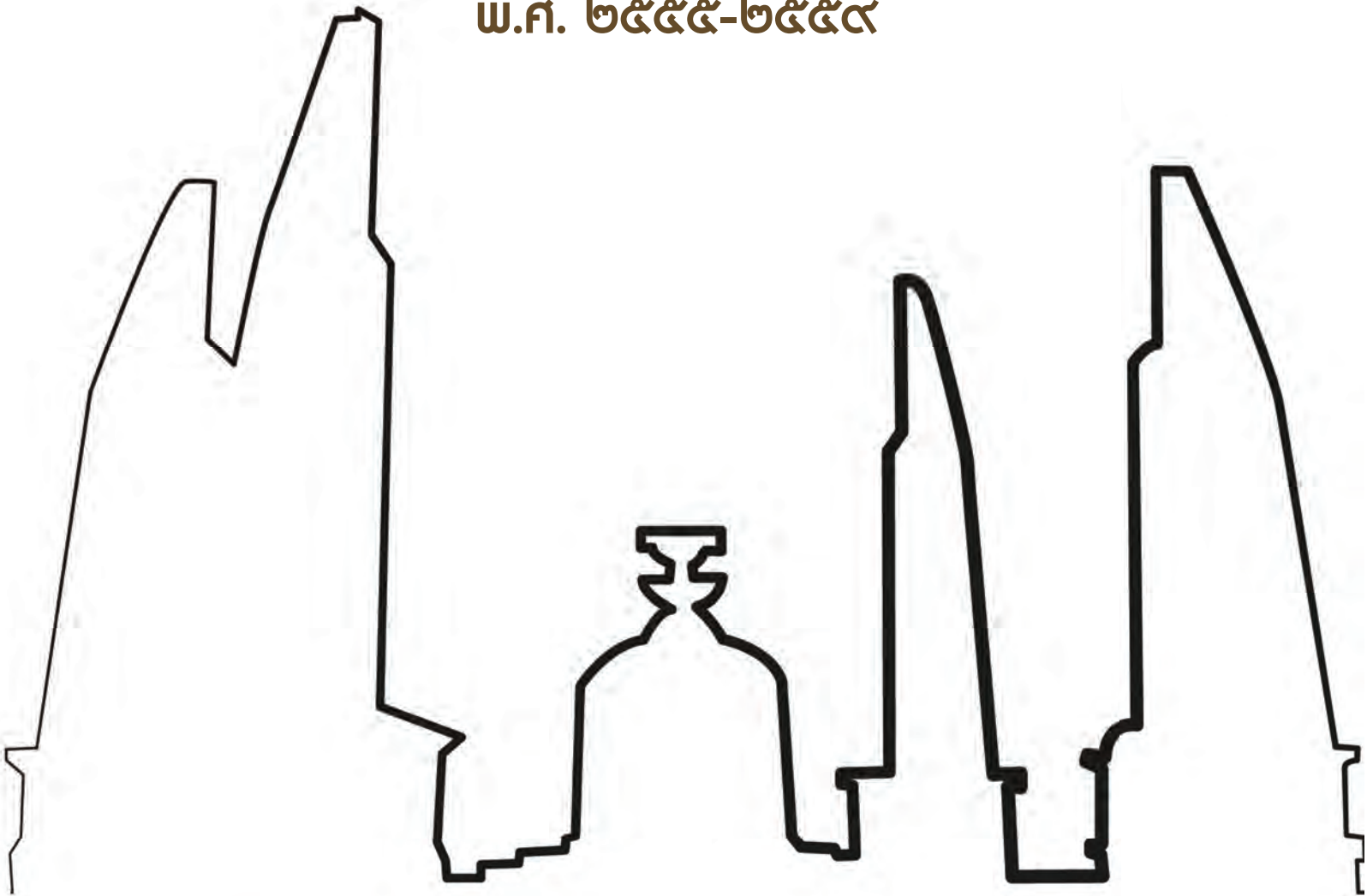




แผนยุทธศาสตร์
ศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

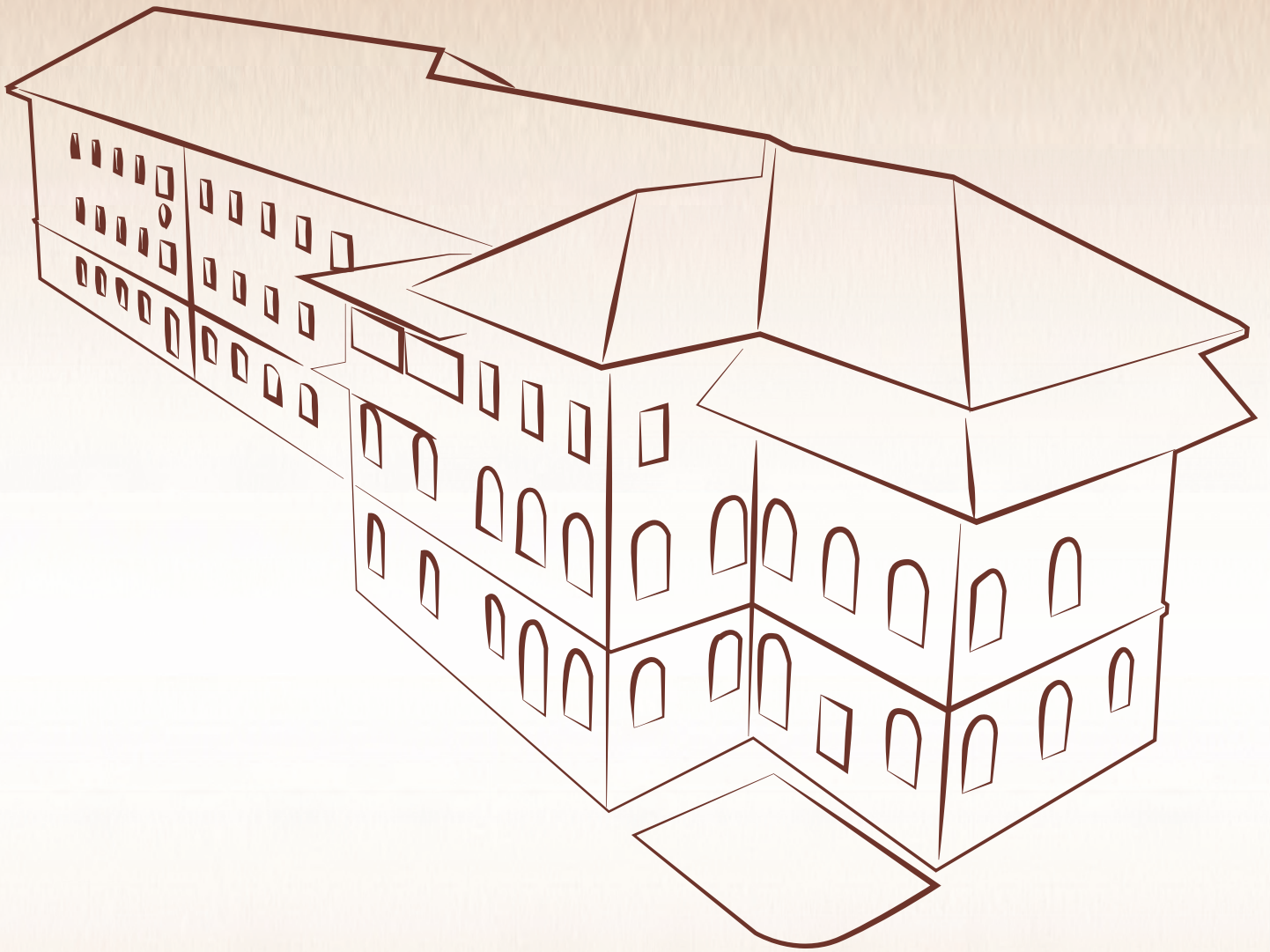


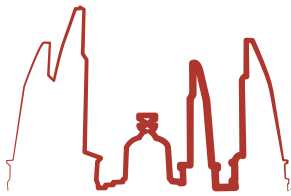


แผนยุทธศาสตร์
ศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙







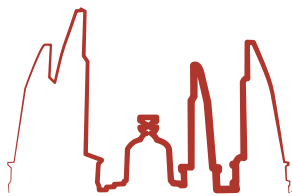
คำนำ

ศาลรัฐธรรมนูญได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางทางการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ตลอดจนการพัฒนาหลักนิติธรรมในสังคมไทย การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนและการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์สาธารณะอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับความคาดหวังของสาธารณชนที่ต้องการให้ศาลรัฐธรรมนูญเป็นที่พึ่งศาลรัฐธรรมนูญจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทาง การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญให้บรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่มุ่งหวังในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักการ บริหารภาครัฐสมัยใหม่ ได้มีการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญอย่างรอบด้าน มีการ รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเป็นบุคคลภายนอก โดยศาลรัฐธรรมนูญ มีความมุ่งหวังที่จะใช้แผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน การพัฒนาการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญให้เป็นไปตามทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ให้บังเกิด ผลสัมฤทธิ์อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสืบไป

