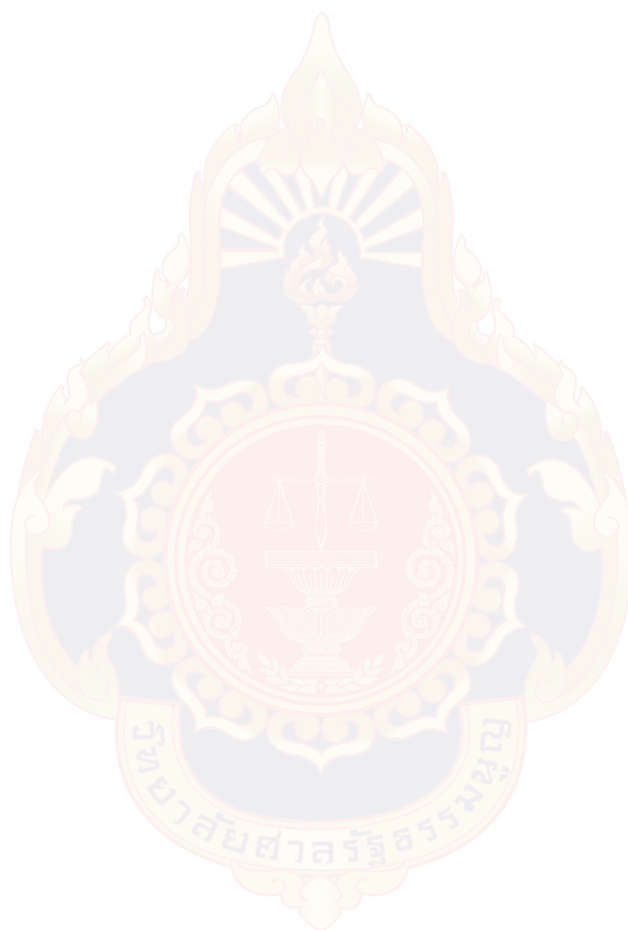
ข้าราชการทหารอากาศจึงจำเป็นต้องประพฤติปฏิบัติ และ/หรือจะต้องถูกควบคุมขีดความสามารถ/ถูกควบคุมขีดสมรรถนะให้เป็นไปตามธรรมชาติของกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ โดยแต่ละคนจะได้รับการปฏิบัติรายบุคคลตามแต่ขีดความสามารถและสิทธิที่พึงได้ของแต่ละคนให้เป็นไปตามกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ มีความเคลื่อนไหวสูงตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง การขับเคลื่อนกองทัพอากาศจึงจำเป็นต้องขับเคลื่อนตนเองไปด้วยความรวดเร็ว-ถูกต้อง-แม่นยำให้สอดคล้องกับธรรมชาติของมัน ข้าราชการทหารอากาศในกองทัพอากาศทุกคนจึงต้องมีส่วนร่วมด้วยกันทุกคน และจะต้องมีระบบการปกครองบังคับบัญชาบริหารจัดการและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ตามกรอบคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศด้วยเช่นกัน เพื่อให้ทุกคนสามารถทำหน้าที่ขับเคลื่อนกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นั่นหมายถึงว่าข้าราชการทหารทั้งหมดนั้น ต้องทำหน้าที่ขับเคลื่อนกองทัพอากาศภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย การใช้และการยึดถือกฎหมายอย่างถูกต้องเคร่งครัดในการขับเคลื่อนทุกบริบทของกองทัพอากาศ ภายใต้การใช้กฎหมายเป็นเกณฑ์กำหนดความรับผิดชอบของข้าราชการทหารอากาศทุกคน เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการก่อตั้ง ในการนี้กองทัพอากาศจะต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะเฉพาะสอดคล้องกับหน้าที่ที่ได้รับมอบ มีหน้าที่ภารกิจที่สอดคล้องกับยุคสมัยแห่งโลกาภิวัตน์ และนั่นรวมถึงต้องใช้และยึดถือกฎหมายที่มีผลบังคับกับทหารอากาศทุกคนอย่างเคร่งครัด และอย่างสอดคล้องกับสถานะตำแหน่งอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และการรับสิทธิภายใต้สิทธิเสรีภาพ/ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และภายใต้ขีดความสามารถและขีดสมรรถนะของข้าราชการทหารอากาศแต่ละบุคคล เพื่อให้ข้าราชการทหารอากาศทุกคนสามารถทำหน้าที่เป็นจักรกลคุณภาพสำหรับการทำหน้าที่ขับเคลื่อนกองทัพอากาศได้

เครื่องมือทางกฎหมายที่ถูกนำมาใช้ในกองทัพอากาศได้แก่หน้าที่ที่รัฐธรรมนูญกำหนด⁵ ข้าราชการกองทัพอากาศที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ การปกครองด้วยหลักนิติธรรม ผู้นำและการสร้างผู้นำและผู้นำสูงสุดขึ้นมาด้วยหลักนิติธรรม การมีส่วนร่วมของข้าราชการทหารอากาศทุกคน การมีองค์การรักษากฎการบังคับใช้กลไกกฎหมายระเบียบข้อบังคับจารีตประเพณีธรรมเนียมทหารอากาศ การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีภายใต้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

⁵ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550. หมวด 5 ส่วนที่ 2. มาตรา 77, หน้า 21

ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ที่กองทัพอากาศจำเป็นต้องมีภูมิคุ้มกันเป็นของตนเองภายใต้การเมืองค้ำความรัฐภูมิปัญญาของตนเอง
หากเป็นดังที่กล่าวนี้แล้ว ก็หมายถึงว่านิติธรรมก็จะเกิดขึ้นในกองทัพอากาศอย่างแท้จริง
ประโยชน์ก็จะเกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมืองในเชิงกฎหมายมากมายมหาศาลอย่างแท้จริงด้วยเช่นกัน



หลักนิติธรรม⁶

หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือแนวความคิดที่ว่าผู้ปกครองก็ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย และปกครองประเทศอย่างมีคุณธรรมด้วยวิถีทางของกฎหมาย โดยหลักนิติธรรมจะทำหน้าที่ปกป้องสิทธิพื้นฐานด้านการเมือง สังคมและเศรษฐกิจ ฯลฯ

หลักการสำคัญอันเป็นสาระสำคัญของ “หลักนิติธรรม” ประกอบด้วย 7 หลักการคือ หลักการแบ่งแยกอำนาจ หลักการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ หลักความชอบธรรมด้วยกฎหมายของฝ่ายตุลาการและฝ่ายปกครองความชอบด้วยกฎหมายในทางเนื้อหา หลักความเป็นอิสระของผู้พิพากษา หลัก “ไม่มีความผิดและไม่มีโทษโดยไม่มีกฎหมาย” และหลักความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญ ดังนี้

1. หลักการแบ่งแยกอำนาจเป็นพื้นฐานที่สำคัญของหลักนิติธรรม เพราะหลักการแบ่งแยกอำนาจเป็นหลักที่แสดงให้เห็นถึงการอยู่ร่วมกันของการแบ่งแยกอำนาจการตรวจสอบอำนาจและการถ่วงดุลอำนาจ

2. หลักการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ หลักนิติธรรมมีความเกี่ยวพันกันกับสิทธิในเสรีภาพของบุคคล และสิทธิในความเสมอภาค สิทธิทั้งสองประการดังกล่าวข้างต้นถือว่าเป็นพื้นฐานของ “ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์” อันเป็นหลักการสำคัญตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ

3. หลักความชอบธรรมด้วยกฎหมายของฝ่ายตุลาการและฝ่ายปกครอง การใช้กฎหมายของฝ่ายตุลาการหรือฝ่ายปกครองที่เป็นการจำกัดสิทธิของประชาชนมีผลมาจากกฎหมายที่ได้รับความเห็นชอบจากตัวแทนของประชาชน โดยฝ่ายตุลาการจะต้องไม่พิจารณาพิพากษาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้แตกต่างไปจากบทบัญญัติของกฎหมาย ฝ่ายตุลาการมีความผูกพันที่จะต้องใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ฝ่ายตุลาการมีความผูกพันที่จะต้องใช้ดุลยพินิจโดยปราศจากข้อบกพร่อง

4. หลักความชอบด้วยกฎหมายในทางเนื้อหา เป็นหลักที่เรียกร้องให้ฝ่ายนิติบัญญัติหรือฝ่ายปกครองที่ออกกฎหมายลำดับรอง กำหนดหลักเกณฑ์ในทางกฎหมายให้เป็นตามหลักความแน่นอนของกฎหมาย หลักห้ามมิให้กฎหมายมีผลย้อนหลัง และหลักความพอสมควรแก่เหตุ

5. หลักความอิสระของผู้พิพากษา ผู้พิพากษาสามารถทำหน้าที่ในทางตุลาการได้โดยปราศจากการแทรกแซงใดๆ โดยผู้พิพากษามีความผูกพันเฉพาะต่อกฎหมายและทำการพิจารณาพิพากษาภายใต้มนธรรมของตนเท่านั้น โดยวางอยู่บนพื้นฐานของความอิสระจาก ๓ ประการ กล่าวคือ ความอิสระจากคู่ความ ความอิสระจากรัฐ และความอิสระจากสังคม

6. หลัก “ไม่มีความผิดและไม่มีโทษโดยไม่มีกฎหมาย” เมื่อไม่มีข้อบัญญัติทางกฎหมายให้เป็นความผิดแล้วจะเอาผิดกับบุคคลนั้นๆ มิได้

⁶ http://elibrary.constitutionalcourt.or.th/document/documents/documents/Individual_Study_134.pdf.

7. หลักความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญหมายความว่า รัฐธรรมนูญได้รับการยอมรับให้เป็นกฎหมายที่อยู่ในลำดับที่สูงสุดในระบบกฎหมายของรัฐนั้น และหากกฎหมายที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนูญกฎหมายดังกล่าวย่อมไม่มีผลบังคับ

หลักนิติธรรมเป็นหนึ่งในองค์ประกอบสำคัญของหลักธรรมาภิบาล คือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเรารู้จักกันในนาม “Good Governance” หมายถึงการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ ต่างก็สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้สึกสามัคคี และร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนเสริมความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะวิกฤตภัยอันตรายที่หากจะมีมาในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และความร่วมมืออันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สอดคล้องกับความเป็นไทยตามรัฐธรรมนูญและสอดคล้องกับกระแสโลกยุคปัจจุบัน

หลักนิติธรรมในองค์การ

หลักการขององค์การ

องค์การถูกก่อตั้งขึ้นมา (ภายใต้กฎหมาย) ด้วยวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีความชัดเจนเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและของประชาชน

องค์การมีหน้าที่ภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใด (ตามกฎหมาย) ที่ชัดเจนจึงเป็นลักษณะเฉพาะซึ่งองค์การที่มีคุณลักษณะเฉพาะนี้จะต้องนำส่งผลผลิตสู่สาธารณะอันนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งองค์การ

องค์การจะต้องมีคุณลักษณะเฉพาะที่สอดคล้องกับหน้าที่ภารกิจ (ตามกฎหมาย)

องค์การถูกขับเคลื่อนโดยคน (ที่อยู่ใต้กรอบกฎหมาย) เสมอ

องค์การทุกองค์การจึงถูกก่อตั้งขึ้นมาโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ดังนั้นทุกสรรพสิ่งในองค์การจึงอยู่ใต้กฎหมายทั้งสิ้น นั่นหมายรวมถึงว่าคุณลักษณะเฉพาะขององค์การ หน้าที่ภารกิจขององค์การ ไปจนถึงบรรดาคนในองค์การต่างก็อยู่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายด้วยทั้งสิ้น

การขับเคลื่อนองค์การทุกองค์การนั้นมีคนในองค์การที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเป็นเครื่องมือหลักเสมอ ดังนั้นการกระทำ/พฤติกรรมของมนุษย์ ธรรมชาติของความเป็นมนุษย์ การปฏิบัติต่อคนในองค์การ นั้นต้องดำเนินไปภายใต้บริบททางกฎหมายด้วยเช่นกัน นิติธรรมในองค์การหรือการบังคับใช้กฎหมายหรือการยึดถือตัวบทกฎหมายในองค์การเป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์การ จึงกลายเป็นความสำคัญที่สุดขององค์การ ที่มันเสมือนว่าเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าประสงค์ขององค์การนั่นเอง

หลักนิติธรรมในองค์การ คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิกในองค์การ โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม กล่าวโดยสรุป คือสถาปนาการปกครองภายใต้กฎหมาย มีใช้กระทำกัน ตามอำเภอใจหรืออำนาจบุคคลคนใดคนหนึ่งในองค์การ

หน้าที่กองทัพอากาศ

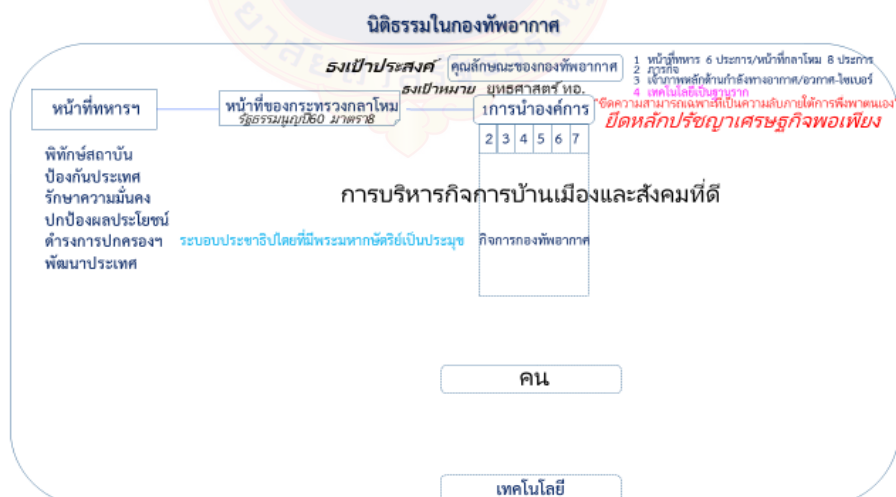
กองทัพอากาศในฐานะที่เป็นองค์การตามกฎหมายภายใต้กระทรวงกลาโหมในคุณลักษณะเฉพาะซึ่งต้องถูกขับเคลื่อนโดยข้าราชการทหารอากาศทุกคนนั้นต้องมี “ผลผลิต” ด้านการให้บริการสาธารณะที่มี “คุณภาพ” ตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด ดังนี้

ก) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมใน 8 ประการตามรัฐธรรมนูญระบุ (หมวด 5 มาตรา 8) ให้สำเร็จลุล่วงโดยต้องสามารถใช้กำลัง และขีดความสามารถ-ความพร้อมทางด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันถือเป็นความสำคัญสูงสุด นอกจากนั้นแล้วกองทัพอากาศจะเป็นเครื่องมือให้กับรัฐในการให้บริการสาธารณะ ตามคุณลักษณะขององค์การอื่นๆ อีก 3 ประการ ดังต่อไปนี้

ข) ปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศ คือ เตรียมกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ กับใช้กำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ในภารกิจพื้นฐานตามพันธกิจของกองทัพอากาศเพื่อให้เป็นไปตามหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมตามข้อ ก) อันรวมไปถึงเพื่อการขับเคลื่อนเสาหลักด้านการเมืองและความปลอดภัย ASEAN ในข้อตกลง ADMM/ADMM+ ด้วย

ค) ทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพหลักด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ของประเทศ

ง) ดำรงความเป็นกำลังกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ชั้นเลิศที่มีเทคโนโลยีเป็นฐานราก



ในการนี้กองทัพอากาศจึงต้องการ คน-กำลังพล-บุคลากร ซึ่งก็คือข้าราชการทหารอากาศ ที่มีคุณลักษณะเฉพาะสำหรับทำหน้าที่ขับเคลื่อนให้ได้มาซึ่งกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ เพื่อให้มีขีดความสามารถเพียงพอ-มีความพร้อมปฏิบัติการ สามารถตอบสนองต่อคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศตามกรอบแห่งกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองทัพอากาศกับข้าราชการทหารอากาศ

ข้าราชการทหารอากาศ คือต้นทุนสำคัญที่สุดของกองทัพอากาศที่ทำหน้าที่สร้าง “ผลผลิต” ที่มี “คุณภาพ” ในนามของกองทัพอากาศซึ่งมอบให้กลาโหม ดังนั้นกองทัพอากาศซึ่งถือเป็นหน่วยขึ้นตรงของกระทรวงกลาโหมนั้น โดยข้าราชการทหารอากาศทุกคนจึงต้องทำหน้าที่และปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่หลักของกระทรวงกลาโหม 8 ประการ ตามที่รัฐธรรมนูญบัญญัติไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. พิทักษ์รักษา เอกราช ความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ผลประโยชน์แห่งชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คือต้องทำหน้าที่ป้องกันประเทศ รักษาเอกราชของชาติด้วยขีดความสามารถและความพร้อมในมิติกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ด้วยขีดความสามารถที่สอดรับกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลง ทั้งนี้โดยลำพัง และ/หรือภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations) ทั้งในและนอกประเทศ

