

ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกและบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างของสำนักงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคลากรประเภทลูกจ้างประจำและลูกจ้างตามสัญญาจ้างของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรประเภทที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลา

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๓๗ ก หน้า ๖๖ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

^๒ บทนิยามคำว่า “ลูกจ้างประจำ” ในข้อ ๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๗ ตอนที่ ๗๗ ก หน้า ๑๒ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

“ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง” หมายความว่า บุคลากรประเภทที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานข้าราชการประจำตำแหน่งประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกและบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างของสำนักงาน

“ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกและบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างของสำนักงาน” ประกอบด้วย เลขาธิการ เป็นประธานกรรมการ รองเลขาธิการ เป็นรองประธานกรรมการ ข้าราชการสำนักงานผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไปที่เลขาธิการเห็นสมควรแต่งตั้งไม่เกินจำนวนเจ็ดคน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักอำนาจกิจการศาลรัฐธรรมนูญ เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการส่วนบริหารและพัฒนาบุคคล และผู้อำนวยการส่วนการคลังและพัสดุ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติการตามระเบียบนี้และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้าง

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้าง

(๓) สรรหาและคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน (๒) เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้ง รวมทั้งการจ้าง

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

^๓ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๒๘ ก หน้า ๑๗ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙

ข้อ ๖ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานและรองประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒

ลูกจ้างของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๗ ลูกจ้างของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ มีสองประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) ลูกจ้างประจำ
- (๒) ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ สำนักงานจะมีลูกจ้างจำนวนเท่าใด อยู่ในกลุ่มงานใด และจะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งใดให้คณะกรรมการกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณของงาน

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่
เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือสติพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย รวมทั้งการถูกออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กรณีหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือกรณีมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวน

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน อาจจ้างลูกจ้างที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการรัฐธรรมนุญ

หมวด ๓

การจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง และการจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ

ข้อ ๑๐ การจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นลูกจ้างให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นลูกจ้างประจำให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่เป็นกรณีการโอนลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามข้อ ๑๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้างให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ประสานศาลรัฐธรรมนูญ หรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ แล้วแต่กรณี เสนอตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ การโอนลูกจ้างประจำของส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำในสำนักงานอาจทำได้เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการนั้นกับเลขาธิการได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้น ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดและรับค่าจ้างอัตราใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ให้เลขาธิการทำสัญญาการปฏิบัติงานกับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

ลูกจ้างประจำที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำของสำนักงาน

ข้อ ๑๔ ให้สำนักงานออกบัตรประจำตัวให้กับลูกจ้างตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติของลูกจ้าง

หมวด ๔

วันเวลาทำงาน และการลาหยุดราชการ

ข้อ ๑๖ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างของสำนักงาน ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและมติคณะรัฐมนตรีโดยอนุโลม

การอนุญาตการลาให้เป็นอำนาจของบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) เลขานุการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย สำหรับการลาของลูกจ้างประจำ

(๒) ประธานศาลรัฐธรรมนูญ หรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ สำหรับการลาของลูกจ้างตามสัญญาจ้างซึ่งประจำตำแหน่งผู้นั้น

หมวด ๕

เงินเดือน ค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น

สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น

ข้อ ๑๗ อัตราเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามที่ตราไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้นำระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการการสงเคราะห์อื่นและประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับกับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม และให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามที่กำหนดโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ รวมทั้งให้ได้รับค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นค่าเครื่องแบบดังเช่นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๘ อัตราค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของลูกจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ให้ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง มีสิทธิได้รับสวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

(๒) ค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นค่าเครื่องแบบตามหมวด ๖ ตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

(๓) การประกันสุขภาพ โดยมีเบี้ยประกันไม่เกินอัตราตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

^๑ ข้อ ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙ ตอนที่ ๑๒๐ ก หน้า ๑๗ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

^๒ ข้อ ๑๘ วรรคสอง (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙ ตอนที่ ๑๒๐ ก หน้า ๑๗ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

(๔) บำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่ายครั้งเดียวเมื่อออกจากงานหลังจากที่ปฏิบัติงานครบหนึ่งปีขึ้นไปนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ในการคำนวณบำเหน็จตอบแทนให้นำค่าตอบแทนเป็นรายเดือนท้ายระเบียบนี้คูณด้วยระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นรายปี โดยให้นำจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วยการคำนวณเศษของปีที่เป็นเดือนหรือเป็นวันให้เป็นปีนั้นให้นำเศษที่เป็นเดือนหารด้วยสิบสอง และเศษที่เป็นวันหารด้วยสามสิบได้ผลลัพธ์เท่าใดจึงหารด้วยสิบสอง ในการคำนวณให้ใช้ทศนิยมสองตำแหน่ง และให้นำจำนวนที่คำนวณได้มารวมกันเป็นระยะเวลาที่ปฏิบัติงานซึ่งเป็นจำนวนปี