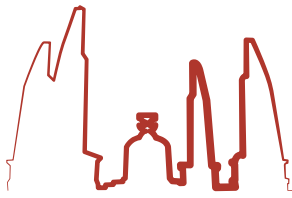
ศาลรัฐธรรมนูญ





สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ กรอบแนวคิดหลัก	๒
๑.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ	๒
๑.๔ ปัจจัยสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ	๔
บทที่ ๒ ทิศทางและยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ	๕
๒.๑ วิสัยทัศน์	๕
๒.๒ พันธกิจ	๕
๒.๓ ยุทธศาสตร์	๕
๒.๔ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์	๗
๒.๕ กลยุทธ์	๑๒
บทที่ ๓ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	๑๕
๓.๑ โครงสร้างของแผนและแผนงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ	๑๕
๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี	๑๖
๓.๒.๑ แผนการสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม	๑๗
๓.๒.๒ แผนการประสัมพันธ์เชิงรุก	๒๒
๓.๒.๓ แผนการส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย	๒๖
๓.๒.๔ แผนการสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย	๒๗
๓.๒.๕ แผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย	๓๑



บทที่ ๔	การบริหารแผนยุทธศาสตร์	๓๕
	๔.๑ การบริหารแผนยุทธศาสตร์	๓๕
	๔.๒ การควบคุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	๓๗
ภาคผนวก		๔๓
	ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๔๕
	การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	

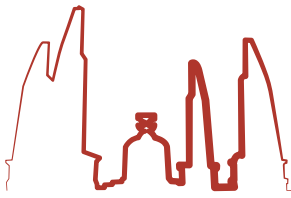


บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ศาลรัฐธรรมนูญจัดตั้งขึ้นมาด้วยเหตุผลสำคัญเพื่อคุ้มครองความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญ ซึ่งหลักความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญกำหนดให้บรรดากฎหมายทั้งปวงจะขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ มิได้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้มีศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประธานศาลรัฐธรรมนูญคนหนึ่ง และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญอื่นอีกแปดคน ซึ่งพระมหากษัตริย์ทรงแต่งตั้งตามคำแนะนำของวุฒิสภา และกำหนดให้ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมาจากผู้พิพากษาในศาลฎีกาซึ่งได้รับเลือกจากที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกา จำนวนสามคน ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดซึ่งได้รับเลือกโดยที่ประชุมใหญ่ตุลาการศาลปกครองสูงสุด จำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิสภานิติศาสตร์ จำนวนสองคน และผู้ทรงคุณวุฒิสภารัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสังคมศาสตร์อื่น จำนวนสองคน ซึ่งได้รับการสรรหาและเลือกโดยคณะกรรมการสรรหาตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ โดยเสนอรายชื่อต่อวุฒิสภาเพื่อให้ความเห็นชอบ และได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของศาลรัฐธรรมนูญไว้อย่างหลากหลายทั้งในแง่मितินื้อหา เวลา องค์กร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

อำนาจและหน้าที่ดังกล่าว ได้แก่ การวินิจฉัยความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของร่างกฎหมายและร่างข้อบังคับการประชุมของฝ่ายนิติบัญญัติก่อนที่จะประกาศใช้บังคับมิให้ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ การวินิจฉัยความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ประกาศใช้บังคับแล้ว การวินิจฉัยความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของเงื่อนไขการตราพระราชกำหนด การวินิจฉัยว่าสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา หรือกรรมการการุณาการกระทำการใดเพื่อให้ตนมีส่วนโดยตรงหรือโดยอ้อมในการใช้งบประมาณรายจ่ายหรือไม่ การวินิจฉัยปัญหาความขัดแย้งเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ระหว่างรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือองค์กรตามรัฐธรรมนูญ การวินิจฉัยมติหรือข้อบังคับของพรรคการเมือง การพิจารณาอุทธรณ์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และการวินิจฉัยกรณีบุคคลหรือพรรคการเมืองใช้สิทธิและเสรีภาพในการเมืองโดยมิชอบด้วยรัฐธรรมนูญ การวินิจฉัยสมาชิกภาพหรือคุณสมบัติของสมาชิกรัฐสภา รัฐมนตรี และกรรมการการเลือกตั้ง การวินิจฉัยหนังสือสนธิสัญญาใดต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาหรือไม่ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๕๐ อำนาจหน้าที่ในการเสนอร่างกฎหมายต่อรัฐสภาเฉพาะที่เกี่ยวกับการจัดองค์กร และที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้รักษาการ อำนาจหน้าที่ในการเสนอคำแปรญัติติงงบประมาณรายจ่ายประจำปีของศาลรัฐธรรมนูญต่อคณะกรรมการการุณาการได้โดยตรง อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และอำนาจหน้าที่ตามข้อกำหนดศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาและการทำคำวินิจฉัย พ.ศ. ๒๕๕๐ นอกจากนี้ยังเพิ่มช่องทางการใช้สิทธิต่อศาลรัฐธรรมนูญเพิ่มขึ้น โดยกำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินและคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีสิทธิยื่นคำร้องต่อศาลรัฐธรรมนูญได้ รวมทั้งประชาชนซึ่งถูกละเมิดสิทธิและเสรีภาพยื่นคำร้องโดยตรงต่อศาลรัฐธรรมนูญได้



เพื่อให้การดำเนินการอำนวยความสะดวกในภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และสามารถสนองตอบต่อความคาดหวังของประชาชนทุกภาคส่วนของสังคม ตลอดจนสาธารณชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญได้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยความเห็นชอบของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ขึ้น

๑.๒ กรอบแนวคิดหลัก

การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญในระยะที่ผ่านมาเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๔๒ - ๒๕๔๖) ซึ่งเป็นการดำเนินงานในระยะแรก ระยะต่อมาเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๕๐) และแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญโดยความเห็นชอบของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อเป็นแผนที่ทิศทางในการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีกรอบแนวคิดหลักในการดำเนินงานดังนี้

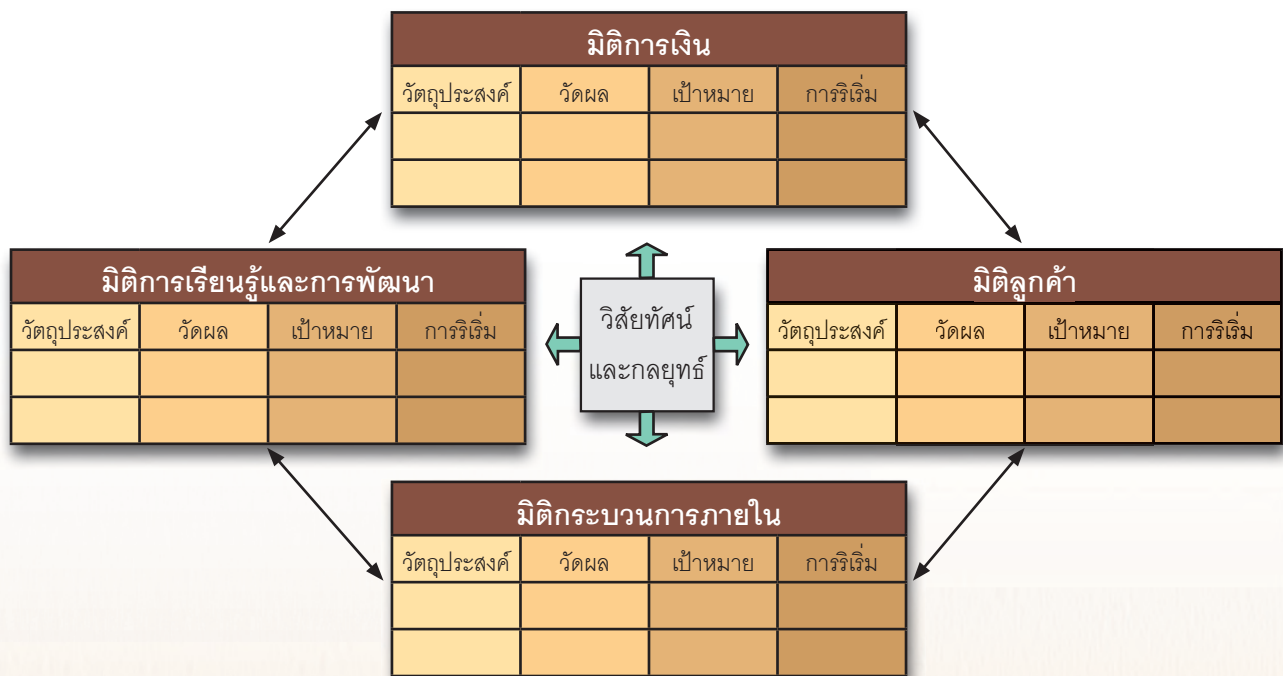
- (๑) ความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญ
- (๒) ความเป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการ ซึ่งคำวินิจฉัยถือเป็นเด็ดขาด มีผลผูกพันรัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาล และองค์กรอื่นของรัฐ
- (๓) ความเป็นองค์กรอับัติยคุ้มครองบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ซึ่งกำหนดวิธีพิจารณาไว้
- (๔) เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องศาลรัฐธรรมนูญ
- (๕) การบริหารภาครัฐสมัยใหม่
- (๖) ความเป็นอิสระในการบริหารจัดการองค์กร