ต้องทำหน้าที่พิสูจน์ทราบและเข้าจัดการปัญหาภัยคุกคามทุกรูปแบบกับเผชิญความท้าทายทางด้านมิติอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ แห่งยุคสมัยปัจจุบันและอนาคตได้ ทั้งในภาคส่วนความมั่นคงทางทหารกับในภาคส่วนพลเรือนได้อย่างสมบูรณ์ พร้อมกับการร่วมทำหน้าที่ยึดโยงภาคส่วนในทุกพลังอำนาจของชาติด้านอื่นๆ ได้ด้วยการใช้ศักยภาพกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ เป็นเครื่องมือ ทั้งนี้โดยลำพังและ/หรือภายใต้การปฏิบัติการร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและนอกประเทศ (Military-Civilian Co-Operations)

ต้องทำหน้าที่ปกป้องกับแสวงหาผลประโยชน์ที่ประเทศไทยพึงได้จากมิติอากาศ/อวกาศ คือเส้นทางบิน-คลื่นความถี่-พลังงาน จากไซเบอร์ ได้แก่ โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ทั้งในอาณาเขตของประเทศและ ASEAN ทั้งนี้ภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations)

ต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำรงหลักการของประชาธิปไตยอันเชื่อว่าประชาธิปไตยเกิดมาได้ด้วยวิธีการที่ประชาชนมีพื้นฐานมาจากระบบการศึกษาที่ดี ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดี และมีความรู้ที่นั่นหมายถึงว่า ข้าราชการทหารอากาศและทหารกองประจำการในส่วนของกองทัพอากาศ ต้องได้รับการศึกษาอบรมที่ดี/สามารถคิดวิเคราะห์ได้ในเชิงเหตุผล-สามารถทำหน้าที่พลเมืองได้อย่างสมบูรณ์และสามารถอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถทำหน้าที่พลเมืองดีได้อย่างสมบูรณ์ด้วยเช่นกัน ในการนี้ประชาชนทุกคนที่เป็นพลเมืองดีพึงจะต้องได้รับการปกป้องรักษาสิทธิ์ที่ควรพึงได้จากรัฐเป็นการตอบแทน โดยพื้นฐานแล้วหมายความว่า ประชาชนทุกคนจะต้องสามารถเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างเท่าเทียม นั่นหมายถึงว่าบรรดาทรัพยากรธรรมชาติทั้งหลายอันเป็นทรัพย์สินสมบัติส่วนกลาง เช่น ป่าเขา ป่าไม้ ที่ดิน เส้นทางน้ำแหล่งน้ำ พืชพรรณ สัตว์แมลง ชายหาด

ทะเล อากาศ/อวกาศ เส้นทางบิน คลื่นความถี่ เป็นต้น จะต้องไม่ถูกใครคนใดคนหนึ่งฉกชิงไปเป็นของส่วนตัว รวมไปถึงว่าประชาชนจะต้องมีโอกาสสามารถเข้าถึงรัฐสวัสดิการได้โดยถ้วนหน้า ต้องสามารถใช้ชีวิตอยู่อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ในการนี้ข้าราชการทหารอากาศในสถานะของความเป็นคนของรัฐ ที่ถือว่าเป็นกลุ่มคนที่มีปัญหาและเชี่ยวชาญชำนาญเฉพาะด้านการเป็นทหารอาชีพ จะต้องทำหน้าที่ดำรงเป้าหมายการขับเคลื่อนการก้าวเดินของประเทศให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้กฎหมายรัฐธรรมนูญและ/หรือมีรัฐธรรมนูญเป็นกรอบการปฏิบัติ ในการนี้ข้าราชการทหารอากาศซึ่งถือเป็นมืออาชีพด้านแผนยุทธศาสตร์ที่ต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในการยึดโยงพลังอำนาจของชาติทุกด้าน เพื่อขับเคลื่อนการก้าวเดินของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบการปกครองระบอบประชาธิปไตย

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจการปฏิบัติการทางอากาศ/ในกิจสำคัญ/ในทุกขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบ โดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์เหมาะสมกับความเป็นนายทหารอากาศ
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมในภารกิจหลัก
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการเป็นนายทหารอากาศที่ดี
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่นายทหารอากาศที่ดี
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายต่อกองทัพอากาศ ดังนี้

- ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้ง 7 วัน
- ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย
- ปฏิบัติงานราชการ

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากกองทัพอากาศ ดังนี้

- เงินเดือน
- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

2. พิทักษ์รักษา ปกป้อง และสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ คือ

ต้องมีขีดความสามารถพิเศษและความพร้อมในภารกิจพิเศษที่ถูกกำหนดไว้โดยรัฐธรรมนูญ โดยจารีต โดยธรรมเนียม

ต้องสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการในพระองค์ตามที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการในพระองค์

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารพิเศษที่มีขีดความสามารถในภารกิจพิเศษ/ ในกิจพิเศษที่ได้รับมอบในจำนวนเพียงพอ โดยนายทหารพิเศษแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์เหมาะสมกับความเป็นนายทหารพิเศษ
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมในภารกิจพิเศษ
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการเป็นนายทหารพิเศษ
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่นายทหารพิเศษ
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหาร
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหาร

มีหน้าที่ตามกฎหมายต่อความเป็นนายทหารพิเศษ

- ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้ง 7 วัน
- ปฏิบัติงานราชการ

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่นายทหารพิเศษ

- เงินเดือน
- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

3. ปราบปรามการกบฏและการจลาจล คือ ต้องทำหน้าที่รักษาความสงบสันติสุขในบ้านเมือง ทั้งนี้ โดยลำพังและ/หรือภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations) ทั้งในและนอกประเทศ

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีขีดความสามารถในการรักษาความสงบสันติสุข โดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาด
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
- มีคุณธรรมจริยธรรม
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการเป็นทหารอาชีพ
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายต่อกองทัพอากาศ ดังนี้

- ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้ง 7 วัน
- ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากกองทัพอากาศ ดังนี้

- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง

- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่งตามแต่กรณี

4. สนับสนุนภารกิจของรัฐในการพัฒนาประเทศ คือลงมือสถาปนาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ และนำวิทยาการทางด้านวิศวกรรมอากาศยาน/อวกาศ-ไซเบอร์ แห่งยุคอุตสาหกรรมและยุคข้อมูลข่าวสาร ไปสถาปนาให้เกิดองค์ความรู้ ภูมิปัญญาของชาติ ด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศยุคอนาคต-ไซเบอร์ ยุคอนาคต/สร้างเทคโนโลยี ด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศยุคอนาคต-ไซเบอร์ ยุคอนาคต/ผลิตสร้างนวัตกรรม ด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศแห่งยุคอนาคต-ไซเบอร์ ยุคอนาคตขึ้นมาในประเทศอันถือเป็นหน้าที่หลักสำคัญประการหนึ่ง ในการนี้ กองทัพอากาศจะต้องพร้อมใช้ขีดความสามารถกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ที่มีอยู่ในครอบครองไปช่วยในการขับเคลื่อนการก้าวเดินของยุทธศาสตร์ชาติโดยถือเป็นหน้าที่รอง ทั้งนี้ ภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Corporations)

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานด้านวิชาการ-วิทยาการ ที่เกี่ยวข้องกับอากาศยาน/อวกาศ-ไซเบอร์ โดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์ด้านวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์-วิศวกรรม
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณในงานวิชาการสมัยใหม่
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการทำหน้าที่ด้านวิชาการ
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่ด้านวิชาการ
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่กองทัพอากาศมอบหมาย

- ปฏิบัติงานต่อเนื่องยาวนาน

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

5. ป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชน คือ ใช้ขีดความสามารถทางอากาศ/อวกาศ ในการจัดทำข่าวกรอง-จากการลาดตระเวนและเฝ้าตรวจ (Intelligence-Reconnaissance & Surveillance : ISR) รวมทั้ง ขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศ ได้แก่ การค้นหาและช่วยชีวิต การขนส่งลำเลียงทางอากาศกับการปฏิบัติการภาคพื้น เช่น การรักษาพยาบาลสนาม ทั้งนี้ โดยปฏิบัติการตามลำพังและ/หรือปฏิบัติการร่วม/ผสม

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานเกี่ยวกับปัญหาภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชน โดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดรู้ตระหนักรู้และมีวิสัยทัศน์ด้านภัยพิบัติและด้านมวลชน
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัย
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่เสี่ยงภัย
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่กองทัพอากาศมอบหมาย

- ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้ง 7 วัน
- ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

6. ศึกษาวิจัยพัฒนาและดำเนินการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร -ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ - ด้านกิจการอวกาศเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คือ สร้างต้นทุนและริเริ่มการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ภูมิปัญญา/เทคโนโลยี/นวัตกรรมทางด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ให้เป็นของตนเองภายใต้การดำเนินการโดยลำพังและ/หรือ ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและนอกประเทศ

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานเกี่ยวกับงานด้านวิทยาศาสตร์ - วิศวกรรมหลากหลายแขนงสาขาโดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศที่ฉลาดในจำนวนเพียงพอซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการ
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่นักวิชาการ/นักวิทยาศาสตร์
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่กองทัพอากาศมอบหมาย

- ปฏิบัติงานต่อเนื่องยาวนาน

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

7. ปฏิบัติการอื่นที่เป็นการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม คือ ใช้ขีดความสามารถทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ในการปฏิบัติการทางด้านพลเรือนตามภารกิจและหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ทั้งนี้ โดยปฏิบัติการตามลำพังและ/หรือปฏิบัติการร่วม/ ผสม

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านพลเรือนโดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์ด้านกิจการพลเรือน
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจการพลเรือน
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่ด้านกิจการพลเรือน
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่กองทัพอากาศมอบหมาย

- ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้ง 7 วัน
- ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย
- ปฏิบัติงานราชการ

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามมติคณะรัฐมนตรี คือ ใช้ขีดความสามารถทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ในการปฏิบัติการทางด้านพลเรือนตามภารกิจและหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ทั้งนี้ โดยปฏิบัติการตามลำพังและ/หรือปฏิบัติการร่วม/ ผสม

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์ด้านภารกิจอื่นๆของรัฐ
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติการที่ได้รับมอบ
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบ

- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
 - ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
 - ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด
- มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่กองทัพอากาศมอบหมาย

- ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้ง 7 วัน
- ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย
- ปฏิบัติงานราชการ

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

9. เตรียมกำลังและใช้กำลังตามที่กองทัพอากาศกำหนด คือ สร้างต้นทุนทางปัญญา-สร้างกลไกการปฏิบัติการ/ กลไกการปฏิบัติงาน - เตรียมทรัพยากรและใช้กำลังตามแผนการใช้กำลังสำหรับการป้องกันประเทศ ได้ปกคลุมความต้องการที่ครอบคลุมเขตอาณารวมถึงการขับเคลื่อนเสาหลักด้านการเมืองและความปลอดภัย ASEAN ในข้อตกลง ADMM/ADMM+ ให้ได้ใน 3 มิติ หลักคือ ในมิติทางอากาศ/มิติอวกาศ รวมถึงไซเบอร์ด้วย ทั้งนี้ ภายใต้การปฏิบัติกร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations)

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การตามยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการกับการทัพอากาศ โดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์เกี่ยวกับกองทัพอากาศ
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่นายทหารอากาศ
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่เป็นนายทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่ได้รับมอบ

- ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้ง 7 วัน
- ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย
- ปฏิบัติงานราชการ

มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- เงินเดือน
- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง

- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่
- การเลื่อนยศตำแหน่ง

10. เป็นเจ้าภาพหลักด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ของประเทศ คือ แหล่งสถาปนาองค์ความรู้/ สร้างเทคโนโลยี/ ผลิตสร้างนวัตกรรมทางด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ และเป็นแหล่งมาตรฐานด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศของประเทศ / Military Aviation & Space Agency : MASA ทั้งนี้ภายใต้การปฏิบัติงานร่วมกันของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations)

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานเกี่ยวกับการแสดงสถานะเป็นเจ้าภาพหลักด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ โดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์ในสถานะเจ้าภาพหลัก
- มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
- มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในสถานะเจ้าภาพหลัก
- มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่ในสถานะเจ้าภาพหลัก
- ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
- ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่ได้รับมอบ

- ปฏิบัติงานภายใต้องค์ความรู้ภูมิปัญญา/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรมที่ทันสมัย
- มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้
- สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่
 - การเลื่อนยศตำแหน่ง

11. เป็นกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ที่มีเทคโนโลยีเป็นฐานราก คือ เป็นกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ต้องอิงติดกับเทคโนโลยีทุกแขนงสาขาโดยเฉพาะเทคโนโลยีด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ (Aeronautic- Astronautic-Cyber) - ไซเบอร์กับด้านการบินการเดินอากาศ/อวกาศ (Aviation-Airway- Space) – ไซเบอร์ (Cyber) ซึ่งรวมไปถึงการพัฒนาเทคโนโลยีฐานรากจากวิทยาศาสตร์ : คณิตศาสตร์/ ฟิสิกส์ ซึ่งได้แก่ : คลื่นความถี่/ คลื่นแม่เหล็ก-ไซเบอร์/ คอมพิวเตอร์ทั้งหลายด้วย ส่วนใหญ่แล้วเทคโนโลยีฐานรากทั้งหมดนี้ จะต้องถูกสนธิบูรณาการกันในหลายสายวิชาการ โดยมันจะต้องมีผลผลิตออกมาเป็นรูปของนวัตกรรมที่ทันสมัย เช่น ยุทธโศปกรณ์กึ่งหุ่นยนต์อัตโนมัติ (สอดคล้องกับThailand 4.0) ทั้งนี้ ภายใต้ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนในชาติกันอย่างจริงจัง (Military-Civilian Corporation)

กองทัพอากาศจะต้องมีจำนวนนายทหารอากาศที่มีความรู้สามารถเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนางานเกี่ยวกับเทคโนโลยีฐานราก/ วิทยาศาสตร์ทางธรรมชาติโดยกองทัพอากาศต้องมีนายทหารอากาศดังกล่าวในจำนวนเพียงพอ ซึ่งนายทหารอากาศแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติตามกฎข้อบังคับ ดังนี้

- มีความฉลาดและวิสัยทัศน์ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
 - มีพฤติกรรมและจรรยาบรรณเหมาะสม
 - มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการ
 - มีจิตวิญญาณและค่านิยมในการทำหน้าที่นักวิชาการ
 - ผ่านและได้รับการคัดเลือกมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
 - ผ่านและได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีตามวิธีการแบบธรรมเนียมทหารอากาศ
 - ผ่านการประเมินและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด
- มีหน้าที่ตามกฎหมายตามที่ได้รับมอบ
- ปฏิบัติงานราชการ
- มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้
- ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทั้งในระหว่างการรับราชการและหลัง
 - สวัสดิการตามสถานะและตามการทำหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่
 - การเลื่อนยศตำแหน่ง

ผลผลิตของกองทัพอากาศที่ต้องเป็นไปตามกรอบแห่งกฎหมาย

กองทัพอากาศโดยข้าราชการทหารอากาศ ต้องทำหน้าที่นำส่งผลผลิตด้านการให้บริการสาธารณสุขระดับคุณภาพ แก่ประชาชนและประเทศชาติที่สอดคล้องกับยุคสมัย/ กับสภาวะแวดล้อมให้เป็นไปตามกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การให้บริการสาธารณสุขระดับคุณภาพแก่ประชาชนและประเทศชาติที่ถูกกำหนดให้เป็นไป เป้าประสงค์ตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ อันถือเป็นผลผลิตตามหน้าที่หลักของกลาโหม โดยปริยายใน 8 ประการ ดังนี้

ผลผลิตทางด้านการพิทักษ์รักษาเอกราช ความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ผลประโยชน์แห่งชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข คือ

การป้องกันประเทศในมิติทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ได้ด้วยขีดความสามารถของตนเอง ทั้งนี้ ภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations) ปัจจุบันการป้องกันประเทศด้วยกำลังทางอากาศให้ปลอดภัยโดยอาศัยอาวุธสมัยเก่าและมาจากต่างประเทศเสียเป็นส่วนใหญ่ มั่นมิใช่เป็นภูมิคุ้มกันที่เกิดจากตนเอง

