

ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน และสอดคล้องกับประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ
ภายในและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงาน
ศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ประเภทอำนาจการ ตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ท้ายประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗
และให้ใช้บัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประเภทอำนาจการ
ท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วรวิทย์ กังคศิเทียม

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

บัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญท้ายประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทอำนวยการ ๓ สายงาน

๑. สายงานคดี

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานคดี	ผู้อำนวยการสำนัก	สูง
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานคดี	ผู้อำนวยการกอง	ต้น/สูง
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานคดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ต้น/เชี่ยวชาญ

๒. สายงานวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ	ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก	สูง
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ	ผู้อำนวยการกอง	ต้น/สูง
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ต้น/เชี่ยวชาญ

๓. สายงานบริหาร

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานบริหาร	ผู้อำนวยการสำนัก/วิทยาลัย	สูง
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานบริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ต้น/สูง
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสายงานบริหาร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ต้น/เชี่ยวชาญ

ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (บริหารระดับสูง) ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการภายในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๙ ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (บริหารระดับสูง) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้เสนอข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญผู้สมควรดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือ

(๒) กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประธานศาลรัฐธรรมนูญอาจดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการของศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการของศาลปกครอง หรือ ข้าราชการขององค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

โดยประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้เสนอข้าราชการผู้สมควรดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

การดำเนินการตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนสามคน ประกอบด้วย ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญหนึ่งคนเป็นประธาน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญหนึ่งคนเป็นกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกศาลรัฐธรรมนูญเป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการภายในที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นเลขานุการ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดเกณฑ์การประเมิน วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหา โดยอย่างน้อยต้องมีวิธีการสัมภาษณ์ การเสนอวิสัยทัศน์ และการทดสอบความรู้ความสามารถ โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการอย่างอื่นตามที่เหมาะสมเพิ่มขึ้นได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครโดยกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) กำหนด และกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานในหน้าที่ ลักษณะงาน และข้อมูลอื่นที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและดำเนินการสรรหาโดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรม ภาวะผู้นำ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ โดยจะต้องเสนอผลงานอันเป็นที่ประจักษ์มาด้วย ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) เมื่อคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสามราย โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษรพร้อมทั้งระบุเหตุผลและความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการสรรหาดังกล่าวต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

(๕) กรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามข้อ ๙ วรรคสอง (๔) แล้ว เห็นว่าไม่มีผู้ใดสมควรได้รับการสรรหาให้รายงานต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญแล้วเริ่มดำเนินการตามข้อ ๙ วรรคสอง (๒) (๓) และ (๔) ใหม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นุรักษ์ มาประณีต

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ค. ของ (๔) ของข้อ ๑๔ ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

“ค. กรณีที่ไม่มีบุคคลตาม ก. ให้เพิ่มบุคคลตาม ข. อีกจำนวนไม่เกินสองคน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วรวิทย์ กังคศิเทียม

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๔) ของข้อ ๓๒ ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

“(๔) กรณีข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในสายงานเจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ขอเปลี่ยนสายงานเพื่อไปดำรงตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งของสายงานเจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วรวิทย์ กังคศิเทียม

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ (๔) ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้คณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (อ.กขร.) เป็นผู้เสนอแต่งตั้งกรรมการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

ก. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือประเภทบริหารระดับสูง จำนวนไม่เกินสองคน

ข. บุคคลผู้มีได้เป็นข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ซึ่งมีความรู้ความชำนาญ หรือมีความเชี่ยวชาญในผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ หรือมีผลงานทางวิชาการเผยแพร่ในเชิงประจักษ์หรือเป็นศาสตราจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาหรือศาสตราจารย์พิเศษ กรณีหากเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนจะต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสองคน หรือไม่เกินสามคนในกรณีไม่มีบุคคลตาม ก. ที่จะแต่งตั้งได้

ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งกรรมการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามที่ อ.กขร. เสนอ จากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามวรรคก่อนจำนวนไม่เกินสามคน ทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ตามแบบที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณาผลงาน หรือกรรมการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ใช้เกณฑ์การพิจารณาผลงานในแต่ละเรื่อง ดังนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ (๒) ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) การประเมินบุคคลและผลงานของผู้ขอรับการประเมินระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เจือจาง หลักเกณฑ์ ความถูกต้องครบถ้วนของแบบประเมินบุคคลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมถึงรูปแบบของผลงาน ที่ขอรับการประเมินตามแบบที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับ หนังสือขอยื่นแบบประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานหรือกรรมการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการ ประเมินบุคคลและผลงานหรือกรรมการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ขยายระยะเวลาการพิจารณาผลงาน หรืออ่าน ตรวจสอบ และประเมินได้ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้ส่ง ผลงานฉบับสมบูรณ์ กรณีการประเมินผลงานประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ อ.ก.ศร. เป็นผู้ขยาย ระยะเวลาการอ่าน ตรวจสอบ และประเมิน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ผลงานของผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับทรงคุณวุฒิ เมื่อผ่านการพิจารณาของกรรมการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานแล้ว ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รายงานประธานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อเสนอต่อ อ.ศร. พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิเป็นไปอย่างต่อเนื่อง กรณีข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ส่งผลงานทางวิชาการที่ขอรับการประเมินอยู่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ

ให้ดำเนินการตามประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการ
สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นครินทร์ เมฆไตรรัตน์

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