๑.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ

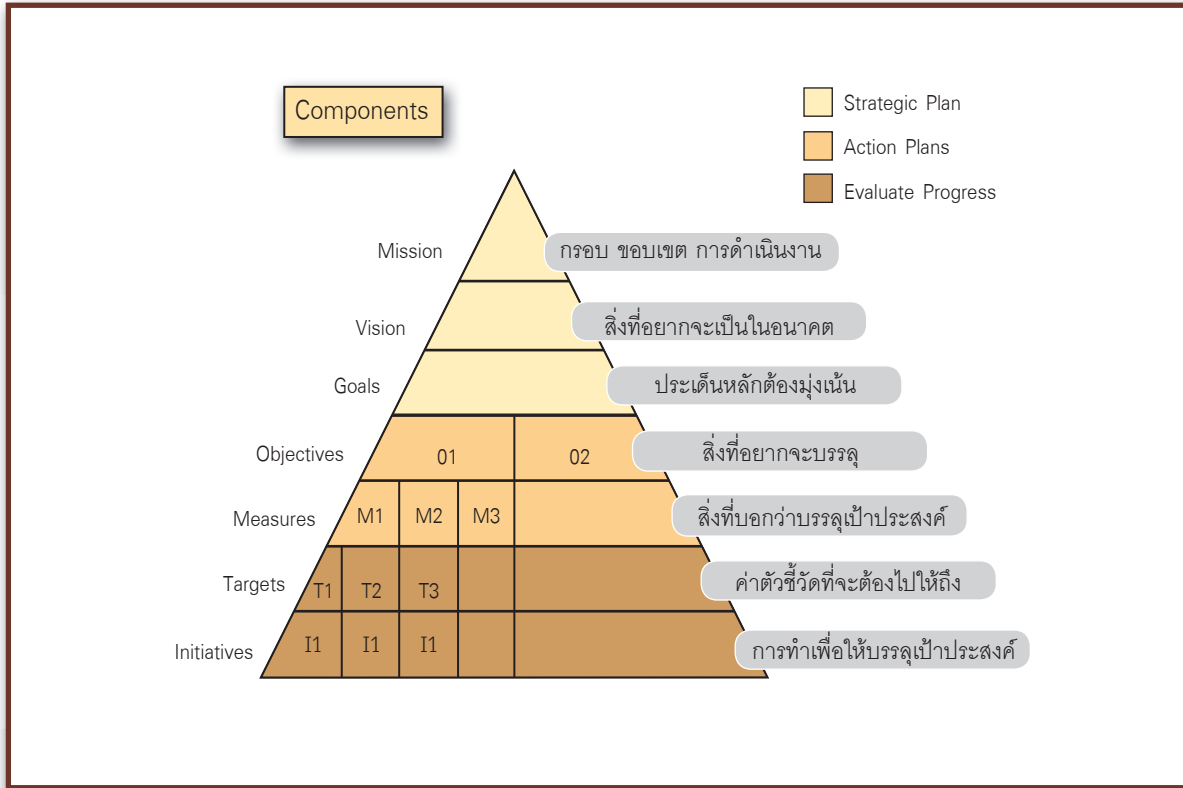
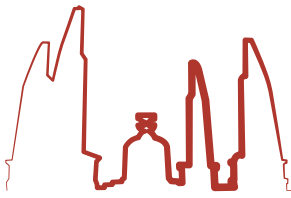
จากกรอบแนวคิดหลักดังกล่าวและนโยบายของศาลรัฐธรรมนูญนำไปสู่กรอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ โดยอาศัยหลักการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งหมายถึงการนำองค์การเพื่อมุ่งไปสู่เป้าประสงค์ที่ได้วางไว้ โดยการกำหนดกลยุทธ์ที่ทางการดำเนินงานทั้งด้านเนื้อหาและแนวทางปฏิบัติให้บรรลุจุดหมายตามพันธกิจในการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญตามอำนาจหน้าที่และเจตนารมณ์ที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ครอบคลุมทั้งมิติด้านประสิทธิผลตามภารกิจ (การเงิน) คุณภาพการบริการ (ลูกค้า) ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (กระบวนการ



ภายใน) และด้านการพัฒนาองค์กร (การเรียนรู้และเติบโต) รวมทั้งนำระบบการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance Based Budgeting : SPBB) ซึ่งจะเชื่อมโยงการบริหารจัดการทรัพยากร การเงิน พัสดุ และพันธกิจของศาลรัฐธรรมนูญให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต โดยแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ จะเป็นกรอบทิศทางการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพและประสิทธิภาพ สามารถสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ตลอดจนภารกิจหน้าที่ของศาลรัฐธรรมนูญและเจตนารมณ์ตามรัฐธรรมนูญ (โปรดดูรูปภาพที่ ๑ และ ๒ ประกอบ)



รูปภาพที่ ๑ ตัวแบบคะแนนสมดุล (Balanced Scorecard) หรือ BSC



รูปภาพที่ ๒ องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์

๑.๔ ปัจจัยสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้นำผลที่ได้จากการประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารและบุคลากรของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในศาลรัฐธรรมนูญตามขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมากที่สุดในทุกขั้นตอน รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมาจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ฉบับสมบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าว

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญเป็นไปได้นอกจากการมีส่วนร่วมในขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว รวมทั้งการกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผน และการกำกับ ควบคุม ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนอย่างแท้จริงแล้ว การดำรงอยู่ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ถือเป็นปัจจัยสำคัญยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากศาลรัฐธรรมนูญเป็นองค์กรจัดตั้งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐



บทที่ ๒

ทิศทางและยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ

๒.๑ วิสัยทัศน์

ศาลรัฐธรรมนูญเป็นหลักของนิติรัฐและนิติธรรมในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ พันธกิจ

ศาลรัฐธรรมนูญมีพันธกิจหลักในการรักษาความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญ สร้างบรรทัดฐานการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ สร้างความถูกต้องเป็นธรรมของระบบนิติรัฐและรักษาความชอบธรรมของการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๓ ยุทธศาสตร์

จากการระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ประกอบด้วย การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนาในต่างประเทศ สภาพการณ์และกระแสสังคม แนวโน้มการพัฒนาด้านเทคโนโลยี สภาพการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจ ตลอดจนสภาพทางการเมืองรวมทั้งกฎหมายและนโยบายทางการเมืองที่มีผลกระทบต่อองค์กร พบว่า ความเสี่ยงมีอยู่สองส่วน คือ ความเสี่ยงส่วนที่คาดการณ์และจัดการได้ และส่วนที่ไม่อาจจัดการได้ จึงมีความจำเป็นในการคาดการณ์อนาคตและวางแผนเพื่อลดความเสี่ยง ตลอดจนการเตรียมพร้อมและการปรับตัวเองให้เท่าทันและก้าวล้ำไปในตำแหน่งที่สามารถดำรงอยู่ในสภาพของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้ ศาลรัฐธรรมนูญจึงจำเป็นต้องมียุทธศาสตร์เชิงรุกที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นที่ยอมรับและเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญให้มากยิ่งขึ้น ดังนี้

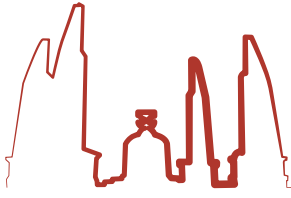
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย



โดยมีขอบเขตการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน บุคลากรมีสมรรถนะสูง องค์กรเป็นที่ยอมรับ ในด้านคุณภาพและจริยธรรม ได้รับความเชื่อถือจากประชาชน กระบวนการมีมาตรฐานชัดเจน มีการนำ PMQA มาใช้ในการพัฒนาองค์กร มีระบบสอบทานการปฏิบัติงาน องค์กรมีธรรมาภิบาล เน้นการพัฒนาคความร่วมมือ ทั้งในและต่างประเทศ การเสริมสร้างประมวลจริยธรรมของศาลรัฐธรรมนูญ การพัฒนาการมีส่วนร่วมของ บุคลากร การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน การพัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร และ การพัฒนาสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

เพื่อพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญของมวลชน เพื่อให้สังคมเกิดความเชื่อมั่นและยอมรับ การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของศาลรัฐธรรมนูญได้อย่างรวดเร็ว และสะดวก พัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ และกระบวนการประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ขั้นตอนการดำเนินงานมีมาตรฐานชัดเจน โดยให้ความสำคัญกับ การพัฒนากระบวนการเข้าถึงมวลชนอย่างเป็นระบบ การพัฒนาการสร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ การพัฒนากระบวนการประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์และระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมและเสริมสร้างกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญและ พันธมิตรจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงเครือข่ายต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดการฐานข้อมูล สมาชิกอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีเครือข่ายสนับสนุนกิจการของศาลรัฐธรรมนูญอย่างกว้างขวาง โดยเน้นการส่งเสริม กิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ การเสริมสร้างพันธมิตรจากองค์กรต่าง ๆ การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างเครือข่าย การพัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

เพื่อให้ศาลรัฐธรรมนูญเป็นหลักของนิติรัฐและนิติธรรมในระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข พัฒนาการบวนการวินิจฉัยคดีและวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ให้สังคมยอมรับและ