การพิสูจน์ทราบและเข้าเผชิญปัญหาภัยคุกคามกับความท้าทายด้านมิติอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ทั้งภาคส่วนความมั่นคง (ทหาร/ทหารอากาศ) และพลเรือนได้อย่างสมบูรณ์พร้อม กับสามารถทำหน้าที่ยึดโยงศักยภาพพลังอำนาจของชาติทุกด้านได้ ด้วยการใช้ศักยภาพกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ทั้งนี้ ภายใต้การปฏิบัติการร่วมกับทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations) ปัจจุบันมีขีดความสามารถจำกัดไว้เฉพาะทางด้านการทหารเป็นส่วนใหญ่เท่านั้น การจัดซื้อจัดหาจากต่างประเทศกระทำได้ยากเนื่องจากความลึกลับราคาแพงยิ่ง

การทำการปกป้องกับแสวงหาผลประโยชน์ที่ประเทศไทยพึงได้จากมิติอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ (เส้นทางบิน-คลื่นความถี่-พลังงาน...โปรแกรม/ซอฟต์แวร์...รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นทรัพย์สินสมบัติส่วนกลางของโลก) ในเขตอาณาของประเทศไทยและ ASEAN ทั้งนี้ ภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations) ปัจจุบันปกป้องมิติเพียงด้านภาคพื้น/บก-ทะเล ยังไม่สามารถก้าวไปถึงอวกาศและไซเบอร์

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำรงหลักการของประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ที่ประเด็นของมันก็คือ ประชาชนต้องมีพื้นฐานมาจากระบบการศึกษาที่ดี/ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดีและมีความรู้ โดยข้าราชการและทหารกองประจำการในส่วนของกองทัพอากาศต้องได้รับการศึกษาอบรมที่ดีก่อน สามารถที่จะคิดวิเคราะห์ได้ในเชิงเหตุผล สามารถอำนวยความสะดวกให้รัฐหรือองค์การของรัฐทำหน้าที่ปกครอง บริหาร จัดการบ้านเมืองด้วยความสุจริต ยุติธรรม เป็นไปตามกรอบแห่งกฎหมายและกรอบประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิตที่ควรจะเป็น สามารถอำนวยความสะดวกให้ประชาชนต้องทำหน้าที่พลเมืองดีได้อย่างสมบูรณ์ และให้ประชาชนทุกคนต้องได้รับการปกป้องให้ได้สิทธิ์ที่ควรพึงได้ด้วยเช่นกัน โดยเฉพาะกรณีที่ว่าประชาชนทุกคนต้องสามารถเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างเท่าเทียม ทรัพยากรธรรมชาติอันถือเป็นทรัพย์สินส่วนกลางนั้น จะต้องไม่ถูกใครคนใดคนหนึ่งฉกชิงไปเป็นของส่วนตัวซึ่งนี่ก็คือประเด็นหลักใหญ่ นอกจากนั้นแล้ว ต้องให้ประชาชนต้องสามารถเข้าถึงรัฐสวัสดิการได้ถ้วนหน้าทุกคน รวมไปถึงประชาชนทุกคนต้องสามารถใช้ชีวิตอยู่มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ในการนี้ ข้าราชการของกองทัพ(อากาศ) ในสถานะของความเป็นข้าราชการทหารอากาศ ที่ถือว่าเป็นกลุ่มคนที่มีปัญญาและเชี่ยวชาญชำนาญด้านการเป็นทหารอาชีพ จะต้องดำรงเป้าหมายการขับเคลื่อนสังคมโดยรวมให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้กฎหมายรัฐธรรมนูญและ/หรือมีรัฐธรรมนูญเป็นกรอบการปฏิบัติ ปัจจุบันทหารอากาศและทหารทุกเหล่าทัพ ยังขาดกรอบการปฏิบัติที่ชัดเจนในการทำหน้าที่เป็นทหารอากาศมืออาชีพที่มีส่วนร่วมในการปกป้อง และสร้างความแข็งแกร่งให้สังคมในลักษณะของการทำหน้าที่ยึดโยงทุกภาคส่วนของพลังอำนาจของชาติทุกด้านเข้าด้วยกัน เพื่อขับเคลื่อนการก้าวเดินของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ อันมีระบบการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีรัฐธรรมนูญเป็นเครื่องมือ ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญทุกฉบับที่ผ่านมาก็ยังไม่เคยมีความชัดเจนในการถูกใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการก้าวเดินของประเทศให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ

ผลผลิตทางด้านการพิทักษ์รักษา ปกป้อง และสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ คือ ชีตความสามารถและความพร้อมในภารกิจพิเศษ โดยต้องมีสิ่งอุปกรณ์และมีนายทหารหลักที่มีขีดความสามารถ-มีจิตวิญญาณในจำนวนเพียงพอและได้รับการคัดเลือก/ได้รับการฝึกอบรมอย่างดี ปัจจุบันยังขาดแคลนกลุ่มนายทหารพิเศษ

ผลผลิตทางด้านการปราบปรามการกบฏและการจลาจล คือ ชีตความสามารถและความพร้อมในการปราบปรามการกบฏและการจลาจล โดยต้องมีนายทหารที่มีขีดความสามารถ-มีจิตวิญญาณในจำนวนเพียงพอและได้รับการคัดเลือก/ได้รับการฝึกอบรมอย่างดี ปัจจุบันมีพอเพียงในระดับหนึ่งแต่ต้องเพิ่มเติมจำนวนและมีการเตรียมบรรจุให้ครบรอบการหมุนเวียน

ผลผลิตทางด้านการสนับสนุนภารกิจของรัฐในการพัฒนาประเทศ คือ วิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ และวิทยาการทางด้านวิศวกรรมแห่งยุคอุตสาหกรรม ไปสถาปนา

ให้เกิดองค์ความรู้ภูมิปัญญาด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศยุคอนาคต-ไซเบอร์ ยุคอนาคต/สร้างเทคโนโลยีด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศยุคอนาคต-ไซเบอร์ ยุคอนาคต/ผลิตสร้างนวัตกรรมด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศยุคอนาคต-ไซเบอร์ ยุคอนาคตขึ้นในประเทศอันเป็นหน้าที่หลักสำคัญประการหนึ่ง และใช้ขีดความสามารถกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ที่มีอยู่ในครอบครองไปช่วยในการขับเคลื่อนการปฏิบัติการเป็นหน้าที่รอง ทั้งนี้ภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Corporations) ปัจจุบันบทบาทของทัพอากาศในการทำหน้าที่พัฒนาประเทศไม่ตรงตามคุณลักษณะขององค์การมากนัก ยังขาดการใช้เทคโนโลยีหลักกล่าวคือ ใช้เทคโนโลยีด้านกำลังทางอากาศขององค์การไปช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

ผลผลิตทางด้านการศึกษาวิจัยพัฒนาและดำเนินการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร – ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ – ด้านกิจการอวกาศ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คือ ต้นทุนและการวิจัยพัฒนาให้เกิดองค์ความรู้ภูมิปัญญา/เทคโนโลยี/นวัตกรรมทางด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ขึ้นมาในประเทศให้เป็นของตนเอง ภายใต้การดำเนินการโดยลำพังและ/หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและนอกประเทศ ปัจจุบันมีการสร้างต้นแบบมนุษย์กับการทำการวิจัยพัฒนาในปริมาณและคุณภาพที่น้อยเกินไป ยังคงต้องพึ่งพาอาศัยจากการนำเข้าจากต่างประเทศเป็นหลัก

ผลผลิตทางด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชน คือ ขีดความสามารถและความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชนโดยต้องมีนายทหารที่มีขีดความสามารถ - มีจิตวิญญาณในจำนวนเพียงพอและได้รับการคัดเลือก/ ได้รับการฝึกอบรมอย่างดี ต้องมีกลไกที่ทันสมัยและต้องมีเครื่องมืออุปกรณ์/ ยุทธโปกรณ์ครบถ้วนเพียงพอตามสภาพภัยพิบัติที่แท้จริง ปัจจุบันมีพอเพียงในระดับหนึ่ง คือ มีกำลังพลอยู่ในมือโดยยังต้องเพิ่มเติมจำนวนและคุณภาพให้พอเพียง

ผลผลิตทางด้านการปฏิบัติการอื่นที่เป็นการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม คือ ขีดความสามารถทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ในการปฏิบัติการทางด้านพลเรือนตามภารกิจและหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ทั้งนี้ โดยปฏิบัติการตามลำพังและ/หรือปฏิบัติการร่วม/ผสม ปัจจุบันขีดความสามารถทางด้านกำลังทางอากาศยังก้าวตามยุคสมัยไม่ทัน ส่วนขีดความสามารถด้านอวกาศกับไซเบอร์นั้น ยังต้องพัฒนาระดับขั้นอีกมากเพื่อให้ก้าวตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงให้ทัน ซึ่งในการนี้ต้องการปัญญาและความเพียรพยายามอย่างสูงสุด

ผลผลิตทางด้านการปฏิบัติการอื่นใดตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามมติคณะรัฐมนตรี คือ ขีดความสามารถทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ในการปฏิบัติการทางด้านพลเรือนตามภารกิจและหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม กับปฏิบัติการตามภารกิจที่ได้รับมอบ ทั้งนี้ โดยปฏิบัติการตามลำพังและ/หรือปฏิบัติการร่วม/ผสม ปัจจุบันผลผลิตมีปริมาณพอเพียงสอดคล้องกับขนาดของกองทัพอากาศ

ผลผลิตทางด้านการเตรียมกำลัง/ใช้กำลัง คือ

การเตรียมกำลังและการใช้กำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ให้มีขีดความสามารถและความพร้อมอยู่เสมอ และลงมือปฏิบัติการพื้นฐานตามพันธกิจของกองทัพอากาศ

ปัจจุบันการเตรียมกำลังและการใช้กำลังทางอากาศยังถือว่าอยู่ในเกณฑ์ปริมาณกับคุณภาพที่ยังไม่สอดคล้องกับสภาพยุคสมัยที่มันควรจะเป็นมากนัก ส่วนการเตรียมกำลังและการใช้กำลังทางอากาศกับไซเบอร์นั้นยังขาดอยู่มาก กล่าวคือ ยังล่าหลังต่อสภาพโลกาภิวัตน์ คิดเป็นระยะเวลาหลายสิบปี ในข้อเท็จจริงคือ มีเป้าหมายที่จะต้องมีความสามารถและความพร้อมสามารถปฏิบัติการได้ครอบคลุมทั่วทั้งเขตอาณาให้ได้ใน 2 มิติหลัก คือ ในมิติทางอากาศ/มิติอวกาศกับไซเบอร์ ในรูปแบบของ “การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง/ NCO : Network Centric Operations ที่มี Sensor-C2/Cyber-Shooter เป็นหัวใจสำคัญ” ด้วย ทั้งนี้ ภายใต้การปฏิบัติการร่วมของทุกภาคส่วน (Military-Civilian Co-Operations)

การนำสู่การขับเคลื่อนเสาหลักด้านการเมืองและความปลอดภัย ASEAN ในข้อตกลง ADMM/ADMM+ ปัจจุบันการเตรียมและใช้กำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ในทุกรูปแบบในการป้องกันประเทศกับภูมิภาค ASEAN ยังไม่อยู่ในเกณฑ์พอเพียงที่มันสมควรจะต้องครอบคลุมเขตอาณาทั่วทั้งภูมิภาค

ผลผลิตด้านการเป็นเจ้าภาพหลักด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศของประเทศ คือ การดำรงตนเป็นแหล่งสถาปนาองค์ความรู้/ สร้างเทคโนโลยี/ ผลิตสร้างนวัตกรรมทางด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ และเป็นแหล่งมาตรฐานด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศของประเทศ/Military Aviation & Space Agency : MASA(MAA+MSA) ปัจจุบันยังไม่สามารถดำรงตนเป็นแกนหลักด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ให้กับประเทศทั้งในภาคส่วนด้านความมั่นคงและพลเรือน

ผลผลิตของการสร้างต้นทุนกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ที่มีเทคโนโลยีเป็นฐานราก คือ การมีและครอบครองเทคโนโลยีในทุกแขนงสาขา โดยเฉพาะเทคโนโลยีด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ (Aeronautic- Astronautic) - ไซเบอร์กับเทคโนโลยีด้านการบินการเดินทางอากาศ/อวกาศ (Aviation-Airway- Space) - ซอฟต์แวร์/ไซเบอร์ (Software/Cyber) โดยมีต้นทุนเพียงพอสำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีฐานรากขึ้นมาเองจากวิทยาศาสตร์ : คณิตศาสตร์-ฟิสิกส์เป็นผลผลิตออกมาเป็นรูปของนวัตกรรมที่ทันสมัย เช่น ยุทธโศปกรณ์กึ่งหุ่นยนต์อัตโนมัติที่มันสอดคล้องกับ Thailand4.0 ทั้งนี้ ภายใต้ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนในชาติกันอย่างจริงจัง (Military-Civilian Corporation) ปัจจุบันเราไม่มีเทคโนโลยีฐานรากดังกล่าวนี้เป็นของตนเองมากนัก เรานิยมนำเข้านวัตกรรม/ อารุธยุทธโศปกรณ์สำเร็จรูปแบบเบ็ดเสร็จเราปัจจุบัน จึงถือว่ายังไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้

บรรดาผลผลิตทั้งหมดที่มันสมควรต้องเป็นผลผลิตคุณภาพที่สอดคล้องกับยุคสมัยที่ควรจะเป็นให้เป็นที่ไปตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศนั้น ถือว่ามันยังไม่อยู่ในขั้นพอเพียงกล่าวคือมันยังไม่สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือนำสู่การบรรลุตามหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมทั้ง 8 ข้อได้ ผลผลิตในเชิงต้นทุนที่ถือเป็นคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศเองนั้น ก็ยังไม่พอเพียงที่จะนำไปสู่การมีผลผลิตคุณภาพในระดับกลาโหมได้

ข้าราชการทหารอากาศภายใต้หลักนิติธรรม

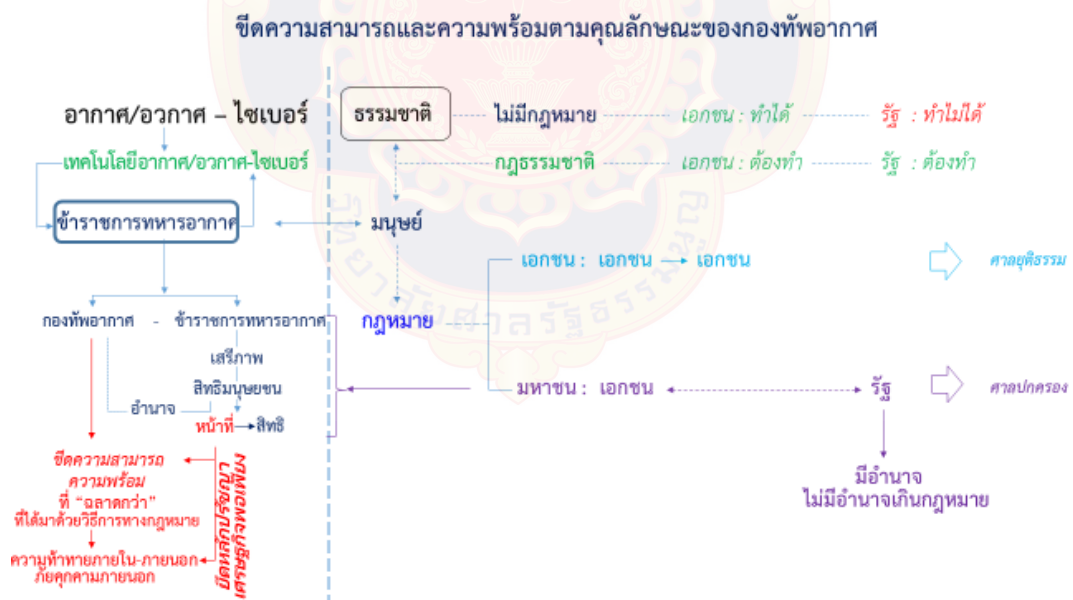
ต้นทุนสำคัญของกองทัพอากาศ คือ ข้าราชการทหารอากาศที่ถือเป็นกลจักรหลักของการขับเคลื่อนกองทัพอากาศ ภายใต้ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ 20 ปี ให้มีและสามารถนำผลผลิตด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประเทศชาติและประชาชนได้ตรงตามหน้าที่กลาโหมตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด นั้น ให้เป็นไปตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ นั้นหมายถึงว่า ข้าราชการทหารอากาศทั้งหมดทุกคน ล้วนเป็นบุคคลตามกฎหมายที่ต้องลงมือปฏิบัติงานในกองทัพอากาศ

