



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
(ผู้อำนวยการสายงานบริหาร ผู้อำนวยการสายงานคดี และผู้อำนวยการสายงานวิชาการ)

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการสายงานบริหาร ผู้อำนวยการสายงานคดี และผู้อำนวยการสายงานวิชาการ) แขนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ และประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๑ ประกอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามมติคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ และตามมติคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (ผู้อำนวยการสายงานบริหาร ประเภทอำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักคดี ๑ (ผู้อำนวยการสายงานคดี ประเภทอำนวยการระดับสูง) สำนักคดี ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖
- ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา (ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ ประเภทอำนวยการระดับสูง) สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสายงานบริหาร ประเภทอำนวยการระดับสูง

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทเจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๙ เดิม หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ที่ อ.ศร. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

/ (๒) เคยปฏิบัติงาน ...

๒) เคยปฏิบัติงานด้านบริหารศาลรัฐธรรมนูญ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๔,๕๐๐ บาท

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสายงานคดี ประเภทอำนาจการระดับสูง**

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เดิม หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ที่ อ.ศร. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านคดีรัฐธรรมนูญ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๔,๕๐๐ บาท

**๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสายงานวิชาการ ประเภทอำนาจการระดับสูง**

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เดิม หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ที่ อ.ศร. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๔,๕๐๐ บาท

**๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

รับสมัครในวันทำการ ระหว่างวันอังคารที่ ๒ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร

**๔. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับสูง จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (แบบ บค. ๑ แนบท้ายประกาศ) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลก่อนการจัดทำรูปเล่มข้อเสนอวิสัยทัศน์

/(๒) เขียนข้อเสนอ ...

(๒) เขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย ความหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินตามองค์ประกอบของเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ ตามประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ (๒) (แบบ บค. ๑ ข แบบท้ายประกาศ) พร้อมกับแบบ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบ บค. ๑) ที่ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้วตามข้อ (๑) โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๗ เล่ม) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ พิจารณาต่อไป

**๕. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากข้อเสนอวิสัยทัศน์ และข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร จำนวน ๑๐๐ คะแนน ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ (๒) ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครองและความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เป็นต้น

(๒) องค์ประกอบด้านความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนาโยบาย วางแผนวินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี เป็นต้น


(๓) องค์ประกอบด้านความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เป็นต้น

(๔) องค์ประกอบด้านประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย ความอาวุโสในระบบราชการ เป็นต้น

(๕) องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเห็นสมควร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล  
เพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่ง  
และการย้ายเปลี่ยนสายงาน**

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว**

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน) .....

2. ตำแหน่ง (ก่อนการประเมิน) ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

สังกัด ..... สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ .....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ..... บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ..... บาท

3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....

ด้าน ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

สังกัด ..... สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)

เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

อายุราชการ ..... ปี ..... เดือน

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

.....

.....

.....

.....

6. ประวัติการลงโทษทางวินัย

เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ.....

กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย  กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

ตอนที่ 1- ข้อมูลส่วนตัว

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

9. ความสามารถหรือความสำเร็จของงาน

.....  
.....

10. ความสามารถหรือความสำเร็จของผลงานสำคัญพิเศษ

.....  
.....

11. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....  
.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่...../...../.....

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- วุฒิปริญญาตรี     วุฒิปริญญาโท     วุฒิปริญญาเอก
- ไม่ตรง แต่ อ.ศร. ยกเว้น
- วุฒิอื่น ๆ .....

2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการดำรงตำแหน่ง ระดับ.....จำนวน.....ปี
- ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

3. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวเนื่อง ตามที่ อ.ศร. กำหนด

- ตรงตามที่ อ.ศร. กำหนด (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน)
- ไม่ตรง (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน)
- อื่น ๆ .....

4. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ.....

จำนวน ..... บาท

- ต่ำกว่าขั้นต่ำ
- เท่ากับขั้นต่ำ
- สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล) .....
- เสนอ อ.ศร. พิจารณา

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....



แบบการนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการประเมิน  
ตามองค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....  
ดำรงตำแหน่งเมื่อ.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

1. ด้านความรู้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. ด้านความสามารถ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

/3. ด้านความประพฤติ ...

3. ด้านความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ด้านประวัติการรับราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\*\*\*