พึงพอใจในบรรทัดฐานคำวินิจฉัย ส่งเสริมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัยและผลงานทางวิชาการ โดยเน้นการพัฒนากระบวนการการวินิจฉัยคดีและผลงานวิชาการ การส่งเสริมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัยและผลงานวิชาการ การเสริมสร้างช่องทางการสื่อสารสองทาง การพัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล การพัฒนากระบวนการวิจัย ตลอดจนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการรัฐธรรมนูญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย

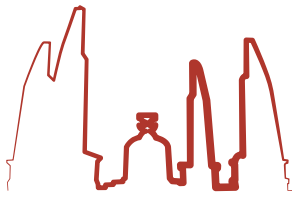
เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ระบบจัดการฐานข้อมูลและการจัดความรู้กิจการศาลรัฐธรรมนูญมีความน่าเชื่อถือสูง ข้อมูลมีความถูกต้องรวดเร็ว ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสามารถรองรับภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม ให้ความสำคัญการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนากระบวนการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ การปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๔ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุพันธกิจดังกล่าว ศาลรัฐธรรมนูญจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ไว้ดังนี้

๒.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
องค์กรมีธรรมาภิบาล องค์กรเป็นที่ยอมรับในด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	๑. ระดับธรรมาภิบาลขององค์กร ศาลรัฐธรรมนูญ	๔	๕	๕	๕	๕
	๒. ระดับการยอมรับของสังคมที่มีต่อ ศาลรัฐธรรมนูญด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	๓	๔	๕	๕	๕



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
ความเชื่อถือของประชาชน	๑. ร้อยละความเชื่อถือของประชาชนต่อคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
กระบวนการมีมาตรฐานชัดเจน มีระบบสอบทานการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนกระบวนการที่ได้มาตรฐานชัดเจน	๖	๖	๗	๗	๘
	๒. จำนวนขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดลดลง	๑๐	๑๐	๕	๓	๒
บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๑. ระดับสมรรถนะของบุคคล	๔	๔	๔	๕	๕
	๒. ระบบความก้าวหน้าในการพัฒนา ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๔	๔	๕	๕

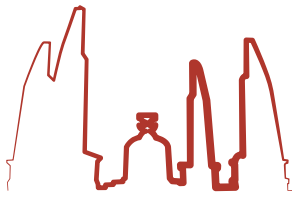
๒.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
สังคมเชื่อมั่นและยอมรับการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีความเชื่อมั่นและยอมรับ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานขององค์กรอย่างรวดเร็ว เข้าใจง่าย และสะดวก	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายยอมรับในการดำเนินงานขององค์กร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ขั้นตอนการดำเนินงานมีมาตรฐานชัดเจน	๑. ร้อยละการลำดับขั้นตอนที่มีมาตรฐานชัดเจน	๕	๑๕	๒๕	๓๐	๔๐
บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๑. ระดับสมรรถนะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์	๓	๔	๔	๔	๕



๒.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
เครือข่ายกว้างขวางในการสนับสนุนกิจการศาลรัฐธรรมนูญ	๑. จำนวนเครือข่าย	๕	๗	๙	๑๑	๑๓
	๒. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่เพิ่มขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
ความพึงพอใจของเครือข่าย	๑. ร้อยละความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นของเครือข่าย	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
กระบวนการสร้างความสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพการจัดการฐานข้อมูลสมาชิก	๑. จำนวนกระบวนการเพิ่มขึ้นร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๒. ร้อยละความทันสมัยของฐานข้อมูล					
บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๑. ระดับสมรรถนะของบุคลากร	๔	๔	๔	๕	๕



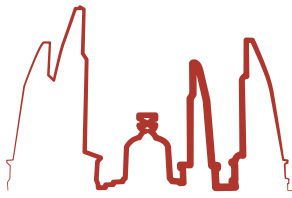
๒.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
ได้รับการยอมรับจากสังคม	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความเชื่อมั่นในคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ และผลงานทางวิชาการ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ความพึงพอใจจากบรรทัดฐาน คำวินิจฉัยผลงานทางวิชาการ	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพึงพอใจในผลงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
กระบวนการพิจารณาในระบบ ได้สวนของศาลรัฐธรรมนูญ รวดเร็วและเป็นธรรม การวิจัยที่ดี	๑. ระดับมาตรฐานและโปร่งใสของวิธีพิจารณา	๔	๔	๔	๕	๕
	๒. ระดับความสามารถในการวิจัย	๔	๔	๔	๔	๕
ข้าราชการเป็นคนเก่งและดี	๑. ระดับสมรรถนะด้านวิชาการ รัฐธรรมนูญ	๔	๔	๔	๕	๕
	๒. ระดับคุณธรรมและจริยธรรม	๔	๔	๔	๕	๕



๒.๔.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
ระบบจัดการฐานข้อมูลและการจัดความรู้กิจการศาลรัฐธรรมนูญมีความน่าเชื่อถือสูง เทคโนโลยีก้าวหน้าและทันสมัย - Back Office - Front Office	๑. ร้อยละความคลาดเคลื่อนของข้อมูล ๒. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ๓. ร้อยละฐานความรู้ครอบคลุมกิจการของศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ผู้ใช้ได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้องรวดเร็วและทันสมัย	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและข้อมูลความรู้ (ร้อยละ)	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ระบบ IT รองรับภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	๑. ความสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ร้อยละของความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน)	๔	๔	๔	๕	๕
		๔	๔	๔	๔	๕
บุคลากรมีสมรรถนะสูง	ระดับสมรรถนะของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔	๔	๔	๕	๕



๒.๕ กลยุทธ์

กลยุทธ์การดำเนินงานในแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

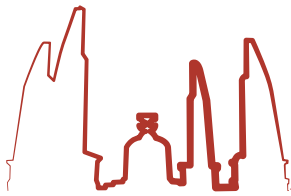
๒๕ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๑. การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม	๑.๑ พัฒนาความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ ๑.๒ เสริมสร้างประมวลจริยธรรมของ ศาลรัฐธรรมนูญ ๑.๓ พัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากร ๑.๔ พัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐาน ๑.๕ พัฒนาระบบสหภาพภายในองค์กร ๑.๖ พัฒนาสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร
๒. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๒.๑ พัฒนาระบบงานเข้าถึงมวลชนอย่างเป็นระบบ ๒.๒ พัฒนาการสร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ ๒.๓ พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ๒.๔ พัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์
๓. การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย	๓.๑ ส่งเสริมกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ ๓.๒ เสริมสร้างพันธมิตรจากองค์กรต่างๆ ๓.๓ พัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่าย ๓.๔ พัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๕ พัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย
๔. การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย	๔.๑ พัฒนาระบบงานการวินิจฉัยคดีและผลงาน วิชาการ ๔.๒ ส่งเสริมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัย และผลงานวิชาการ ๔.๓ เสริมสร้างช่องทางการสื่อสารสองทาง ๔.๔ พัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ๔.๕ พัฒนาระบบงานวิจัย ๔.๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ รัฐธรรมนูญ



ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย	๕.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕.๒ พัฒนาระบบการบริการข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ ๕.๓ ปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๕.๔ พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



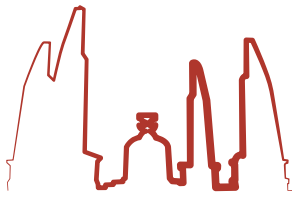


บทที่ ๓ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจและขอบเขตยุทธศาสตร์ดังกล่าว ศาลรัฐธรรมนูญได้แปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยมีแผนและแผนงานที่มีความเชื่อมโยงต่อผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญในภาพรวมทั้งสิ้น ๕ แผน และ ๒๕ แผนงาน ดังนี้

๓.๑ โครงสร้างของแผนและแผนงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ

ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๑. การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณภาพ	แผนการสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม ๑.๑ แผนงานพัฒนาความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ ๑.๒ แผนงานเสริมสร้างประมวลจริยธรรมของศาลรัฐธรรมนูญ ๑.๓ แผนงานพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากร ๑.๔ แผนงานพัฒนากระบวนการให้มีมาตรฐาน ๑.๕ แผนงานพัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร ๑.๖ แผนงานพัฒนาสมรรถนะและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
๒. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	แผนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ๒.๑ แผนงานพัฒนากระบวนการเข้าถึงมวลชน ๒.๒ แผนงานพัฒนาการสร้างช่องทางเข้าถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๒.๓ แผนงานพัฒนากระบวนการประชาสัมพันธ์ ๒.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์



ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๓. ส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนา ประชาธิปไตย	แผนการส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาประชาธิปไตย ๓.๑ แผนงานส่งเสริมกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ ๓.๒ แผนงานเสริมสร้างพันธมิตร ๓.๓ แผนงานพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่าย ๓.๔ แผนงานพัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย
๔. การสร้างบรรทัดฐานการปกครอง แบบประชาธิปไตย	แผนการสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย ๔.๑ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจัยคดีและผลงานทาง วิชาการ ๔.๒ แผนงานส่งเสริม เผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัย และผลงานทางวิชาการ ๔.๓ แผนงานเสริมสร้างทางการสื่อสารสองทาง ๔.๔ แผนงานพัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ๔.๕ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจัย ๔.๖ แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ รัฐธรรมนูญ
๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ ก้าวหน้าและทันสมัย	แผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย ๕.๑ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕.๒ แผนงานพัฒนากระบวนการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๕.๓ แผนงานปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๕.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