หลักการแห่งธรรมชาติ

ก) ความเฉลียวฉลาดคือระดับมันสมอง-ทักษะ ความมีคุณธรรมจริยธรรม จิตวิญญาณเป็นสิ่งที่ธรรมชาติสร้างมา จะแก้ไขไม่ได้

ข) วินัย-ความขยัน (บังคับให้ขยันทำงาน) เป็นสิ่งที่สังคมต้อง(สามารถ)สร้างขึ้น

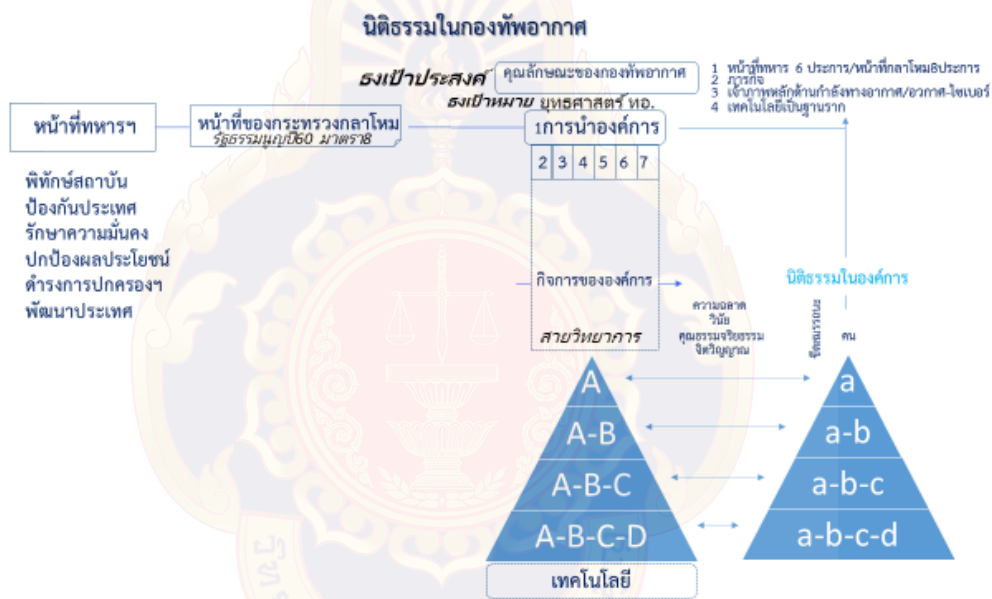
ทั้ง ก และ ข คือ พื้นฐานทางธรรมชาติที่กองทัพอากาศนำมาใช้สร้างกลไกสำหรับการขับเคลื่อนกองทัพอากาศเพื่อให้ได้มาซึ่ง “ขีดความสามารถและความพร้อมที่ฉลาดกว่า” ตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ ซึ่งนั่นก็หมายรวมถึงการสร้างกลไกการปกครองบังคับบัญชาได้แก่ การกำหนดอำนาจหน้าที่ข้าราชการทหารอากาศแต่ละคนที่เป็นคุณลักษณะเฉพาะเป็นสำคัญ โดยทั้งหมดนั้นจะต้องอิงติดกับความเป็นธรรมชาติกับสภาพสังคมที่เป็นกลไกกฎหมายสากล



ภาพที่ 2

การจำแนกคัดกรองข้าราชการทหารอากาศ

การแบ่งแยกข้าราชการทหารอากาศ ใช้หลักแห่งธรรมชาติโดยแบ่งข้าราชการทหารออกประเภท-เหล่าและจำพวกต่างๆ ซึ่งอาจสมมุติเพื่อความเข้าใจในที่นี้ว่าเป็น a b c d ให้สอดคล้องกับกิจการของกองทัพอากาศ ซึ่งมันก็เป็นธรรมชาติเช่นกัน เช่นการบิน-การเดินทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์เพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ราชการในหลากหลายสายวิทยาการจำนวน 40 สายวิทยาการ ซึ่งสมมุติเพื่อความเข้าใจในที่นี้ว่าเป็น A B C D ... ในวิธีการทางธรรมชาติเช่นนี้ ถือเป็นความจำเป็นที่กองทัพอากาศจะต้องจำแนกคัดกรองคนอย่างละเอียด เข้มข้นจริงจังให้เข้ามาเป็นข้าราชการทหารอากาศโดยอาศัยวิธีการ/กระบวนการที่ซับซ้อน ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวจะต้องถูกออกแบบในเชิงวิทยาศาสตร์ที่อิงติดกับธรรมชาติของมนุษย์มากที่สุด



ภาพที่ 3

การสรรหาคนเข้าทำงานในกองทัพอากาศ

ข้าราชการทหารอากาศ (คน-กำลังพล-บุคลากร) ที่กองทัพอากาศต้องการจะได้อาจนำมาบรรจุเข้ารับราชการนั้น ต้องเป็นคนที่มีความรู้ความสามารถที่มีมันสมองชั้นเลิศ - มีทักษะชั้นเยี่ยมให้เป็นไปตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ โดยต้องเป็นคนมีวินัยหรือถูกสร้างให้มีวินัยและขยันหมั่นเพียร โดยมีคุณธรรมจริยธรรม - มีจิตวิญญาณเป็นพื้นฐานทางธรรมชาติที่สำคัญ

ข้าราชการทหารอากาศ (แห่งอนาคต) คือ เป้าหมายสำคัญของกองทัพอากาศ โดยที่คนเหล่านี้จำเป็นต้องถูกคัดเลือกจำแนกคัดกรอง ภายใต้กระบวนการที่ถูกต้องเหมาะสมมาเป็นอย่างดี เพื่อให้เข้ามาทำหน้าที่เป็นจักรกลขับเคลื่อนกองทัพอากาศในแต่ละหน้าที่ที่มีความแตกต่างกันไปใน 40 จำพวก สายวิทยาการใน 26 หน่วย สายวิทยาการโดยที่ข้าราชการทหารอากาศทั้งหมดนั้น

จะต้องทำงานร่วมกันภายใต้การปกครองบังคับบัญชาที่มีคุณภาพ โดยอาศัยกลไกกฎหมายระเบียบคำสั่ง ธรรมเนียมทหารอากาศเป็นเครื่องมือ

การวางแผนกับการคัดเลือกข้าราชการทหารอากาศจึงจำเป็นต้องให้เป็นไปตามกรอบวิชาการ ซึ่งสามารถอ้างอิงหน้าที่ตามกฎหมายหรืออ้างอิงกฎกติกาที่กำหนดเพื่อให้ได้มาซึ่งบรรดานักรบทั้งหลาย ที่ต่างต้องปฏิบัติหน้าที่ 24 ชั่วโมง ตลอด 7 วัน หรือที่ต่างต้องปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัย (สละชีวิต) มากกว่าข้าราชการทหารอากาศทั่วไป หรือที่ต่างต้องใช้ปัญญาความเฉลียวฉลาดในการปฏิบัติหน้าที่ทำหาย (เอาชีวิตเข้าแลก) มากกว่าคน-กำลังพล-บุคลากรทั่วไป

การแบ่งกลุ่มคน/ ข้าราชการทหารอากาศออกเป็น a b c d e ... ให้ตรงกับปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ (ราชการ) ในหลากหลายสายวิชาการ A B C D ... และกำหนดปริมาณของกลุ่มคน a b c d e ... ให้อย่างชัดเจน โดยจำเป็นต้องมีการประกาศให้ทุกคนได้ทราบอย่างชัดเจน เป็นการล่วงหน้า นั้น ทำให้คนทุกคน (ที่สนใจ) ได้มีโอกาสสมัครโดยความสมัครใจเข้ามาสู่รั้วกองทัพอากาศ

การคัดเลือกข้าราชการทหารอากาศต้องเลือกกลุ่มคน a b c d e ... ที่มีความฉลาด มีคุณธรรมจริยธรรม-มีจิตวิญญาณ มีวินัย-มีความขยัน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหารอากาศ โดยแท้จริง โดยที่คนกลุ่มนี้ต้องสามารถที่จะอุทิศตนทำหน้าที่ขับเคลื่อนกองทัพอากาศในอนาคต ซึ่งกระบวนการคัดเลือกข้าราชการทหารอากาศให้ได้ตามที่ต้องการนั้น มันต้องใช้ระยะเวลานานนับปีแน่นอนนั้น หมายถึง กองทัพอากาศต้องค้นหาคน-กำลังพล-บุคลากร ฟังประสงค์ให้พบจากเด็กเยาวชนทั้งหมดในชาติภายในระยะเวลา 1 ปี เป็นอย่างน้อย ให้ได้มาซึ่งข้าราชการทหารอากาศเพียงไม่กี่คน

การแบ่งคน/ ข้าราชการทหารอากาศออกเป็นกลุ่มย่อยมีความจำเป็นตามมา เช่น การแบ่ง a ออกเป็น a-a1 a-a2 ... b ออกเป็น b-b1 b-b2 ... ต่อไปเพื่อให้มันสอดคล้องกับธรรมชาติกับคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ

นักรบชั้นเยี่ยม

นักรบชั้นเยี่ยมโดยธรรมชาติของกองทัพอากาศนั้นสามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือ

1) นักรบเชิงปัญญาซึ่งต้องการคนที่มีความฉลาดทางปัญญา/เป็นนักคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อเอาชนะฝ่ายตรงข้าม ด้วยวิธีที่ไม่ต้องใช้กำลังเข้าทำการรบ และนักรบเชิงปัญหานี้ ก็มีความเหมาะสมที่จะเติบโตไปเป็นผู้นำของกองทัพอากาศต่อไป

2) นักรบเชิงทักษะซึ่งต้องเป็นผู้มีไหวพริบปฏิภาณในทางร่างกายบึกบึนอดทนในสภาพกดดันเป็นเลิศกว่าใคร อย่งไรก็ตามนักรบชั้นเยี่ยมทั้ง 2 ประเภทนั้นล้วนต้องเป็นคนกล้าหาญเสียสละเป็นอย่างยิ่ง

นักบิน/นักบินUAV (ผู้ทำการในอากาศของมิติ Air Power) ที่ต้องทำงานให้กับกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่องระยะเวลา 20 ปี ในการทำการบินหรือจนกว่าจะมีอายุถึง 43 ปี สำหรับนักบินรบ หรือ 55 ปี สำหรับนักบินลำเลียง/ นักบิน UAV

นักรบไซเบอร์ ที่ต้องฉลาด (ทางด้านคณิตศาสตร์/ โปรแกรม/ ซอฟแวร์ ที่สามารถตอบสนองภารกิจไซเบอร์ได้ใน 5 นาที) และมีจิตวิญญาณสูง อยู่รับใช้กองทัพ(อากาศ) ยาวนาน/ สามารถเป็นแกนหลักด้านไซเบอร์ให้กับกองทัพอากาศได้เป็นอย่างดี

นักรบพิเศษที่มีจิตใจต่อสู้ที่พร้อมจะเสียสละความสุขส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นเวลาใด ในโอกาสใด

วิศวกรชั้นเยี่ยม

วิศวกรชั้นเยี่ยม เช่นกัน วิศวกรชั้นเยี่ยมโดยธรรมชาติของกองทัพอากาศนั้น สามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภท

วิศวกรคิดค้นวิจัยทดลองทดสอบผลิตสร้างรับรองการใช้งานซึ่งต้องมีคุณสมบัติมาถึงในระดับปริญญาโท-เอก เพื่อทำหน้าที่สถาปนาองค์ความรู้ภูมิปัญญา/ สร้างเทคโนโลยี/ ผลิตสร้างนวัตกรรม/ อาวุธยุทโธปกรณ์ขั้นเลิศให้กับกองทัพอากาศ ที่เราต้องจะบรรลุเป้าหมาย Air Power – Cyber – Space ที่ฉลาด โดยเข้าทำงานในกองทัพอากาศอย่างน้อยเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า 20 ปี เท่าช่วงเวลาของแต่ละห้วงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศเช่นกัน

วิศวกรปฏิบัติการที่เป็นคนฉลาดมีทักษะในการปฏิบัติงานได้ดี/ ตอบสนองต่อการปฏิบัติการกิจที่ซับซ้อนทางด้าน Air Power – Cyber – Space ได้เป็นอย่างดีโดยเข้าทำงานในกองทัพอากาศอย่างน้อยเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า 20 ปี เท่าช่วงเวลาของแต่ละห้วงยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

อาจารย์ภาควิศวกรรมชั้นเยี่ยม

อาจารย์ภาควิศวกรรมชั้นเยี่ยมระดับปริญญาตรี-โท-เอก ประจำโรงเรียนนายเรืออากาศที่จะทำหน้าที่เป็นแม่พิมพ์ที่ดี และเป็นพี่เลี้ยงด้านงานวิจัยพัฒนาของกองทัพอากาศ สู่การบรรลุเป้าหมาย Air Power – Cyber – Space ที่ฉลาดเช่นกัน ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขการรับราชการที่กำหนดเกษียณอายุราชการไว้อย่างชัดเจนเช่นเดียวกัน

ข้าราชการทหารอากาศในส่วนสนับสนุนอื่นๆ ก็เป็นไปในลักษณะเช่นเดียวกัน

ในการนี้ เพื่อบรรลุจุดหมายที่กองทัพอากาศ จะต้องมีนักรบแต่ละประเภท/ ในแต่ละแบบ (อากาศยาน) ในจำนวนเพียงพอและยั่งยืน – วิศวกรแต่ละประเภทในจำนวนเพียงพอและยั่งยืน -ครูอาจารย์ระดับคุณภาพมีจำนวนเพียงพอ และมีข้าราชการทหารอากาศในส่วนสนับสนุนที่เพียงพอ เด็กเยาวชนจะต้องผ่านการจำแนกคัดกรอง-คัดสรร จนเป็นที่ชัดเจนในเส้นทางอาชีพ แต่ละสายอาชีพของแต่ละคนก่อนที่จะเข้ามาเป็นนักเรียนเตรียมทหาร มันจึงจะได้ผล (ปัจจุบันมิได้เป็นเช่นนี้มากนัก จึงยังไม่สามารถพัฒนากองทัพอากาศเท่าเทียมกองทัพอากาศในระดับโลกได้ แม้ว่าเสมือนว่า จะได้มีกองทัพอากาศมานานมากกว่าศตวรรษแล้วก็ตาม) และเชื่อว่าเด็กเยาวชน (ชาย) ของประเทศไทย จำนวน 3 แสนคนเศษต่อปี นั้น มีมากเพียงพอสำหรับการเป็นข้าราชการทหารอากาศที่ตรงตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศเป็นที่แน่นอน

การพัฒนาข้าราชการทหารอากาศต้องยึดมั่นในแกนหน้าที่ราชการซึ่งเกี่ยวพันกับขีดความสามารถเป็นสำคัญอันได้แก่ ปัญญา(มันสมอง-ทักษะ) คุณธรรมจริยธรรม จิตวิญญาณ การมีวินัย และความขยันหมั่นเพียรมากเป็นลำดับ ซึ่งการพัฒนานั้นต้องใช้การลงทุนด้วยเงินงบประมาณเป็น

จำนวนมากน้อยแตกต่างกันไปตามประเภท-เหล่า-จำพวก ทั้งนี้ ตามแต่ขีดความสามารถที่ต้องการของแต่ละคน

การจัดอันดับข้าราชการทหารอากาศในแต่ละรุ่นปีหรือตามยุคสมัย(Generation) เพื่อการใช้ประโยชน์สูงสุดไม่ว่าจะเป็นการใช้งานและ/หรือการบรรจุลงตำแหน่งในแต่ละสายวิทยาการที่ได้รับการแบ่งเป็น A B C D ...แล้วนั้นจึงเป็นความจำเป็นและ/หรือเป็นการสมควรอย่างยิ่ง ทั้งนี้ การจัดอันดับ (Ranking) จะต้องกำหนดแนวคิด-วิธีปฏิบัติ/ขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนโปร่งใสเพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาในทางทหารเกิดความเป็นเอกภาพเป็นที่ยอมรับและก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมกันอย่างทั่วถึง

การจัดอันดับ (Ranking) ที่พึงกำหนดใช้เป็นกรอบในการคัดเลือกข้าราชการทหารอากาศ a b c d ... มีเกณฑ์และกรอบกติกา 10 ประการ ตามความฉลาด (ระดับมันสมอง-ทักษะ ความมีคุณธรรมจริยธรรม ความมีจิตวิญญาณ และความมีวินัยกับความขยันหมั่นเพียรเป็นลำดับ)