สิทธิในบำเหน็จตอบแทนนั้น เป็นสิทธิเฉพาะตัว จะโอนไม่ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างตามสัญญาจ้างออกจากงานเพราะเหตุกรณีตามข้อ ๒๔ (๑) ไม่ว่าผู้นั้นจะปฏิบัติงานครบหนึ่งปีบริบูรณ์หรือไม่ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทน โดยให้จ่ายแก่ทายาทโดยธรรมซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับมรดกของผู้ตายตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ห้ามมิให้จ่ายบำเหน็จตอบแทนแก่ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ซึ่งออกจากงานเพราะเหตุกรณีตามข้อ ๒๔ (๔)

^๖ในการจัดหาผู้รับประกันตามระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ออกตามระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนอื่นในส่วนที่เกี่ยวกับการประกันสุขภาพของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๖

เครื่องแบบและการแต่งกาย

ข้อ ๑๙ การแต่งกายของลูกจ้าง ให้ใช้ชุดพระราชทาน หรือชุดซาฟารีสีเข้มหรือตามที่สำนักงานกำหนด

^๖ ข้อ ๑๙ วรรคเจ็ด เพิ่มโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๒๗ ก หน้า ๔ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๖

หมวด ๗

วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ ๒๐ วินัยและการรักษาวินัยของลูกจ้าง ให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ และแบบธรรมเนียมของศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๒๒ ลูกจ้างผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ถือเป็นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๒) ทุจริตต่อหน้าที่

(๓) กระทำการอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๔) จงใจหรือละเว้นปฏิบัติหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

หมวด ๘

การออกจากงาน การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์

ข้อ ๒๓ การออกจากงาน การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์ของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ออกจากงานเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ แล้วแต่กรณี เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นตามข้อ ๙ วรรคสอง

(๔) ถูกลงโทษในกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ประธานศาลรัฐธรรมนูญให้ออก สำหรับพนักงานขั้บรยนต์ประจำตำแหน่ง หรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ใดให้ออก สำหรับพนักงานขั้บรยนต์ประจำตำแหน่งผู้นั้น

(๖) ประธานศาลรัฐธรรมนูญพ้นจากตำแหน่ง สำหรับพนักงานขั้บรยนต์ประจำตำแหน่งหรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ใดพ้นจากตำแหน่ง สำหรับพนักงานขั้บรยนต์ประจำตำแหน่งผู้นั้น

^๗(๗) กรณีประธานศาลรัฐธรรมนูญ หรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญพ้นจากตำแหน่ง ยกเว้นกรณีประธานศาลรัฐธรรมนูญหรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าประธานศาลรัฐธรรมนูญ หรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ ในกรณีเช่นนี้ ให้พนักงานขั้บรยนต์ประจำตำแหน่งผู้นั้นออกจากงานตามที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญหรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๒

ชาวี สายเชื้อ

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

^๗ ข้อ ๒๔ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙ ตอนที่ ๑๒๐ ก หน้า ๑๗ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

๘ บัญชีค่าตอบแทนเป็นรายเดือน สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น

ของลูกจ้างตามสัญญาจ้างทำยระเบียบ

ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ค่าตอบแทน เป็นรายเดือน (บาท)	สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น
๑. พนักงานขับรถยนต์ประจำตำแหน่งประธานศาลรัฐธรรมนูญ	๑	๖,๓๐๐	๑. ค่าตอบแทนเป็นรายเดือนๆ ละ ๓,๐๐๐ บาทต่อคน ๒. ค่าใช้จ่ายเป็นค่าเครื่องแบบปีละ ๒ ชุดต่อคน ๓. การประกันสุขภาพเบี้ยประกันไม่ เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี ๔. บำเหน็จตอบแทนเป็นเงินซึ่งจ่าย ครั้งเดียวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน ระเบียบนี้
๒. พนักงานขับรถยนต์ประจำตำแหน่งตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ	เท่าจำนวน ตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๖,๓๐๐	

หมายเหตุ ค่าตอบแทนเป็นรายเดือนพนักงานขับรถยนต์ประจำตำแหน่งประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ปรับตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. จ้างครั้งแรก | ๖, ๓๐๐ บาท/เดือน |
| ๒. ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไปถึง ๔ ปี | ๖, ๘๐๐ บาท/เดือน |
| ๓. ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไปถึง ๖ ปี | ๗, ๓๐๐ บาท/เดือน |
| ๔. ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป | ๘, ๓๐๐ บาท/เดือน |

^๘ บัญชีค่าตอบแทนเป็นรายเดือน สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่นของลูกจ้างตามสัญญาทำยระเบียบ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๒๘ ก หน้า ๑๗ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙

^๙ ความในช่องสวัสดิการและการสงเคราะห์อื่นในส่วนที่เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนของพนักงานขับรถยนต์ประจำตำแหน่งประธานศาลรัฐธรรมนูญ และพนักงานขับรถยนต์ประจำตำแหน่งตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๒๑๒ ตอนพิเศษ ๒๙ ก หน้า ๒๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