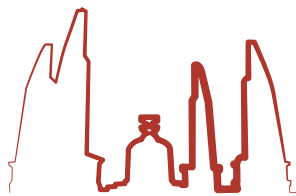
๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

จากแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงานดังกล่าว ศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้แปลงไปสู่แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดให้มีหน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบโครงการที่จะต้องดำเนินการงบประมาณ และที่มาของงบประมาณดำเนินการในแต่ละแผน / แผนงานเป็นรายปี ดังนี้



๓.๒.๑ แผนการสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

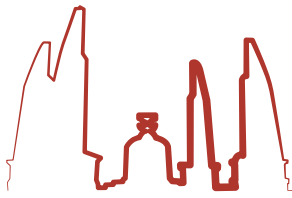
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา ความร่วมมือ ทั้งในและต่าง ประเทศ	(๑) พัฒนาความร่วมมือของ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ระหว่างประเทศและการ ประชุมสัมมนาวิชาการระดับ ชาติ	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา						สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- การประชุมกิจการ ศาลรัฐธรรมนูญระหว่าง ประเทศเพื่อพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพคณะ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญและ ข้าราชการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ		๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
	- การแลกเปลี่ยนความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่างคณะ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ไทยและศาลรัฐธรรมนูญ ต่างประเทศและองค์กรใน กระบวนการยุติธรรมระหว่าง ประเทศ		๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
	- รับรองการเยือนของ ศาลรัฐธรรมนูญต่างประเทศ และองค์กรในกระบวนการ ยุติธรรมระหว่างประเทศ		๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	
	- การประชุมสมาคม ศาลรัฐธรรมนูญภูมิภาคเอเชีย และศาลรัฐธรรมนูญโลก		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๒) ประชุมสัมมนาระดับภูมิภาคและท้องถิ่น	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๒. เสริมสร้าง ประมวล จริยธรรมของ ศาลรัฐธรรมนูญ	(๑) เสริมสร้างประมวล จริยธรรมสภาพบังคับใช้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. พัฒนาการ มีส่วนร่วมของ บุคลากร	(๑) พัฒนาการบริหารจัดการ ภาครัฐ							
	- พัฒนาการเรียนรู้ด้าน การพัฒนาองค์กรตามหลัก PMQA	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เตรียมความพร้อมเพื่อยก ระดับคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาการมีส่วนร่วมของ บุคลากรและประชาชน							
	- พัฒนาการมีส่วนร่วมของ บุคลากร	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สสำรวจความเชื่อถือของ ประชาชนต่อสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๔. พัฒนา กระบวนการ ให้มีมาตรฐาน	(๑) การพัฒนาการดำเนินงาน ขององค์กรและบุคลากร							



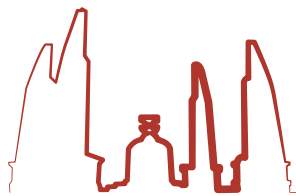
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	- พัฒนาการดำเนินงานของ องค์กรและบุคลากร	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาระบบงานธุรการ เกี่ยวกับการพิจารณาคดี ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ	กลุ่มงานคดี	๐.๕	๐.๕	๐.๗	๐.๗	๐.๗	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เพิ่มศักยภาพข้าราชการ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน ส่วนนโยบายและแผน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๐	๓.๐	๔.๐	๕.๐	๓.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สัมมนาข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และผู้สนับสนุนการปฏิบัติ งานของคณะตุลาการศาล รัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ แก่ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๒.๐	๐.๘	๐.๘	๐.๘	๐.๘	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- อบรมความรู้ด้านเทคโนโลยี และลูกจ้างสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๑	-	๐.๑	๐.๑	๐.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาการรักษาความ ปลอดภัยของบุคลากร เอกสารและสถานที่ให้มี มาตรฐาน	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๕	๐.๕			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) พัฒนาระบบงาน ศาลรัฐธรรมนูญ							



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	- จัดทำพระบรมฉายาลักษณ์และธงประจำพระองค์	สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และหอจดหมายเหตุ ศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๙	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- การรับรองและพิธีการ	สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- การบริหารจัดการภายในศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑๕๒.๑	๑๖๑.๓	๑๗๑.๐	๑๘๑.๒	๑๙๒.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สัมมนาข้าราชการ ลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) ส่งเสริมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติของสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	- สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๕) พัฒนาร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมพระราชพิธีและรัฐพิธี	- สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๕. พัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร	(๑) พัฒนาระบบตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบภายใน	๐.๑๐	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๒) พัฒนาระบบสอบทาน การดำเนินงานขององค์กรและ บุคลากร	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๖. พัฒนา สมรรถนะ และคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร	(๑) พัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

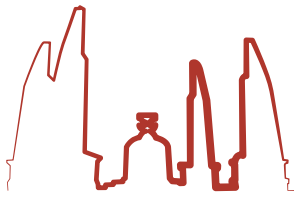


๓.๒.๒ แผนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา กระบวนการ เข้าถึงมวลชน อย่างเป็น ระบบ	(๑) ศูนย์ความรู้ ศาลรัฐธรรมนูญประจำภูมิภาค	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี - ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๕.๐	๗.๐	๘.๐	๙.๐	๑๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) จัดนิทรรศการและ ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๒.๐	๓.๐	๔.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มวลชน							
	- การทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๑.๕	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- รับรองการศึกษาดูงานของ หน่วยงานและประชาชน	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๔	๐.๕	๐.๗	๐.๗	๐.๘	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



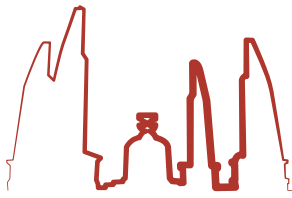
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๒. พัฒนาการ สร้างช่องทาง การเข้าถึงข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ	(๑) พัฒนาการเข้าถึงข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ							
	- เช่าช่องสัญญาณโทรทัศน์ ผ่านดาวเทียม และคลื่น สัญญาณวิทยุ	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๔.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- ประชาสัมพันธ์ ศาลรัฐธรรมนูญโดยผ่าน Social Network	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๓.๕	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดตั้งศูนย์ท้องถิ่นด้านข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ	- กลุ่มงานคดี - ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๑.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. พัฒนา กระบวนการ ประชาสัมพันธ์ ที่มีคุณภาพ	(๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศาลรัฐธรรมนูญและ กฎหมายรัฐธรรมนูญ							
	- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุ โทรทัศน์	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๕๐	๑๐.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	๒๐.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศาลรัฐธรรมนูญและ กฎหมายรัฐธรรมนูญให้แก่ ประชาชน	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดพิมพ์รายงานผลการ ปฏิบัติงานประจำปี ศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๒๐	๑.๒	๑.๒	๑.๒	๑.๒	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๒) พัฒนาและเผยแพร่ รายงานการศึกษา สื่อสิ่งพิมพ์ และบทความทางวิชาการ - การจัดทำจดหมายข่าว สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ - การจัดพิมพ์รวบรวม คำวินิจฉัยของคณะตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญประจำปี - การจัดทำวารสาร ศาลรัฐธรรมนูญ - จัดทำสรุปคำวินิจฉัย ศาลรัฐธรรมนูญไทยเป็น ภาษาอังกฤษทั้งในสื่อสิ่งพิมพ์ และอิเล็กทรอนิกส์ - จัดพิมพ์ตัวบทบัญญัติ รัฐธรรมนูญฉบับพกพา รวมทั้งเอกสารเผยแพร่อื่น	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา	๓.๕๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) พัฒนามาตรฐานและ ประเมินผลการประชาสัมพันธ์							
	- ติดตามและประเมินผลงาน ประชาสัมพันธ์	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนามาตรฐานการ ประชาสัมพันธ์	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สํารวจความเชื่อมั่นของ ประชาชนที่มีต่อ ศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	-	-	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๕. พัฒนา บุคลากร ด้านการ ประชาสัมพันธ์	(๑) พัฒนาบุคลากรและ ระบบเทคโนโลยีด้านการ ประชาสัมพันธ์							
	- พัฒนาบุคลากรขององค์กร ในการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๗	๐.๘	๑.๐	๑.๒	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สร้างนักประชาสัมพันธ์ มืออาชีพขององค์กร	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๗	๐.๘	๑.๐	๑.๒	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ ประชาสัมพันธ์	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๒.๕	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