1. ความฉลาดของมันสมองในเชิงวิชาการโดยเฉพาะคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ควรกำหนดน้ำหนักร้อยละ 20

2. ความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์กำหนดน้ำหนักร้อยละ 10

3. ความฉลาดทางคุณธรรมจริยธรรมกำหนดน้ำหนักร้อยละ 20

4. ความฉลาดทางจิตวิญญาณกำหนดน้ำหนักร้อยละ 10

5. ความฉลาดทางความเป็นผู้นำ (มีวินัย) กำหนดน้ำหนักร้อยละ 10

6. ความฉลาดทางอารมณ์ (มีวินัย) กำหนดน้ำหนักร้อยละ 5

7. ความฉลาดความรับผิดชอบ (ขยันหมั่นเพียร) กำหนดน้ำหนักร้อยละ 5

8. ความฉลาดทางการจัดการ (ขยันหมั่นเพียร) กำหนดน้ำหนักร้อยละ 5

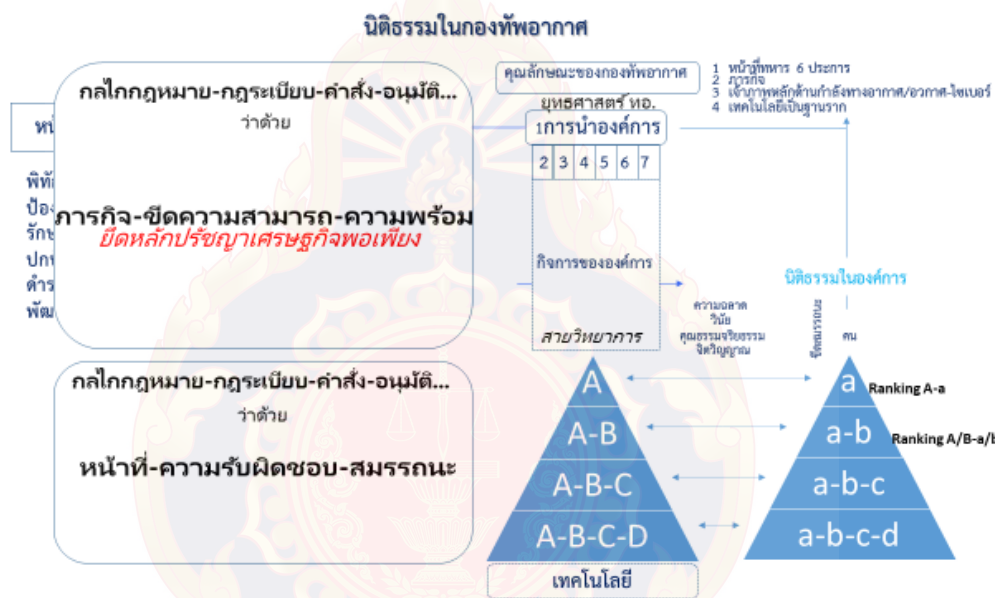
9. ความฉลาดการฝ่าวิกฤติ (ขยันหมั่นเพียร) กำหนดน้ำหนักร้อยละ 5

10. ความฉลาดทางร่างกาย (ขยันหมั่นเพียร) กำหนดน้ำหนักร้อยละ 10

ข้าราชการทหารอากาศในแต่ละประเภทที่ได้รับการแบ่งแยกย่อยออกเป็น a-a1 ยังถูกแบ่ง ออกเป็นอันดับ/ Ranking ออกเป็น a-a1:#1 a-a1:#2 a-a1:#3 ...เพื่อเฟ้นหาคนที่เก่งที่สุดเพื่อกำหนดสิทธิในการเติบโตและถูกคัดสรรให้เข้าบรรจุลงในตำแหน่งงานสำคัญ/ในตำแหน่งงานระดับสูงในกองทัพอากาศ ซึ่งวิธีการ/กระบวนการนี้ถือว่าเป็นธรรมชาติมากที่สุด ที่สอดคล้องกับธรรมชาติของกองทัพอากาศ เชื่อว่าวิธีการ/กระบวนการเช่นนี้ จะสามารถทำให้กองทัพอากาศสร้างผลผลิตระดับคุณภาพออกมาเป็นการให้บริการสาธารณะได้ตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างสูงสุด อย่างไรก็ตามข้อควรระวังก็คือ ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดกับคุณสมบัติที่มักจะทำให้เกิดความไขว้เขวในการจัดอันดับ/ Ranking ข้าราชการในกองทัพอากาศหลายคนมักคิดว่าผู้ที่มีคุณสมบัติทางด้านวุฒิการศึกษานั้นคือ ความฉลาด (ที่มีระดับมันสมองดี-ทักษะดี) แต่ในข้อเท็จจริงแล้วได้หาเป็นเช่นนั้น ในเชิงของธรรมชาติของกองทัพอากาศไม่ คนที่ได้รับการศึกษาสูงผ่านหลักสูตรการศึกษามากมาย ก็หาใช่จะมีความฉลาด (มีระดับมันสมองดี-มีทักษะดี) ที่มันสอดคล้องกับธรรมชาติของกองทัพอากาศไม่ การจัดอันดับ/ Ranking ข้าราชการทหารอากาศ จึงมุ่งไปยังคน/ข้าราชการทหาร

อากาศที่มีคุณลักษณะสอดคล้องกับธรรมชาติของกองทัพอากาศ หาได้มุ่งไปที่คนผ่านหลักสูตรการศึกษา มามากมายแต่มันไม่สอดคล้องกับธรรมชาติของกองทัพอากาศ

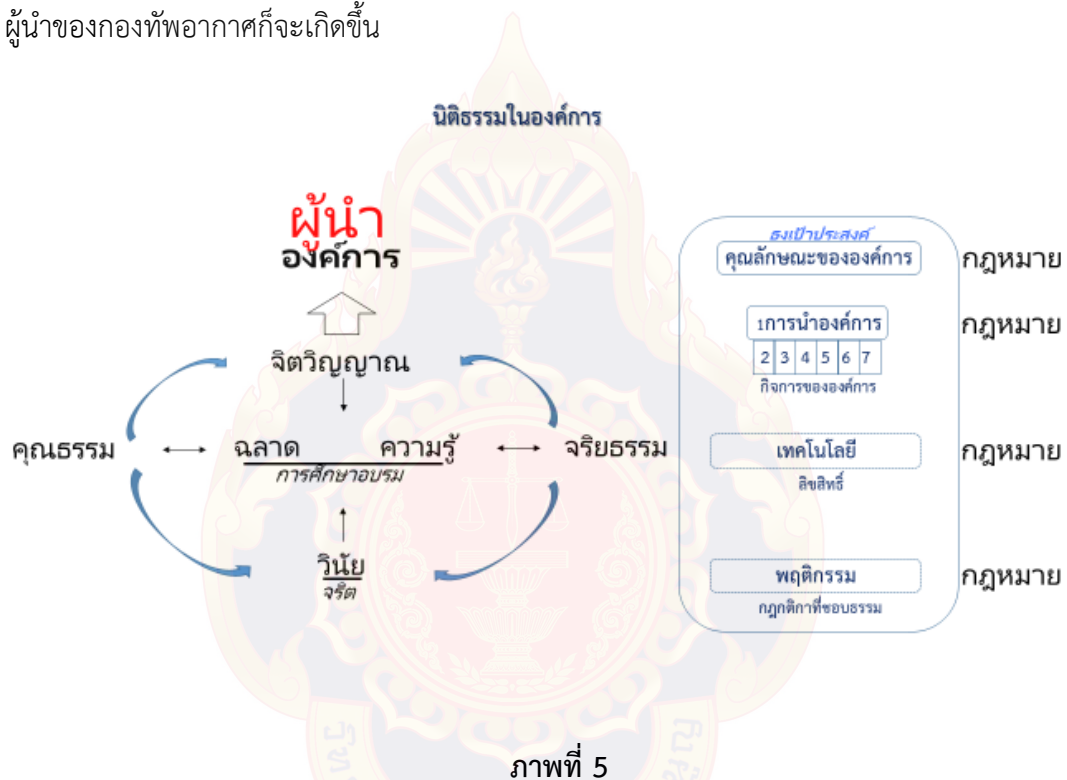
การปลดประจำการและจำหน่ายออกจากราชการ โดยเฉพาะการลาออกจากราชการ ทั้งหมดสัญญาแล้วหรือยังไม่หมดสัญญา ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขความต้องการของทางราชการ ซึ่งต้อง ถือว่ามันเป็นกฎกติกาถึงกฎหมายของกองทัพอากาศ มิใช่จะทำให้ใครคนใดคนหนึ่งลาออกจาก กองทัพอากาศได้ตามอำเภอใจ เนื่องจากกองทัพอากาศสร้างและพัฒนาข้าราชการทหารอากาศให้มี คุณลักษณะตามธรรมชาติของกองทัพอากาศนั้น ต้องใช้เงินลงทุนมากมายมหาศาล



ผู้นำทุกระดับและการสร้างผู้นำด้วยนิติธรรม

ความเป็นผู้นำเกิดจากผลรวมทางธรรมชาติของปัจเจกบุคคล นั่นคือ เกิดจากผลรวมของ ความฉลาดในเชิงวิชาการ (ระดับมันสมองดี-ทักษะดี โดยเน้นทางด้านวิทยาศาสตร์/ คณิตศาสตร์ ซึ่ง ต้องเป็นธรรมชาติของแต่ละคนมาโดยกำเนิด มีอาจปรุงแต่งได้ แม้คนบางคนจะผ่านการศึกษา มามากมายแต่ทว่าระดับมันสมอง-ทักษะทางด้านวิทยาศาสตร์/คณิตศาสตร์โดยธรรมชาติของคนนั้นก็ มี อาจถูกเปลี่ยนแปลงได้ มันยังคงมีระดับเท่าเดิม) บวกเข้ากับความคิดสร้างสรรค์ดี เข้ากับคุณธรรม จริยธรรมดี ที่มีจิตวิญญาณเป็นเลิศซึ่งทั้งหมดถูกนำเข้ามาสนธิรวมกันให้เป็นคุณสมบัติที่พึงประสงค์ ของผู้นำชั้นเลิศ ดังนั้น คนที่จะเป็นผู้นำชั้นเยี่ยมได้โดยพื้นฐานทางธรรมชาติก็คือต้องเป็นคนฉลาด มี ความคิดสร้างสรรค์ มีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตวิญญาณ เป็นฐานรากสำคัญ นั่นเอง

ความฉลาด ความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรมจริยธรรม จิตวิญญาณทั้ง 4 ประการนี้ มันเป็นสิ่งที่เป็นธรรมชาติที่ไม่มีใครเปลี่ยนแปลงได้ แต่สามารถนำมาสนธิรวมกันให้เป็นผลผลิตในรูปของความเป็นผู้นำได้ หากใครมีมันครบทั้ง 4 ประการได้ ผู้นั้นก็จะเป็นผู้นำชั้นเยี่ยม เพียงแต่การสร้างผู้นำต้องกระทำภายใต้กฎกติกาที่ชัดเจนโปร่งใสและเป็นธรรมชาติ จะต้องไม่ละเมิดความเป็นธรรมชาติ กระบวนการสร้างความเป็นผู้นำนั้น สามารถกระทำได้อย่างมีคุณภาพและสามารถได้มาซึ่งผู้นำที่มีคุณภาพ เพียงแต่ต้องยึดถือกฎเกณฑ์กฎกติกาอย่างเคร่งครัด หากเป็นเช่นนี้แล้วนิติธรรมในการสร้างผู้นำของกองทัพอากาศก็จะเกิดขึ้น



การสร้างผู้นำเพื่อนำการขับเคลื่อนกองทัพอากาศนั้นถือเป็นความสำคัญยิ่งยวด ผู้นำทุกระดับในกองทัพอากาศและผู้นำสูงสุด ซึ่งก็คือผู้บัญชาการทหารอากาศต้องถูกสร้างขึ้นมาอย่างเป็นระบบภายใต้กรอบของคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ โดย (ในอนาคตนั้นต้อง) อาศัยการจำแนกคัดกรองจัดอันดับ/ Ranking ระดับมันสมอง-ทักษะ ความคิดสร้างสรรค์ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ความมีจิตวิญญาณ อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น และจริงจังมากยิ่งขึ้น ดังที่กล่าวข้างต้น (ให้มันดีกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน) เพื่อที่กองทัพอากาศจะสามารถได้มาซึ่งผู้นำสูงสุด/ ได้มาซึ่งบรรดานักบริหารชั้นเยี่ยม-วิศวกรชั้นเยี่ยม-อาจารย์ชั้นเยี่ยม-ข้าราชการทหารอากาศ ประเภทสนับสนุนชั้นเยี่ยม ในการนี้การสร้างผู้นำเช่นนี้ต้องกระทำกันเ็นแรกเริ่มที่คนทุกคน (ก่อน) ก้าวเข้ามาในรั้วกองทัพอากาศ โดยต่างจะต้องรู้ตัวตนของตนเองอย่างชัดเจนก่อนที่จะเข้ามาเป็นข้าราชการทหารอากาศอาชีพ ทั้งนี้ ก็อันเนื่องมาจากว่าเป้าประสงค์สูงสุดของกองทัพอากาศนั้น คือ จะต้องมีความสามารถ/ มีความพร้อมเป็นไปตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศอย่างสมบูรณ์ ผู้นำของ

กองทัพอากาศจำเป็นต้องเป็นคนฉลาด –มีความคิดสร้างสรรค์-มีคุณธรรมจริยธรรม -มีจิตวิญญาณ สามารถทำหน้าที่รับใช้ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอยู่ติดกับกองทัพอากาศจนสิ้นสุดพันธะสัญญา วิธีการเช่นนี้จะทำให้กองทัพอากาศสามารถครอบครองข้าราชการทหารอากาศซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์ชั้นเยี่ยมที่มีคุณลักษณะเป็นคนเหนือชั้นกว่าใครได้แบบเบ็ดเสร็จ ซึ่งหมายความว่า กองทัพอากาศก็จะสามารถลงมือทำการคิดค้นวิจัยทดลองทดสอบผลิตสร้างรับรองการใช้งานอาวุธ ยุทธโปกรณ์ขึ้นมาได้เอง กองทัพอากาศก็จะสามารถใช้งานยุทธโปกรณ์ที่เป็นของกองทัพอากาศเองที่ถูกผลิตสร้างขึ้นมาจากคนไทยเอง มันทั้งหมดจะต้องเป็นความลับทางทหาร (ทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์) ที่ชนชาติอื่นใดก็ไม่สามารถล่วงเข้าถึงได้อันเป็นความปรารถนายิ่ง ประสพการณ์ที่ผ่านมา พิสูจน์ทราบได้อย่างแจ่มแจ้งแล้วว่ากองทัพอากาศไม่สามารถซื้อหาอาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีความเหนือชั้นกว่ามาจากท้องตลาดได้ ประเทศไทยจำเป็นต้องมีภูมิคุ้มกันที่มันเป็นของเราเอง หากมิเป็นความต้องการเช่นนั้นแล้ว เราก็ไม่รู้ว่าจะมีกองทัพอากาศไว้ทำไม จะกำหนดยุทธศาสตร์กองทัพอากาศไว้ทำไม ในการนี้ ผู้นำที่ฉลาดที่สามารถจะเข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนาทางด้านขีดความสามารถและความพร้อมให้มันเป็นไปตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศตามที่รัฐธรรมนูญกำหนดได้นั้นจึงถือเป็นต้นน้ำที่สำคัญยิ่งกว่าสิ่งอื่นใด

ปัจจุบันกองทัพอากาศกำลังกระทำการคิดค้นและกำลังจะบรรจุประจำการอาวุธ ยุทธโปกรณ์ยุคใหม่ๆ ดังกล่าวขึ้นอีกเป็นจำนวนมาก (ที่คนไทยกำลังคิดค้นวิจัยผลิตสร้างมันขึ้นมาเอง ในเวลานี้และมันก็จะเสร็จลงในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า) เข้าใช้งานในกองทัพอากาศ ทั้งนี้ บรรดาอาวุธ ยุทธโปกรณ์ดังกล่าวนี้จะมีอายุการใช้งานนานถึง 30 ปีนั้น ก็หมายความว่า กองทัพอากาศต้องการคนแห่งยุคอนาคต - กำลังพลแห่งยุคอนาคต - บุคลากรแห่งยุคอนาคตที่สนใจและเข้าใจมัน เข้ามาใช้ งานและเข้ามาปรนนิบัติดูแลมันอย่างน้อยก็ตลอดอายุการใช้งาน