๓.๒.๓ แผนการส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

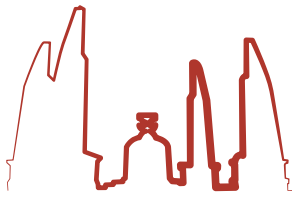
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. ส่งเสริม กิจการอาสา พิทักษ์ รัฐธรรมนูญ	(๑) พัฒนาสถาบันฝึกอบรม ด้านเครือข่ายและเผยแพร่ กฎหมายรัฐธรรมนูญ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๓.๕	๒.๐	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) ประท้วงเรื่องความการ สร้างจิตสำนึกการพัฒนา ประชาธิปไตย	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา	๑.๐	-	๑.๐	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๒. เสริมสร้าง พันธมิตร จากองค์กร ต่างๆ	(๑) ส่งเสริมเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. พัฒนา เครือข่าย อย่างเป็นธรรม และสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่าง เครือข่าย	(๑) พัฒนาระบบการคัดเลือก ผู้เข้ารับการอบรมเครือข่าย อย่างเป็นธรรมและสร้าง กิจกรรมต่อเนื่องร่วมกัน ระหว่างเครือข่าย	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๒.๐	๒.๐	๒.๕	๓.๐	๓.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๔. พัฒนา เครือข่ายโดย ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	(๑) จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย ผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศต่อเนื่อง	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๓.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๕. พัฒนา บุคลากรด้าน เครือข่าย	(๑) อบรมเครือข่ายต่าง ประเทศที่มีการจัดตั้ง ศาลรัฐธรรมนูญ	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

๓.๒.๔ แผนการสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

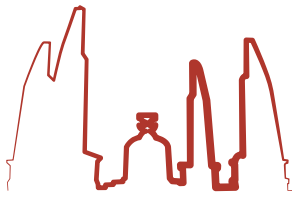
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา กระบวนการ การวินิจฉัยคดี และผลงาน วิชาการ	(๑) พัฒนาระบบการ วินิจฉัยคดีและระบบการ บริหารคดี							
	- ปรับปรุงกฎระเบียบการ พิจารณาของ ศาลรัฐธรรมนูญ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - กลุ่มงานคดี	๐.๕	-	๐.๕	-	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- ปรับปรุงและพัฒนาระบบ การบริหารคดีของสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - กลุ่มงานคดี	๑.๐	-	๑.๐	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดเก็บข้อมูลกฎหมายและ สำนวนคดี	- กลุ่มงานคดี	๐.๐๕	-	๑.๐	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๒. ส่งเสริม เผยแพร่และ สร้างความ เข้าใจ คำวินิจฉัย และผลงาน วิชาการ	(๑) ประมวลและเผยแพร่ คำวินิจฉัยและผลงานทาง วิชาการ							
	- ประมวลบรรทัดฐาน คำวินิจฉัยของ ศาลรัฐธรรมนูญ	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี	๐.๓	๐.๕	๐.๗	๐.๙	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เผยแพร่คำวินิจฉัยและผลงาน วิชาการศาลรัฐธรรมนูญทาง เทคโนโลยีสารสนเทศ	- ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ - กลุ่มงานคดี	๑.๐	๒.๐	๓.๐	๔.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) สัมมนาเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับงานศาลรัฐธรรมนูญ แก่ประชาชนและความร่วมมือ กับองค์กรอื่น - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ศาลรัฐธรรมนูญแก่ประชาชน ในภูมิภาค - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ บทบาทอำนาจหน้าที่ของ ศาลรัฐธรรมนูญแก่ประชาชน ในระดับจังหวัด - การจัดสัมมนาร่วมกับ องค์กรอื่น - สรรหาความรู้สู่ประชาชน	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๗	-	๒.๐	-	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) จัดทำฐานข้อมูล บรรทัดฐานคำวินิจฉัย	กลุ่มงานคดี	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๓. เสริมสร้างช่องทางสื่อสารสองทาง	(๑) พัฒนาศูนย์ช่วยเหลือ (Help center / hot line call center) และการเปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นของประชาชน	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๔. พัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล	(๑) พัฒนามาตรฐานการพิจารณาคดี	กลุ่มงานคดี	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนากฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ	กลุ่มงานคดี	๑.๐	๐.๕	๐.๕	๑.๐	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๕. พัฒนากระบวนการวิจัย	(๑) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิชาการรัฐธรรมนูญ - จัดทำแผนแม่บทการวิจัยทางรัฐธรรมนูญ - ศึกษาเปรียบเทียบการพิจารณาคดีและคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญระหว่างประเทศ - พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ด้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย - เผยแพร่รายงานการศึกษาค้นคว้าวิจัยและบทความทางวิชาการ	- สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา - กลุ่มงานคดี	๔.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

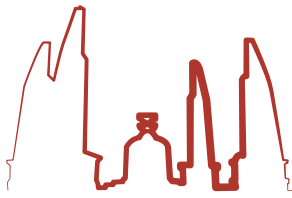


แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๖. พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรด้าน วิชาการ รัฐธรรมนุญ	(๑) สัมมนาบุคลากร ศาลรัฐธรรมนูญ	สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) การศึกษาและเสริมสร้าง ประสบการณ์กับองค์กร ระหว่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) อบรมหลักสูตรการ พัฒนาหลักนิติธรรมและ ประชาธิปไตย	สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา	๑๕.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) สัมมนาพัฒนางานคดี เพื่อพัฒนากระบวนการ วินิจฉัยคดีสู่ระดับสากล	กลุ่มงานคดี	๑.๐๐	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๕) พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านคดี							
	- อบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ศาลรัฐธรรมนูญ ฯ	- สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี	๒.๕	-	๒.๕	-	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ คดีและข้าราชการ สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



๓.๒.๕ แผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย

แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	(๑) พัฒนาและปรับปรุง เว็บไซต์ศาลรัฐธรรมนูญและ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ทันสมัย	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๕	๒.๕	๒.๕	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาระบบข้อมูลการ บริหารจัดการ							
	- พัฒนาระบบข้อมูลและการ บริหารวิชาการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	- สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ - ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาระบบข้อมูลด้าน บริหารจัดการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	- สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ - ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๒. พัฒนา กระบวนการ บริการข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ	(๑) e-constitutional Court เพื่อเผยแพร่คำวินิจฉัยและ ติดตามความก้าวหน้าของ คดี	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) บริการข้อมูลทาง อิเล็กทรอนิกส์							
	- e-Library ห้องสมุด electronic	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๕.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

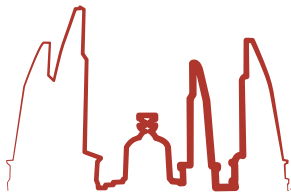


แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	- สร้างเครือข่าย (Network) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับองค์กรด้านการพัฒนาประชาธิปไตย	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดเก็บสำนวนคดี / คำวินิจฉัยลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๐.๑๐	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. ปรับปรุง และพัฒนา ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	(๑) พัฒนาการปฏิบัติงาน One-Stop service	- ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาระบบการบำรุงรักษาระบบงานโสตทัศนอุปกรณ์	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๑.๐	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๔. พัฒนา บุคลากรด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	(๑) จัดทำแผนแม่บทและขับเคลื่อนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๑.๐	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) ปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๑๐.๕	-	๒๐.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๐.๐๕	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) พัฒนาระบบบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายอุปกรณ์ต่อพ่วง	ศูนย์เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	๐.๐๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๕) พัฒนาระบบบริหารคดี และสารบบคดีโดยพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มงานคดี	๐.๑	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ





บทที่ ๔

การบริหารแผนยุทธศาสตร์

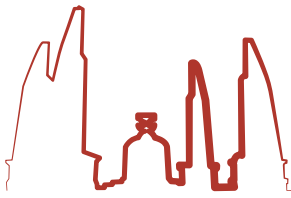
การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ นอกจากจะเริ่มต้นด้วยการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการ ซึ่งประกอบด้วยแผนงานโครงการพร้อมเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมแล้ว ความสำเร็จในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ยังขึ้นอยู่กับความสามารถในการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติให้เป็นไปอย่างสอดคล้องกันทั้งในแง่งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน ศาลรัฐธรรมนูญ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงกลไกต่าง ๆ ขององค์กรให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ โดยจะต้องผลักดันปัจจัยสำคัญให้เกิดขึ้น ดังนี้

๔.๑ การบริหารแผนยุทธศาสตร์

การบริหารแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ ผู้บริหารระดับสูงจะต้องจัดให้มีการถ่ายทอดความเข้าใจ เพื่อให้เกิดการยอมรับในแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิสัยทัศน์และสมรรถนะของบุคลากร การจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคล การกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบในการประสานและบูรณาการ ขั้วเคลื่อนและรับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างชัดเจน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเต็มความสามารถ

๔.๑.๑ การถ่ายทอดความเข้าใจเพื่อให้เกิดการยอมรับในแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้แม้จะได้สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างมากในทุกขั้นตอนแล้วก็ตาม แต่ยังไม่สามารถครอบคลุมในทุกระดับ จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดซึ่งได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มาตั้งแต่ต้น รวมทั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องร่วมกันถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมาย ความสำเร็จและยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในหน่วยงานในสังกัดทุกระดับชั้นยอมรับและร่วมมือในการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ นำองค์กรไปสู่เป้าประสงค์ที่ได้วางไว้



๔.๑.๒ การพัฒนาวิสัยทัศน์และสมรรถนะของบุคลากรทั่วองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญยิ่งในการบริหารแผนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลตามเป้าหมายคือ วิสัยทัศน์และสมรรถนะของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ตั้งแต่ผู้บริหารในระดับองค์กร หน่วยงานและกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรกับบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดทั้งในฐานะผู้มอบนโยบาย ผู้รับนโยบายและผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาวิสัยทัศน์และทักษะความสามารถของบุคลากรทุกระดับทั้งในด้านการบริหารจัดการและความรู้เฉพาะด้านตามภารกิจที่รับผิดชอบ และต้องพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะให้บุคลากรในทุกสายงานและทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยเน้นการเพิ่มองค์ความรู้สมัยใหม่ บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาวิสัยทัศน์ วิธีคิด มีทัศนคติที่เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพทั้งในเชิงวิชาการ คุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑.๓ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคล

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะต้องจัดให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติระดับหน่วยงานและบุคคลเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อันเป็นแนวทางตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยต้องเร่งสร้างทัศนคติที่ถูกต้องว่าระบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคลเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและถ่ายทอดความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานต้องครบถ้วน และเป้าหมายการทำงานต้องเหมาะสมและสนองตอบต่อเป้าหมายความสำเร็จที่องค์กรต้องการ บุคลากรทุกคนโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างจริงจัง ยึดถือเป้าหมายความสำเร็จขององค์กรเป็นหลักในการทำงาน โดยมีการถ่ายทอดความรับผิดชอบจากระดับต่าง ๆ ลดหลั่นกันไปตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงบุคลากรทุกคน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและมั่นใจได้ว่าแผนงาน โครงการต้องมีผู้รับผิดชอบในการนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและอัตรากำลังเพื่อให้มีหลักประกันว่าจะต้องมีเจ้าภาพรับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ แผนงานและโครงการที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์

๔.๑.๔ การกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบประสานงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคลอาจทำให้เกิดการไม่ประสานงานระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้เนื่องจากหน่วยงานมักให้ความสำคัญและสนใจเฉพาะงานโครงการในความรับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ายุทธศาสตร์ที่กำหนดผ่านแผนงาน โครงการจะได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน ได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด จึงควรให้มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญเป็นเจ้าภาพหลักสนับสนุน ผลักดันให้มีการนำแผนงานโครงการไปปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



๔.๑.๕ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้

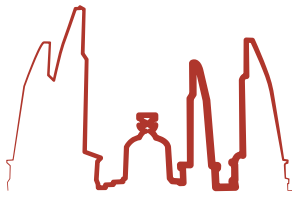
การจะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน นอกจากการพัฒนาวิสัยทัศน์ และสมรรถนะของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้มีการจัดการความรู้ภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคล หน่วยงานในสังกัดและองค์กรโดยรวม และปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรม และการติดตามของคนในองค์กร หลักการพื้นฐานสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓ ประการ คือ (๑) ผู้บริหารต้องให้การสนับสนุน เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นทุกด้าน เพื่อสร้างแบบแผนการเรียนรู้และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีกว่า (๒) ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาในการเรียนรู้จากการทำงาน และ (๓) ให้ทุกคนในองค์กรได้มีส่วนร่วม โดยควรมีมาตรการกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรมีความตื่นตัว สนใจที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เน้นการจัดการข้อมูล เอกสารองค์ความรู้ในองค์กร โดยให้ห้องสมุดศาลรัฐธรรมนูญเป็นคลังความรู้และเป็นแหล่งในการจัดการและจัดเก็บองค์ความรู้ รวมทั้งพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๖ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้

ศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวก ซึ่งครอบคลุมระบบการบริหารทั่วไปของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้จัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะให้บุคลากรใช้ในการปฏิบัติงานทุกคน ควรมีการอบรมพัฒนาบุคลากร ทั้งผู้ใช้งานระบบและผู้ดูแลระบบให้มีความรู้ทักษะการใช้งาน การดูแลรักษา และพัฒนาระบบโปรแกรมต่างๆ โดยเฉพาะโปรแกรมระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับทุกภาคส่วนของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงการใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลเดียวกันในปัจจุบัน และอนาคต และที่สำคัญควรมีมาตรการกำกับ ดูแล และกระตุ้นให้บุคลากรใช้งานระบบต่างๆ อย่างคุ้มค่าและเต็มความสามารถ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ การควบคุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ นอกจากการกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบแผนงาน โครงการในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างชัดเจนแล้ว สิ่งสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง คือ การกำกับ ควบคุม ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนอย่างแท้จริง เพราะนอกจากจะทำให้ผู้บริหารสามารถติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนแล้ว ยังสามารถทราบถึงปัญหาอุปสรรคในระหว่างการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนด้วย ซึ่งทำให้สามารถแก้ไขได้ทันท่วงที ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายภายในระยะเวลาดำเนินการของแผน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบจะต้องติดตามความก้าวหน้าและประเมินผล



การดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการและรายงานตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนแล้วควรมีการประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ซึ่งแนวทางการประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญตามแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ใช้เทคนิค Balanced Scorecard เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย โดยยึดสาระสำคัญของเป้าหมายโดยรวมไว้ในแผนที่ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้สามารถกำกับควบคุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ศาลรัฐธรรมนูญจึงได้กำหนดตัวชี้วัดรวมไว้ ๒๘ ตัวชี้วัด และแยกเป็นรายมิติได้ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล (ผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ) ๙ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพบริการ (คุณภาพการให้บริการ) ๕ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ (การปฏิบัติราชการ) ๘ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (การเรียนรู้และพัฒนา) ๖ ตัวชี้วัด

โดยแต่ละมิติมีเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปรากฏตามตารางที่ ๑

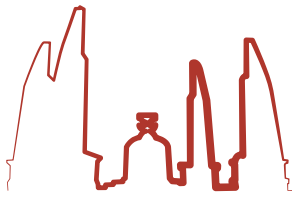
ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จการดำเนินงานและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
มิติด้านประสิทธิผล (ผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ) ๑. องค์การมีธรรมาภิบาล	๑. ระดับธรรมาภิบาลขององค์การศาลรัฐธรรมนูญ	๔	๕	๕	๕	๕
๒. องค์การเป็นที่ยอมรับในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒. ระดับการยอมรับของสังคมที่มีต่อศาลรัฐธรรมนูญด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๔	๕	๕	๕



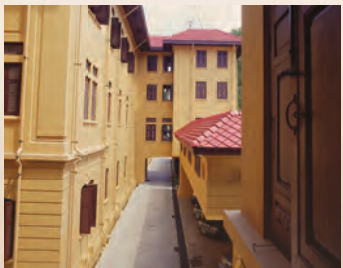
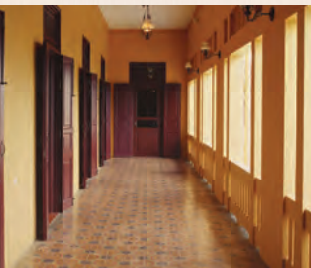
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
๓. สังคมเชื่อมั่นและยอมรับการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ	๓. ร้อยละของประชาชนที่มีความเชื่อมั่นและยอมรับ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๔. เครือข่ายมีความกว้างขวางสนับสนุนกิจการศาลรัฐธรรมนูญ	๔. จำนวนเครือข่าย	๕	๗	๙	๑๑	๑๓
	๕. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่เพิ่มขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๕. ได้รับการยอมรับจากสังคม	๖. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความเชื่อมั่นในคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญและผลงานทางวิชาการ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๖. ระบบจัดการฐานข้อมูลและการจัดการความรู้กิจการศาลรัฐธรรมนูญมีความน่าเชื่อถือสูง	๗. ร้อยละความคลาดเคลื่อนของข้อมูล	๕	๕	๕	๕	๕
	๘. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๙. ร้อยละฐานความรู้ครอบคลุมกิจการศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๙๕
มิติด้านคุณภาพบริการ (คุณภาพการให้บริการ)						
๑. ความเชื่อถือของประชาชน	๑. ร้อยละความเชื่อถือของประชาชนต่อคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานขององค์กรอย่างรวดเร็วเข้าใจง่ายและสะดวก	๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายยอมรับในการดำเนินงานขององค์กร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๓. ความพึงพอใจของเครือข่าย	๓. ร้อยละความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นของเครือข่าย	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔. ความพึงพอใจจากบรรทัดฐานคำวินิจฉัยผลงานทางวิชาการ	๔. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพึงพอใจในผลงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๕. ผู้ใช้ได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้องรวดเร็วและทันสมัย	๕. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและข้อมูลความรู้	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ						
๑. กระบวนการที่มีมาตรฐานชัดเจน	๑. จำนวนกระบวนการที่ได้มาตรฐานชัดเจน	๖	๖	๗	๗	๘
๒. มีระบบสอบทานการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดลดลง	๑๐	๑๐	๕	๓	๒
๓. ขั้นตอนการดำเนินงานมีมาตรฐานชัดเจน	๓. ร้อยละการลำดับขั้นตอนที่มีมาตรฐานชัดเจน	๕	๑๕	๒๕	๓๐	๔๐
๔. กระบวนการสร้างความสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	๔. จำนวนความทันสมัยของฐานข้อมูล	๕	๖	๗	๘	๙
๕. การจัดการฐานข้อมูลสมาชิก	๕. ร้อยละความทันสมัยของฐานข้อมูล	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๖. กระบวนการพิจารณาในระบบไต่สวนของศาลรัฐธรรมนูญรวดเร็วและเป็นธรรม	๖. ระดับมาตรฐานและโปร่งใสของวิธีพิจารณา	๔	๔	๔	๕	๕
๗. การวิจัยที่ดี	๗. ระดับความสามารถในการวิจัย	๔	๔	๔	๔	๔
๘. ระบบ IT ให้รองรับภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าและทันสมัย - Back Office - Front Office	๘. ความสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานร้อยละของความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕
มิติด้านการพัฒนาองค์กร (การเรียนรู้และพัฒนา)						
๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๑. ระบบความก้าวหน้าในการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๔	๔	๔	๕	๕
๒. บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๒. ระดับสมรรถนะของบุคคล	๓	๔	๔	๕	๕