กองทัพอากาศกำลังก้าวเดินไปสู่ยุคที่จำเป็นต้องผลิตสร้าง (จัดหาเป็นบางส่วน) ให้ได้มาซึ่งอาวุธยุทธโปกรณ์สมัยใหม่มาใช้ใช้งาน/ มาเข้าประจำการ ในการนี้ กองทัพอากาศจำเป็นต้องสร้างคน- กำลังพล-บุคลากรที่ฉลาดและปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนถาวรให้กับมันด้วย มิใช่ว่ากองทัพอากาศจะซื้อเพียงแต่อาวุธยุทธโปกรณ์แต่เพียงอย่างเดียว โดยที่ยังไม่รู้จะให้ใครเป็นผู้ใช้งานมัน บทเรียนราคาแพงของกองทัพอากาศคือการมีอาวุธยุทธโปกรณ์ราคาแพงแต่ไม่มีคนที่ฉลาดพอที่จะใช้งานมัน เพราะว่าคน-กำลังพล-บุคลากรบางส่วน หนีหายออกไปจากกองทัพอากาศก่อนเวลาอันสมควรไปจนสิ้น ดังเช่นที่เคยเป็นมาและกำลังเป็นอยู่ในขณะนี้

วิธีการสำคัญของการ (เริ่ม) ก้าวเดินบนขาของประเทศไทยเอง ในความเป็นข้าราชการ ทหารอากาศมีอาชีพ (ทางด้าน Air Power – Cyber - Space) ที่ยั่งยืนถาวร ก็คือ ความต้องการ นักรบโดยเฉพาะนักบิน/ นักบิน UAV กับนักรบไซเบอร์ที่มีพื้นฐานมาจากความเป็นนักวิทยาศาสตร์/ นักคณิตศาสตร์ที่ “คิดวิเคราะห์เป็น” สามารถเข้าถึงวิศวกรรมแห่งยุคอนาคตได้ กองทัพอากาศ ต้องการคนเหล่านี้ทั้งหมดไว้สำหรับการคิดค้นวิจัยพัฒนาต่อยอดอาวุธยุทธโปกรณ์ทางด้าน Air Power-Cyber-Space ให้เป็นของไทยด้วยตัวเอง เพื่อก้าวสู่อุตสาหกรรมอวกาศอย่างสอดรับกับความเป็น Thailand 4.0 ต่อไป ดังนั้น นักรบโดยเฉพาะนักบิน/ นักบินUAV กับนักรบไซเบอร์ของ

กองทัพอากาศจึงต้องเป็นกลุ่มคนที่ชาญฉลาดเป็นพิเศษ ที่จำเป็นต้องแสวงหาจากทั่วประเทศและต้องทำงานอยู่ติดกับกองทัพอากาศครบกว่าจะครบสัญญาหรือหมดความจำเป็น

บรรดานักรบโดยเฉพาะนักบิน/ นักบินUAV นักรบไซเบอร์ที่มีพื้นฐานมาจากด้านวิชาสังคมหรืออื่นๆ ที่มีใช้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์/ วิศวกรรม : Aeronautic-Aviation ... หรือขาดมันดังกล่าวไป เชื่อว่าจะไม่สามารถทำหน้าที่เป็นแหล่งพลังสมองทำการคิดค้นวิจัยพัฒนาต่อยอดอาวุธยุทโธปกรณ์ Air Power ยุคอนาคตให้กับกองทัพอากาศได้ คนที่มีพื้นฐานทางด้านสังคมหรืออื่นๆ (ที่มีใช้วิศวกรรม: Aeronautic-Aviation) เมื่อมาเป็นนักบิน/ นักบินUAV แล้วส่วนใหญ่ก็จะทำการบินได้อย่างเดียวภายใต้ “ท่องจำ” คู่มือ/ ตำราทำการบิน แต่ทว่าจะต่อยอดให้คิดไปไกลถึงกาลข้างหน้ามันคงคิดไม่เป็น บทเรียนเช่นนี้เกิดขึ้นในกองทัพอากาศมานานมากหลายทศวรรษ มันคือสาเหตุหลักทำให้เกิดการขาดแคลนองค์ความรู้ภูมิปัญญา/ เทคโนโลยี /นวัตกรรมด้าน Air Power อย่างหนัก เราได้แต่จัดซื้อจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์สำเร็จรูปแบบเบ็ดเสร็จมาจากต่างประเทศ ที่ขีดความสามารถกับความพร้อมของมันตกอยู่ในสถานะจำกัดเท่านั้น

การปกครองบังคับบัญชาด้วยระบบนิติธรรม

การกำหนดกลไกการปกครองบังคับบัญชาทางกฎหมาย

ธรรมชาติรอบประเทศไทย ธรรมชาติอันได้แก่ คุณลักษณะของอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ กับสภาพภูมิประเทศของประเทศไทยกับประชากรคนไทยที่มีอยู่จำนวน 67 ล้านคนคือต้นทุนทางธรรมชาติที่สำคัญที่กองทัพอากาศต้องใช้เป็นต้นน้ำในการพิจารณากำหนดกลไก สำหรับใช้ในการสร้างคนกับการใช้ประโยชน์คน กลไกดังกล่าวนี้ก็คือ ระบบการปกครองบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการทหารอากาศนั่นเอง การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการทหารอากาศให้เกิดกระบวนการทำงานและเกิดการลงมือทำงาน โดยเฉพาะผู้ทำการในอากาศ และผู้สนับสนุนนั้นต้องมีและใช้ตรรกะทางด้านอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ เป็นสำคัญเพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดมีขึ้นระหว่างคน (ข้าราชการทหารอากาศ) กับสิ่งรอบตัวที่เป็นธรรมชาติ การสร้างกลไกปกครองบังคับบัญชา ที่ถือว่ามีเป็นกฎกติกาหรือเป็นกฎหมายของกองทัพอากาศนั้น แท้จริงแล้วมันอิงกับธรรมชาติอย่างใกล้ชิด คุณลักษณะรายบุคคลของข้าราชการทหารอากาศจึงต้องมีคุณลักษณะเฉพาะทาง สอดรับกับความเป็นธรรมชาติของกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ จึงเป็นประเด็นสำคัญและสิ่งนี้นำมาซึ่งการกำหนดระบบการปกครองบังคับบัญชา



ภาพที่ 6

กลไกการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการทหารอากาศที่มันอิงติดกับธรรมาชาติตั้งที่กล่าวข้างต้น ได้รับการคิดค้นพัฒนาภายใต้ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีออกมาเป็นกลไกหลักในเชิงกฎกติกาและธรรมเนียมที่ถูกใช้ในกองทัพอากาศมายาวนาน

หลักนิยม หลักการ ปรัชญา ซึ่งก็คือบรรดางค์ความรู้ ภูมิปัญญาเกี่ยวกับกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ที่ถูกใช้เป็นแกนหลักในการปฏิบัติการ ถือเป็นกฎกติกาสำคัญที่ข้าราชการทหารอากาศจะต้องรู้อย่างลึกซึ้งและจะต้องยึดถืออย่างเคร่งครัด

ค่านิยม คือ วิธีปฏิบัติแนวปฏิบัติเกี่ยวกับธรรมาชาติของกองทัพอากาศที่ฝังอยู่ในสมองของข้าราชการทหารอากาศทุกคน ถือเป็นเครื่องมือควบคุมพฤติกรรมของข้าราชการทหารอากาศที่ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ คือ แนวทางกับเป้าหมายในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างผลผลิตด้านบริการสาธารณะที่มีคุณภาพตรงตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ 20 ปี ใน 3 ประเด็นหลัก ได้แก่ Air Power - Cyber - Space โดยมีระบบบัญชาการและควบคุม (Command & Control : C2) เป็นสมองที่สำคัญ ทั้งนี้ C2 กองทัพอากาศจะต้องเชื่อมต่อเป็นเครือข่ายได้กับอาวุธยุทโธปกรณ์ยุคอนาคต ทั้งนี้มันเป็นเครือข่ายเชื่อมต่อเดิมในปัจจุบันและในอนาคต ในลักษณะการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations: NCO) ซึ่งหัวใจของมันก็คือ มีการเชื่อมต่อระหว่าง Sensor - C2 - Shooter กันเป็นระบบเดี่ยวอย่างเต็มรูปแบบ คือนับตั้งแต่ Radar/AEW-Erieye:Link E/ AEW Thailand : Link X _ Space:Link Y _ UAV/ISR:MALE-HALE Radar/Ship-Radar/Army AD - C2กองทัพอากาศ/Cyber : Intel-Attack - Gripen39C/D : Link T _F-5 Mod:Link T _A-Jet

Mod _ UCAV/MALE/HALE _ Space Attack _... War Ship _ Army Weapon ... ในการนี้ กองทัพอากาศต้องวางแผนจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบรรจุข้าราชการทหารอากาศ รองรับการครอบครอง และพัฒนาซอฟต์แวร์ของระบบใช้กำลัง (Air Power – Cyber – Space) โดยหน่วยงานนี้ต้องสามารถ ดำเนินการร่วมกับเอกชนในประเทศและ/ หรือต่างประเทศก็ได้

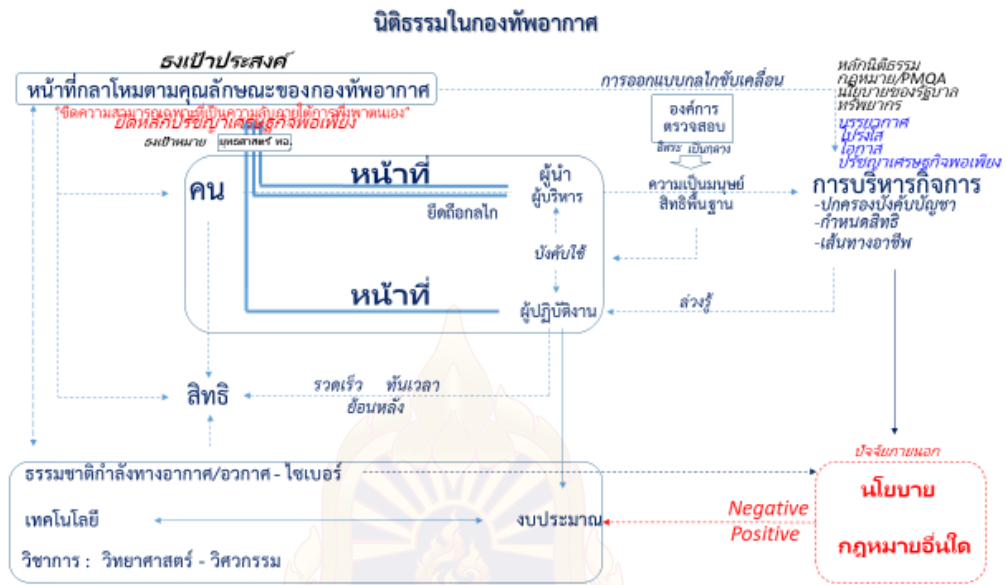
ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ คือ เครื่องมือสร้างความชัดเจนระหว่างข้าราชการ ทหารอากาศด้วยกันเองให้ทุกคนเข้าใจตรงกัน ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ คือ เครื่องมือสร้างความ ชัดเจนที่มั่นคงถาวรยืนยาว ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเอนเอียงโดยใครคนใดคนหนึ่งมากนัก อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงเอนเอียงมักเกิดจากความไม่เข้าใจ-ไม่เข้าถึง และไม่ก่อการพัฒนา โดยปัจเจกบุคคล เสียเป็นส่วนใหญ่ แม้แต่ผู้นำสูงสุดหรือผู้นำระดับสูงก็ไม่สามารถมีอำนาจทำการละเมิดได้โดยอำเภอใจ

โครงสร้างกองทัพอากาศ โครงสร้างปัจจุบันที่ใช้สำหรับการเตรียมกำลัง คือ โครงสร้าง อัตราเฉพาะกิจมีการจัดส่วนราชการแบ่งออกเป็น 5 ส่วน มีส่วนราชการขึ้นตรงทั้งหมด 41 ส่วนราชการ เป็นหน่วยสายวิทยาการ 26 หน่วยสายวิทยาการ มีสายวิทยาการ 40 สายวิทยาการ อันเป็นสถานที่ที่อยู่ ทำงานของข้าราชการทหารทุกคน มีการระบุตำแหน่งงานและอำนาจหน้าที่พร้อมกับคุณวุฒิไว้อย่าง ชัดเจนและถือว่ามันคือกรอบงานตามกฎหมาย ซึ่งปัจจุบันด้วยข้อจำกัดทางเทคโนโลยีกับกระบวนการ ของมัน โครงสร้างที่เป็นปัจจุบันนี้มีอาจนำมาซึ่งผลผลิตในรูปการณ์บริการสาธารณะ ที่มีคุณภาพได้ดั่งนี้ ทั้งนี้ โครงสร้างที่จำเป็นสำหรับอนาคตนั้นกองทัพอากาศจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขส่วนราชการ-ส่วน ราชการขึ้นตรง -หน่วยสายวิทยาการ -สายวิทยาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ในการนี้ ตามโครงสร้างกองทัพอากาศในอัตราเฉพาะกิจ จึงเป็นที่ชัดเจนและเปิดเผยว่ากองทัพอากาศต้องการ ประเภทของข้าราชการทหารอากาศและจำนวนที่สอดคล้องกับปริมาณภารกิจความสำคัญที่สุดของ ข้าราชการทหารอากาศ คือ การจำแนกคัดกรองประเภทกำลังพลออกเป็นเหล่าและจำพวก ได้แก่ บรรดานักรบทั้งหลายวิศวกร แรงงานฝีมือ ทั้งที่เป็นนายทหารสัญญาบัตร นายทหารชั้นประทวน

โครงสร้างสำหรับการใช้กำลัง คือ โครงสร้างอัตราเพื่อพลาถุกออกแบบให้เป็น ตำแหน่งอัตราของข้าราชการทหารอากาศที่ปฏิบัติหน้าที่ในระบบใช้กำลัง ซึ่งในส่วนนี้ถือว่าข้าราชการ ทหารอากาศที่ปฏิบัติหน้าที่อันสำคัญส่วนนี้นำมาซึ่ง “ผลผลิต” การให้บริการสาธารณะที่มี “คุณภาพ” อย่างเป็นทางการครบถ้วนตามหน้าที่ของกลาโหมอย่างสอดคล้องกับคุณลักษณะเฉพาะของ กองทัพอากาศอย่างแท้จริง ซึ่งทั้งหมดก็คือโครงสร้างสำหรับปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนดที่ บรรดานักรบและผู้ปฏิบัติระดับเชี่ยวชาญต้องถือปฏิบัติด้วยกันทุกคน

กลไกขับเคลื่อนข้าราชการทหารอากาศให้ทำงานตามอำนาจหน้าที่ ก็คือ บรรดา กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับคำสั่งจารีตธรรมเนียมปฏิบัติทั้งหลายที่ถูกกำหนดขึ้นมากับบรรดา เทคโนโลยีที่มันทั้งหมดจะต้องถูกกฎหมาย

อาวุธยุทโธปกรณ์ งบประมาณ คือเครื่องมือที่ถูกใช้ในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ บรรดา เครื่องมือเหล่านี้ต้องเป็นเครื่องมือที่ถูกกฎหมายและ/หรือได้มาด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามกฎหมาย และถูกใช้งานตามหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้เท่านั้นและ/หรือตามที่ผู้มีอำนาจสั่ง



ภาพที่ 7

การกำหนดหน้าที่ตามกฎหมาย

หลักการของขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในตำแหน่งของแต่ละหน่วยขึ้นตรงและของแต่ละสายวิชาการในลักษณะที่ว่า “ผู้มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องใดๆ ผู้นั้นจะควบคุมกฎกติกาในเรื่องนั้นๆ คนอื่นใดจะล่วงอำนาจและล่วงกฎมิได้” นี้คือกฎเหล็กที่ (สมควรต้องถูก) ใช้บังคับกับข้าราชการทหารอากาศทุกคน ซึ่งความสามารถบุคคลของข้าราชการทหารอากาศทุกคนที่เป็นที่พึงประสงค์ จะต้องสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งของสายวิชาการ จะเป็นอื่นใดได้ไม่

การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่อย่างสมดุลโดยอาศัยความเป็นสายวิชาการจำนวน 40 สายวิชาการ ที่มิยอมให้มีการละเมิด การละเมิดใดๆและ/หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการย่อมจะได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดและ/หรือตามที่ระบุไว้ในกฎกติการวมธรรมนูญทหาร

การมีส่วนร่วม หลักการสำคัญของการทำงานของข้าราชการทหารอากาศเป็นไปในลักษณะ “มัดแขนงไม่เผลว” – “การทำงานเป็นทีม” ภายใต้การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน การสร้างความโปร่งใส และการให้ออกาสแก่ข้าราชการทหารอากาศทุกคน ถึงแม้ส่วนนี้จะมีได้ระบุไว้ในกฎหมายบังคับโดยตรงแต่ข้าราชการทหารอากาศทุกคนพึงควรต้องปฏิบัติ

สัญญาและข้อผูกมัด ข้าราชการทหารอากาศทุกคนจะต้องยึดถือคำมั่นสัญญาและข้อผูกมัดตามกฎหมายตามที่ราชการกำหนดจะละเมิดและ/หรือผิดสัญญามีได้ การกระทำผิดสัญญาหรือข้อกฎหมายจะต้องได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่ระบุไว้ในเงื่อนไขข้อผูกมัด

การสร้างกลไกให้สิทธิที่แต่ละคนพึงได้ตามกฎหมาย หน้าที่กลาโหมตามคุณลักษณะของ กองทัพอากาศ ถือเป็นต้นน้ำในการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบนั้น ท้ายที่สุดก็หมายรวมถึง กำหนดขีดความสามารถรายบุคคลและกำหนดสิทธิที่พึงได้รับด้วย โดยมันทั้งหมดที่กล่าวข้างต้นนั้น ต้องมีความเชื่อมโยงและเป็นเหตุเป็นผลกัน สามารถที่จะอธิบายในเชิงกฎหมายหรือกฎหมายได้ สิทธิ ที่ควรพึงได้ทั้งที่เป็นสิทธิพิเศษกับสิทธิพื้นฐานจะต้องได้รับการคุ้มครอง

การสร้างกลไกทางด้านเสรีภาพในทางสังคม คือ ความมีเสรีภาพในความเป็นธรรมชาติของ มนุษย์ คือ

ก) การคิดและความคิดวิญญูณ เช่น ความคิด ความเชื่อ การนับถือ(ศาสนา)

ข) การใช้วชิระร่างกายในการประกอบกิจกรรมตนเอง เช่น การพูด การกิน

ค) การเป็นเจ้าของตนเองและสิ่งของที่ตนเองหามาได้อย่างถูกต้องตามทำนองครอง

ธรรม

การสร้างกลไกทางด้านศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวคือ ความเป็นมนุษย์ที่ต้องการปัจจัย ดำรงชีพพื้นฐาน 4 ประการ กับปัจจัยดำรงชีพที่ต้องการตามยุคสมัยอีก 4 ประการ รวมเป็นปัจจัย ดำรงชีพทั้งหมด 8 ประการ ทั้งเพื่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีพที่กองทัพอากาศเพียรพยายาม จัดหามาให้แก่ข้าราชการทหารอากาศอย่างครบครัน พร้อมกับให้ความสำคัญกับความเป็นครอบครัว และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรมวิถีชีวิตได้ในทุกฐานที่ตั้งของ กองทัพอากาศในทั่วประเทศ

“พ่อของลูก” - “สามีของภรรยาหรือภรรยาของสามี” - “ผู้นำครอบครัว” - “การ อยู่อาศัยเป็นครอบครัว” ทั้งหมดคือ หลักการที่กองทัพอากาศกำหนดให้เป็นเงื่อนไขแห่งความเป็น มนุษย์ในความเป็นครอบครัวซึ่งถือเป็นความสำคัญยิ่งยวด

“การแสดงออก” - “การสนทนาการ” - “การสวัสดิการและการกีฬา” - “การยก ย่องให้เกียรติ” ทั้งหมดคือหลักการที่กองทัพอากาศสนับสนุน มอบ และเปิดโอกาสให้แก่ข้าราชการ ทหารอากาศทุกคนไม่ว่าจะปฏิบัติงานและ/หรือพักอาศัยอยู่ ณ ที่ใดทั้งภายในและภายนอกประเทศก็ตาม

การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

การพัฒนากองทัพอากาศให้สามารถสร้าง “ผลผลิต” การให้บริการสาธารณะที่มี “คุณภาพ” ตรงตามยุคสมัยที่มันควรจะเป็นแก่ประเทศชาติประชาชนนั้น กระทำอย่างจริงจังภายใต้ กรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA 4.0 /เน้น “ผลผลิต” ที่มี “คุณภาพ” ที่กองทัพอากาศโดยข้าราชการทหารอากาศคุณภาพให้ ความสำคัญกับ “คุณภาพ” ที่มี “สอดคล้องกับยุคสมัยที่มันควรจะเป็น”) เป้าหมาย 300 คะแนน หรือ มากกว่าปัจจุบันอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

การนำองค์การโดยทำการประเมินการดำเนินการของผู้บริหารทุกระดับในความเข้าใจ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระดับชาติ/ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ ค่านิยม ความคาดหวังในผลการ

ดำเนินการ การให้ความสำคัญกับคน/ข้าราชการทหารอากาศในกองทัพอากาศ การกระจายอำนาจ การตัดสินใจการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ในส่วนราชการ/ หน่วยขึ้นตรงและหน่วยรอง การกำกับดูแลตนเองที่ดีและดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของกองทัพอากาศที่ต้องมีต่อสังคมและชุมชน โดยกำหนดรายละเอียดทั้งหมดไว้ในยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ 20 ปี และแปลงสู่การปฏิบัติ โดยอาศัยแผนปฏิบัติราชการ

การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 20 ปี และแผนอนาคตระยะยาวโดยทำการประเมินวิธีการ กำหนดและถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ 20 ปี เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์-กลยุทธ์หลัก-และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี การบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปปฏิบัติและวัดผลความก้าวหน้าของการดำเนินการ โดยกำหนดรายละเอียดทั้งหมดไว้ในยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ 20 ปี และกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการทั้ง 2 แผนตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของกองทัพอากาศโดยทำการประเมินการกำหนดความต้องการ-ความคาดหวัง-และความนิยมชมชอบ-รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และการกำหนดปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้รับบริการทั้งภาคส่วน ความมั่นคงของรัฐและและเอกชนรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในความพึงพอใจ

การวัด-การวิเคราะห์-และการจัดการความรู้ในเชิงทฤษฎีและการปฏิบัติในรูปของ “Best Practice” โดยทำการประเมินการเลือก-รวบรวม-วิเคราะห์-จัดการ-ปรับปรุง/ พัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศ และการจัดการความรู้อย่างครบวงจรเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงผลการดำเนินการและการพัฒนากองทัพอากาศให้ทันสมัยสอดคล้องกับ “ยุคสมัยที่มั่นคงจะเป็น” ในการนี้ กองทัพอากาศมุ่งเป้าไปสู่กองทัพอากาศแห่งยุคสมัยแห่งอนาคต โดยมีอุตสาหกรรมล้ำยุคกับเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดิจิทัล)เป็นฐานราก ทั้งที่มันเกิดมาจากการดำเนินการโดยกองทัพอากาศเอง โดยลำพังและ/หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ในเป้าหมายสูงสุดก็คือการพึ่งพาตนเอง

การมุ่งเน้นความสำคัญข้าราชการทหารอากาศ (ทรัพยากรบุคคล:คน-กำลังพล-บุคลากร) โดยทำการประเมินระบบการบริหารจัดการข้าราชการทหารอากาศ ระบบการเรียนรู้ การศึกษาระดับต่างๆ การสร้างสิทธิที่พึงควรได้รับ/ ระบบสวัสดิการความผาสุกและแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการทหารอากาศทุกระดับได้มีโอกาสพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพรายบุคคลอย่างเต็มที่ เพื่อเป็นกลจักรสำคัญสำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ 20 ปี

การจัดการกระบวนการปฏิบัติงาน (ใน 2 รูปแบบ คือ การปฏิบัติงานในเชิงใช้กำลัง ปฏิบัติการกับการบริหารจัดการ) โดยทำการประเมินการจัดการกระบวนการทั้ง 2 รูปแบบ การอำนวยความสะดวกในการทำงานและกระบวนการอื่นที่ช่วยเกื้อหนุนการปฏิบัติราชการตามพันธกิจให้เกิดการขับเคลื่อนกองทัพอากาศบรรลุสู่เป้าประสงค์ตามคุณลักษณะเฉพาะกับบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ 20 ปี

ผลลัพธ์การปฏิบัติราชการ โดยทำการประเมินผลการดำเนินการและแนวโน้มของส่วนราชการในมิติด้านประสิทธิผล -มิติด้านคุณภาพการให้บริการ -มิติด้านประสิทธิภาพ และมิติด้านการพัฒนาองค์การอย่างละเอียด โดยมีหลายหน่วยงานเข้ามาเกี่ยวข้อง คือ สำนักงานตรวจสอบภายในทหารอากาศ กรมจเรทหารอากาศ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ คลังสมองกองทัพอากาศ สำนักงานพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ รวมถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในแต่ละระดับด้วย

ในการนี้ กองทัพอากาศจึงได้พัฒนาข้าราชการทหารอากาศมีอาชีพขึ้นมากลุ่มหนึ่ง (ข้าราชการทหารอากาศ สังกัดสำนักงานพัฒนาระบบราชการ/ สพร.) เพื่อทำหน้าที่เป็นทีมงานขับเคลื่อนให้การขับเคลื่อนกองทัพอากาศเป็นไปในแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวนโยบายภาครัฐอย่างเคร่งครัดและจริงจัง และด้วยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศโดยวิธีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐดังกล่าวนี้ ทำให้นิติธรรมในกองทัพอากาศเกิดความสมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น



ภาพที่ 8

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในระดับมหภาค คือ ระดับกองทัพอากาศและระดับประเทศ คือ กรอบการขับเคลื่อนกองทัพอากาศสู่องค์กรแห่งความมีนิติธรรมโดยแท้จริง กล่าวคือ ความมุ่งมั่นในการสร้างภูมิคุ้มกันให้เกิดมีกับประเทศชาติ ภายใต้การสร้างกับการมีองค์ความรู้ภูมิปัญญาเป็นของตนเอง การมีขีดความสามารถด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ และความพร้อมในระดับพอประมาณ เพื่อใช้ในการป้องกันประเทศและรักษาอธิปไตยของชาติ รวมถึงพันธกิจที่มีกับมิตรประเทศ เช่น เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ตามสภาพภัยคุกคามและความท้าทายตามยุคสมัยที่ควรจะเป็น โดยการขับเคลื่อนดังกล่าวทั้งหมดนั้นต้องกระทำอยู่ภายใต้การนำพาและการรวมพลังกันของข้าราชการทหารอากาศทุกคน ด้วยการยึดมั่นในหลักการของการมีคุณธรรมจริยธรรมอย่างแท้จริง ทั้งนี้ การยึดมั่นในหลักการของการมีคุณธรรมจริยธรรมนี้ก็คือ ทุกหน่วยงานในกองทัพอากาศต่างยึดถือกรอบกติกาแห่งกฎหมายเป็นหลัก มันจึงเกิดความเป็นนิติธรรมขึ้นในระดับกองทัพอากาศได้โดยสมบูรณ์

อย่างไรก็ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้นก็ถูกใช้ในสังคมข้าราชการทหารอากาศระดับครอบครัวและรายบุคคลอย่างเข้มข้นด้วยเช่นกัน โดยถูกใช้อย่างเข้มข้นกับข้าราชการทหารอากาศทุกคนในทุกหน่วยงานของกองทัพอากาศ สังคมข้าราชการทหารอากาศจึงถูกสร้างขึ้นด้วยความความแข็งแกร่งยิ่งในระดับฐานรากเชื่อว่าน่าจะการบรรลุเป้าประสงค์ตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศและตามเป้าหมายในระดับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศได้ในท้ายที่สุด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของนิติธรรมในกองทัพอากาศ

ความสำเร็จในการสร้างนิติธรรมขึ้นในกองทัพอากาศมีปัจจัยหลักที่สามารถแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ ปัจจัยภายในกองทัพอากาศเองกับปัจจัยภายนอกกองทัพอากาศ

ปัจจัยภายในกองทัพอากาศก็คือ บรรยากาศการทำงาน ความโปร่งใส การให้โอกาส และการยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเคร่งครัด ทั้งในระดับมหภาคกับในระดับสังคม/ระดับบุคคลดังที่กล่าวข้างต้น ทั้ง 4 ประการนี้ ในเชิงกฎกติกาและกฎหมายสามารถสร้างให้เกิดมีขึ้นในกองทัพอากาศได้โดยฝีมือการกระทำของบรรดาเหล่าข้าราชการทหารอากาศเอง โดยอาศัยประเพณีวัฒนธรรมวิถีชีวิตเป็นเครื่องมือประกอบ ทั้งนี้ บรรยากาศการทำงาน ความโปร่งใส การให้โอกาส ทั้ง 3 ประการก็คือ “ร่วมมือ” กันทำงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ของกองทัพอากาศในเชิงกฎหมายนั่นเอง กองทัพอากาศให้ความสำคัญกับการร่วมมือกันทำงานในทุกกิจการที่กองทัพอากาศพึงมีและพึงเกี่ยวข้อง

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแม้จะมีใช้กฎหมายก็ตาม แต่หลักปรัชญานี้ก็ถูกระบุไว้ในกฎหมาย(พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี) ดังนั้น การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในปัจจัยนำสู่ความสำเร็จก็คือ เป็นการสร้างภูมิคุ้มกัน –เป็นความพอประมาณ -เป็นความมีเหตุผลภายใต้ความรู้และคุณธรรมซึ่งถูกใช้ในทั้ง 2 ส่วน คือ

1) ในความเป็นปัจจัยแห่งการนำสู่ความสำเร็จของ การมีองค์ความรู้ภูมิปัญญาด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ในระดับกองทัพอากาศเป็นของตนเองซึ่งหมายถึง การมีขีดความสามารถและความพร้อมเป็นของตนเองโดยปริยาย

2) ในระดับบุคคลก็คือ การสร้างและมีขีดสมรรถนะทางด้านองค์ความรู้ด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ของข้าราชการทหารอากาศรายบุคคลให้มีขึ้นอย่างพอเพียงและพอดี ทั้งนี้ การสร้างสร้างภูมิคุ้มกัน –ความพอประมาณ –ความมีเหตุผลในระดับมหภาคกับในระดับบุคคลนั้น ต่างต้องอาศัยองค์ความรู้กับอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นฐานรากทั้งสิ้น

ปัจจัยภายในทั้ง 4 ประการที่อยู่ภายใต้กรอบกฎหมายพระราชบัญญัติการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่กล่าวไว้ข้างต้นคือ เครื่องมือนำสู่นิติธรรมในกองทัพอากาศได้อย่างเป็นรูปธรรมนั่นเอง

ปัจจัยนอกกองทัพอากาศที่ต้องถูกนำมาใช้ ได้แก่ หลักนิติธรรม (ที่ถูกระบุไว้ในรัฐธรรมนูญ) กรอบกฎหมายของรัฐ/PMQA นโยบายของรัฐบาล ทรัพยากรอื่นๆ ภายนอก

กองทัพอากาศ ทั้ง 4 ประการนี้หรือมากกว่านี้ก็เป็นได้ นั่นถือว่ามีผลสืบเนื่องไปถึงการกำหนดกลไกการปกครองบังคับบัญชา เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศภายใต้คุณลักษณะเฉพาะที่ซับซ้อนกับมีผลต่อเนื่องถึงการกำหนดสิทธิที่พึงได้ทั้งสิทธิพิเศษและ/หรือสิทธิพื้นฐานที่สมควรต้องมีอย่างครบถ้วนทั่วถึง สมควรกับตำแหน่งและกับฐานะของข้าราชการทหารอากาศรายบุคคล ทั้งนี้ นโยบายของรัฐบาลที่หลายครั้งถูกใช้เป็น “เครื่องมือแทรกแซง” จนกระทั่งมีผลกระทบต่อ “คุณลักษณะเฉพาะ” ของกองทัพอากาศโดยเฉพาะการบีบบังคับให้กองทัพอากาศต้องจัดซื้อจัดจ้าง/ รับเข้ามาซึ่งอาวุธยุทโธปกรณ์หรือบุคคลที่ไม่มีขีดความสามารถ/ ไม่มีคุณสมบัติดีเพียงพอที่จะถูกใช้เป็นเครื่องมือของกองทัพอากาศ ในการผลิตสร้าง “ผลผลิต” การให้บริการสาธารณะที่มี “คุณภาพ” ได้รวมไปถึงหลักเกณฑ์เงื่อนไขทางราชการหรือกฎหมายบางฉบับที่ไม่สามารถตอบสนองต่อคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ โดยเฉพาะในประเด็นของการตอบสนองความเป็นธรรมชาติของอากาศ/อวกาศที่ต้องกำเนิดมาจากวิทยาศาสตร์กับวิศวกรรมที่มีความซับซ้อนและนับวันจะซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ตามโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้ โดยเฉพาะงานจัดซื้อจัดจ้างจากต่างประเทศ –โครงการความร่วมมือ -การวิจัยพัฒนาโดยลำพังหรือร่วมกับหน่วยงานภายนอก นโยบายดังกล่าวทำให้กองทัพอากาศไม่สามารถสร้างผลผลิตให้มีคุณภาพได้ ทั้งนี้ ปัจจัยภายนอกทั้งหมดข้างต้นนั้นถือว่ามีผลกระทบต่อนิติธรรมในกองทัพอากาศอย่างรุนแรง อย่างไรก็ตามประเด็นปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยภายนอกโดยเฉพาะกฎหมายระเบียบนั้น สามารถจะทยอยแก้ไขให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปโดยต้องอาศัยความร่วมมือกันในหลายๆ ภาคส่วน ทั้งภาคส่วนของรัฐและเอกชน หากกองทัพอากาศโดยข้าราชการทหารอากาศคุณภาพกระทำมันได้สำเร็จ แล้วการสร้างนิติธรรมในกองทัพอากาศก็จะเข้าสู่จุดแห่งความสมบูรณ์แบบ

ปัจจัยภายในกองทัพอากาศและปัจจัยภายนอกกองทัพอากาศในคำจำกัดความ โดยรวมมันก็คือเครื่องมือสร้างความเข้าใจความเห็นชอบที่ตรงกันหรือเห็นชอบไม่ตรงกันและความชอบธรรมหรือความไม่ชอบธรรมอย่างถ้วนทั่วที่จะต้องเกิดขึ้นในหมู่ข้าราชการทหารอากาศด้วยกันเพื่อให้เกิดการรวมพลังกันสร้างนิติธรรมให้เกิดขึ้นในกองทัพอากาศอย่างสมบูรณ์แบบเป็นที่สุदनันเอง

สรุป

นิติธรรมในกองทัพอากาศ เริ่มต้นด้วยผลผลิตคุณภาพให้เป็นไปตามกฎหมายที่กองทัพอากาศจะต้องสร้างและส่งให้กับสาธารณะในรูปแบบการให้บริการแก่สาธารณะ ซึ่งก็คือ ชีตความสามารถและความพร้อมที่เหนือกว่า ซึ่งหมายถึง พลังอำนาจที่เหนือกว่าใครในบริบทตามยุคสมัย ที่ควรจะเป็นในการเผชิญภัยคุกคามและเอาชนะความท้าทาย มันถือเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีเยี่ยมของการอยู่รอดปลอดภัยนิติธรรมในกองทัพอากาศซึ่งถือว่ามีความสำคัญยิ่งในฐานะที่กองทัพอากาศเป็นองค์กรที่ถูกก่อตั้งขึ้นมาตามกฎหมาย

นิติธรรมในกองทัพอากาศจำเป็นจะต้องเกิดขึ้นในทุกกิจการและทุกกิจกรรมของการทำงาน และในทุกกระบวนการของการปกครองบังคับบัญชา โดยกองทัพอากาศมุ่งเน้นเพียรพยายามในการให้เกิดการสร้าง “ผลผลิต-การให้บริการ” สาธารณะที่มี “คุณภาพ” ภายใต้กรอบกฎหมายและรัฐธรรมนูญ กำหนดออกมาในรูปแบบของบริการสาธารณะแก่ประชาชน ซึ่งก็ได้แก่ให้ผลผลิตทางด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศนำสู่การให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ตามที่ระบุไว้ในรัฐธรรมนูญโดยถือว่า “หน้าที่ที่ระบุไว้ในรัฐธรรมนูญนั้น เป็นกฎหมายสูงสุด” การที่ผลผลิตกับการให้บริการแก่สาธารณะของกองทัพอากาศจะมีคุณภาพมากเพียงใดแม้ว่ากฎหมายกับรัฐธรรมนูญจะไม่กำหนด “ระดับคุณภาพ” ของมันไว้ก็ตาม นั้นขึ้นอยู่กับฝีมือการทำงานของข้าราชการทหารอากาศทุกคน และทุกคนต่างก็รู้ดีว่าระดับ “คุณภาพ” ที่สมควรจะเป็นนั้นเป็นเช่นไร ยิ่งข้าราชการทหารอากาศมีคุณภาพแล้ว “ผลผลิต” กับการให้บริการสาธารณะของกองทัพอากาศก็ยิ่งจะมี “คุณภาพ” ตามมา ความสำคัญที่สุดของ “ผลผลิต” กับการให้บริการแก่สาธารณะที่มี “คุณภาพ” นั้นมันสมควรที่จะต้องเป็นของไทยเราเองในลักษณะเป็นภูมิคุ้มกันของตัวเอง ภายใต้การพึ่งพาตนเองหรือยืนบนขาตนเองที่มันมีขีดความสามารถเฉพาะของกองทัพอากาศที่เป็นความลับ ที่ไม่มีใครชนชาติใดล่วงรู้ ซึ่งนั่นหมายถึงว่ามันจะต้องถูกคิดค้นวิจัยผลิตสร้างขึ้นมาโดยข้าราชการทหารอากาศแห่งยุคปัจจุบันและอนาคต เป็นแกนนำดำเนินการโดยลำพังและ/หรือร่วมมือกับองค์กรภายนอกกองทัพอากาศเท่านั้น

ข้าราชการทหารอากาศทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำหนดอำนาจหน้าที่ของแต่ละคนอย่าง “ชัดเจน” และมีความ “เข้าใจ” เกี่ยวกับผลผลิตกับการให้บริการแก่สาธารณะที่ตรงกัน กองทัพอากาศเป็นกองทัพที่ใช้เทคโนโลยีด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ กับมีสภาพธรรมชาติ อันได้แก่ เผ่าพันธุ์คนไทย - ดินแดน - ลักษณะภูมิประเทศ - อากาศ - ห้วงอากาศ - คลื่นความถี่-วิทยาศาสตร์ - ฟิสิกส์ - คณิตศาสตร์เป็นฐานราก ซึ่งข้าราชการทหารอากาศทุกคนต้องร่วมมือกันสถาปนาองค์ความรู้ภูมิปัญญา/ เทคโนโลยี/ นวัตกรรมล้ำสมัยเป็นต้นทุนในการขับเคลื่อน การได้มาซึ่งปัจจัยองค์ประกอบข้างต้นนั้น ต้องใช้ความฉลาดและทักษะเฉพาะของคนแต่ละคนเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งบรรดาข้าราชการทหารอากาศทุกคนนั้นต้อง “เข้าใจ” ในขีดสมรรถนะบุคคลที่กองทัพอากาศต้องการที่ตรงกัน ดังนั้นขีดความสามารถตามคุณลักษณะเฉพาะของแต่ละบุคคลตามธรรมชาติของกองทัพอากาศ รวมถึงขีดความสามารถของแต่ละบุคคลในการทำงาน

ร่วมกันเป็นทีมของข้าราชการทหารอากาศด้วยนั้น จึงถือเป็นเรื่องราวสำคัญเพื่อที่จะสามารถคัดสรรคนแต่ละคนบรรจุลงในแต่ละตำแหน่ง โดยต่างต้องสามารถทำงานและสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่กองทัพอากาศได้ออกแบบตำแหน่งนั้นๆ ไว้อย่างสอดคล้องกับความเป็นธรรมชาติของกองทัพอากาศตามที่ได้กล่าวแล้วข้างต้น ในการนี้สิทธิอันพึงได้จากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งรวมถึงสิทธิในการเติบโตไปสู่ตำแหน่งสำคัญต่างๆ ขึ้นอยู่กับขีดความสามารถของรายบุคคลเป็นสำคัญ ดังนั้น การคัดสรรให้ได้มาซึ่งข้าราชการทหารอากาศทุกคนที่จะต้องถูกบรรจุลงเพื่อดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องได้รับการคัดสรรรายบุคคลมาอย่างดีตั้งแต่เริ่มแรก ทั้งนี้ประเด็นสำคัญทั้งหมดทั้ง 3 ประการ ก็คือ ขีดความสามารถบุคคลที่พึงประสงค์ สิทธิที่ควรพึงได้ ทั้งสิทธิพิเศษกับสิทธิพื้นฐาน และการคัดสรรคนเข้าสู่กองทัพอากาศตามที่ได้กล่าวไว้แล้วนั้น จะต้องอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายเป็นสำคัญ ใครคนใดก็มีอาจสามารถกำหนดขึ้นมาได้ตามอำเภอใจ

การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการทหารอากาศ “ด้วยตนเอง” ไม่ว่าจะเป็ข้าราชการทหารอากาศระดับผู้บังคับบัญชาหรือระดับปฏิบัติชั้นต่างๆนั้น ต้องมีการกำหนดกลไกการปกครองที่สอดคล้องกับธรรมชาติของกองทัพอากาศดังที่ได้กล่าวข้างต้น โดยอิงกฎหมายบ้านเมืองเพื่อให้สามารถสกัดขีดความสามารถรายบุคคลของบรรดาข้าราชการทหารอากาศทุกคน ให้ออกมาเป็นผลผลิตการให้บริการที่มีคุณภาพ โดยสิ่งที่กล่าวมาทั้งหมดนั้นต้องกระทำภายใต้กรอบกฎหมายเช่นกัน ทั้งนี้ การเติบโตของข้าราชการทหารอากาศสู่ตำแหน่งสำคัญใดๆหรือเติบโตไปเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นสูงนั้นขึ้นอยู่กับขีดความสามารถของแต่ละบุคคลที่สมควรต้องผ่านการจำแนก คัดกรองมาอย่างดี และนั่นก็หมายถึง สิทธิค่าตอบแทนพิเศษหรือสิทธิพื้นฐานที่ตามมาด้วย การกำหนดสิทธิค่าตอบแทนพื้นฐานและสิทธิด้านสวัสดิการต่างๆ ทั้งให้กับข้าราชการกับครอบครัวด้วยนั้น เช่นกันต้องอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่กำหนด ใครคนใดคนหนึ่งมีอาจไปปิดกั้นขัดขวางสิทธิพื้นฐานนั้นๆ มิได้ อนึ่งการลงโทษทัณฑ์กับบรรดาข้าราชการทหารอากาศผู้กระทำผิดนั้นก็กระทำภายใต้กรอบแห่งกฎหมายโดยเคร่งครัด เช่นกัน ทั้งนี้ การลงโทษกรณีกระทำผิดหรือละเมิดกฏตีกานนั้น กองทัพอากาศโดยธรรมชาติและคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ จะกระทำเท่าที่จำเป็นและไม่มีการลงโทษย้อนหลังการยึดหลักการ “วัฒนธรรมไม่ดูดา” หรือ “No Blame Culture” สำหรับกองทัพอากาศในสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นมาเป็นมนุษย์แต่ต้องทำการในอากาศหรือทำงานสภาพที่จำกัดกว่าธรรมชาติของมนุษย์ถือเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง

อย่างไรก็ตามเพื่อรักษากฎกติกาด้านการปกครองบังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักนิติธรรมนั้นกองทัพอากาศมีหน่วยงานตรวจสอบทางด้านการปกครองบังคับบัญชาทำหน้าที่อย่างเข้มข้น โดยข้าราชการทหารอากาศทุกคนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

สิทธิเสรีภาพกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของข้าราชการทหารอากาศนั้น ถือเป็นเรื่องสำคัญยิ่งของการดำรงความเป็นสังคมในกองทัพอากาศและในสังคมไทย ความเป็นข้าราชการทหารอากาศไม่ว่าจะเป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร นายทหารชั้นประทวน ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทหารกองประจำการต่างก็ต้องมีเกียรติศักดิ์ศรีในฐานะเป็นข้าราชการและเป็นคนในสังกัดกองทัพอากาศเหมือนกันทั้งสิ้น ข้าราชการทหารอากาศทุกคนรวมถึงครอบครัวด้วยนั้น จะได้รับการปฏิบัติในฐานะ

เป็นมนุษย์ที่ดำรงสถานะทางสังคมเสมอไม่ว่าจะเป็นในสถานะสมาชิกสมทบของกองทัพอากาศหรือในความเป็นครอบครัว นั่นคือ ฐานรากสำคัญทางสังคมในการสร้างให้เกิดนิติธรรมในกองทัพอากาศ

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ คือ เครื่องมือสร้างความชัดเจนระหว่างข้าราชการทหารอากาศด้วยกันเองให้ทุกคนเข้าใจตรงกัน ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ คือ เครื่องมือสร้างความชัดเจนที่มั่นคงถาวรยืนยาวไม่มีการเปลี่ยนแปลงเอินเอียงโดยใครคนใดคนหนึ่งมากนัก

การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ถือเป็นกรอบกฎหมายภาครัฐที่กองทัพอากาศ โดยข้าราชการทหารอากาศทุกคนพึงต้องยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มุ่งการสร้างขีดความสามารถและความพร้อมทางด้านกำลังทางอากาศ/อวกาศ-ไซเบอร์ ให้เกิดเป็นภูมิคุ้มกันในระดับที่พอเพียงอย่างสมเหตุผล ภายใต้การสร้างให้มีและใช้องค์ความรู้ภูมิปัญญาและอยู่ร่วมกัน โดยอาศัยหลักคุณธรรมทั้งในระดับมหภาคคือระดับกองทัพอากาศและประเทศไทยกับระดับรายบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม เหล่านี้ คือ เครื่องมือค้ำจุนให้เกิดมีความเป็นนิติธรรมทั้งในการขับเคลื่อนให้เกิดผลผลิต -ในการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการทหารอากาศในกองทัพอากาศอย่างแท้จริง

อย่างไรก็ตามปัจจัยภายนอกโดยเฉพาะนโยบายการแทรกแซงจากการเมืองที่ผิดเพี้ยน ทำให้คุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศบิดเบี้ยว ทำให้เกิดผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการสร้างนิติธรรมให้เกิดขึ้นในกองทัพอากาศ อนึ่งบรรดากฎหมายที่ทันสมัยต่างๆ โดยเฉพาะกฎหมายที่มีความอ่อนตัวเกี่ยวกับการกำหนดสิทธิพิเศษมอบค่าตอบแทนให้กับข้าราชการทหารอากาศ ให้ได้อย่างสอดคล้องกับการทำหน้าที่ให้เกิดมีผลผลิตคุณภาพให้เป็นที่ไปตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศ นั่นถือว่าเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลพวงเชิงบวกต่อการสร้างให้เกิดมีนิติธรรมในกองทัพอากาศเป็นอย่างยิ่งที่จะมองข้ามมิได้

“หน้าที่ตามรัฐธรรมนูญอันเป็นกฎหมายสูงสุด คือ เครื่องมือกำหนดให้กองทัพอากาศ โดยข้าราชการทหารอากาศคุณภาพทุกคนต้องสร้างกลไกการปกครองบังคับบัญชาและการจัดการอำนาจอย่างชอบธรรมสอดคล้องกับสิทธิพิเศษและสิทธิพื้นฐานรวมถึงความมีศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ขึ้นใช้ในระหว่างกันเอง เพื่อรวมพลังร่วมกันสรรสร้าง “ผลผลิต” ด้านการให้บริการสาธารณะที่มี “คุณภาพ” เป็นไปตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพอากาศที่สอดคล้องกับยุคสมัยที่ควรจะเป็น ทั้งนี้ การขับเคลื่อนกองทัพอากาศทั้งหมดนั้น ต้องอาศัยบรรดากฎหมายต่างๆของรัฐ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ปรากฏการณ์เช่นนี้ถือได้ว่าเกิดนิติธรรมในกองทัพอากาศขึ้นแล้ว”

บรรณานุกรม

พระราชบัญญัติ จัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม. พ.ศ. 2551. ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร., 31 มกราคม พ.ศ.2551

พระราชบัญญัติ จัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม (ฉบับที่ 2). พ.ศ. 2556 ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร., 19 พฤศจิกายน พ.ศ.2556

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการทหาร ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร., 15 เม.ย. พ.ศ.2521

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี. พ.ศ. 2546. ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร., 9 ตุลาคม พ.ศ.2546

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร, 6 เมษายน พ.ศ.2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550. สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร, 24 สิงหาคม พ.ศ.2550

http://elibrary.constitutionalcourt.or.th/document/documents/documents/Individual_Study_134.pdf. 2561 (25 มี.ค.)