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
๓. บุคลากรมีสมรรถนะสูงด้านประชาสัมพันธ์	๓. ระดับสมรรถนะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์	๓	๔	๔	๕	๕
๔. บุคลากรด้านเทคโนโลยีมีสมรรถนะสูง	๔. ระดับสมรรถนะของบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔	๔	๔	๔	๔
๕. ข้าราชการเป็นคนเก่งและดี	๕. ระดับสมรรถนะด้านวิชาการรัฐธรรมนุญ	๔	๔	๔	๕	๕
	๖. ระดับคุณธรรมและจริยธรรม	๔	๔	๔	๕	๕

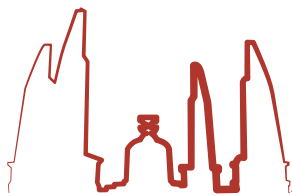




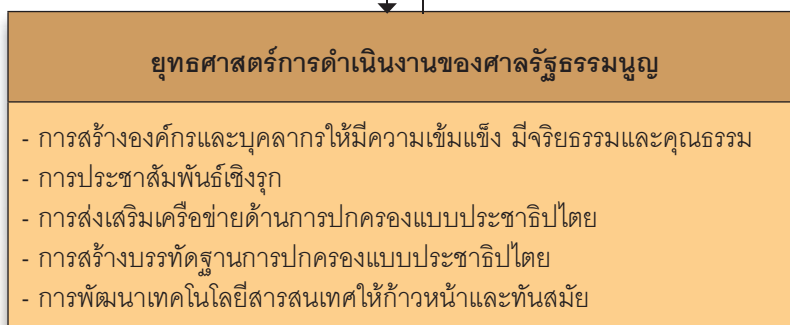
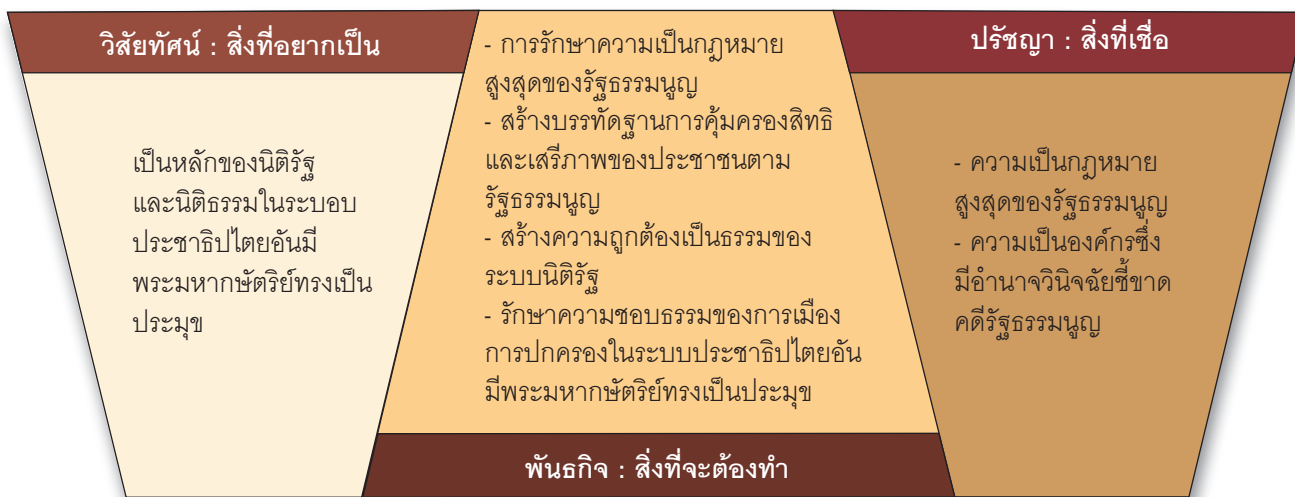
ภาคผนวก



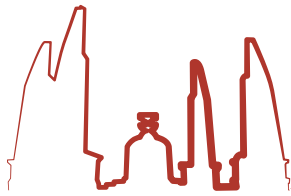




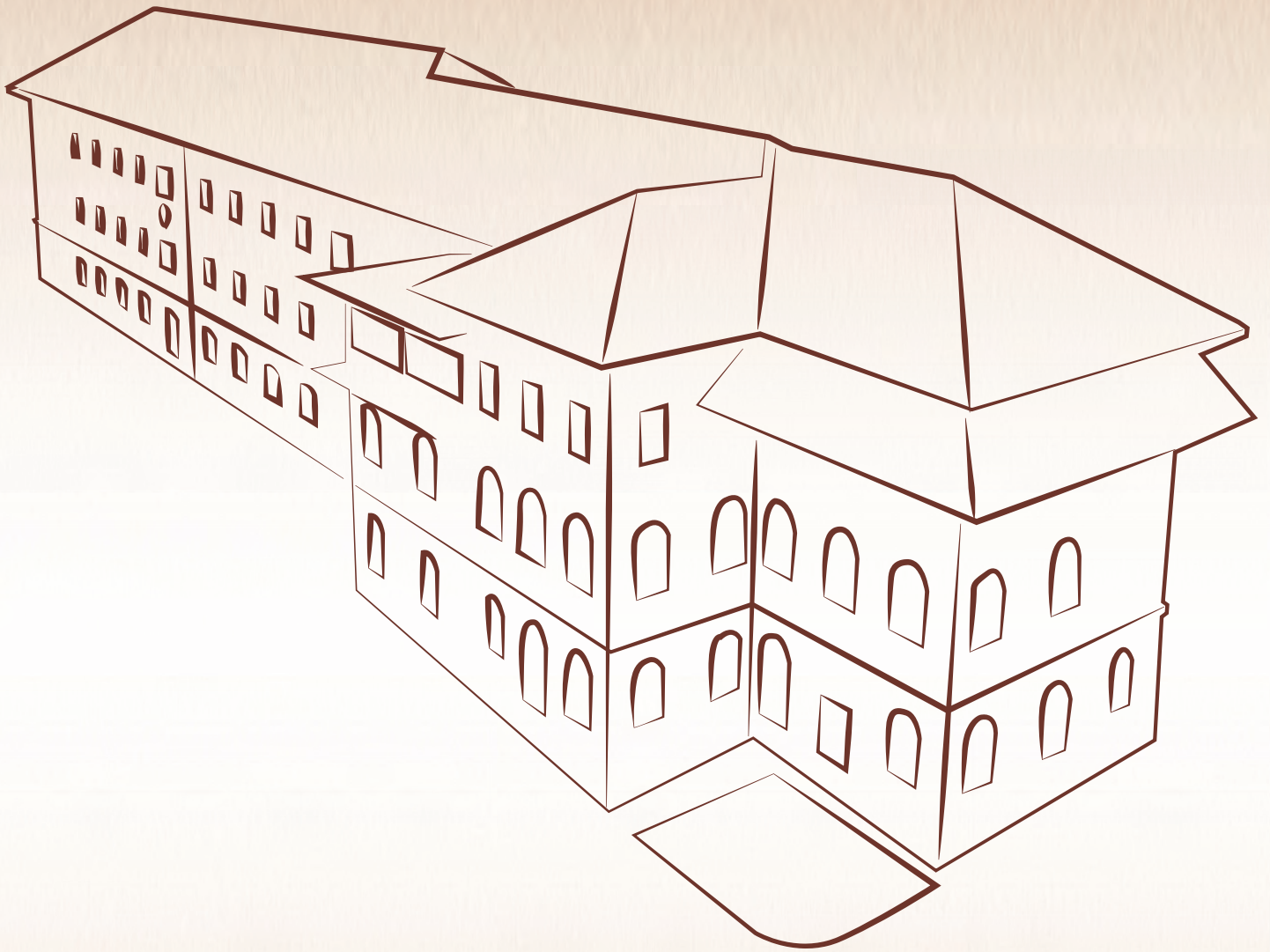
ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน
ตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

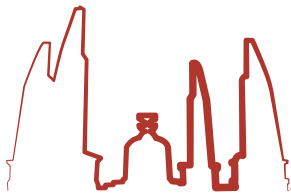


กลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์	
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม	๑.๑ พัฒนาความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ ๑.๒ สร้างประมวลงจริยธรรมของศาลรัฐธรรมนูญ ๑.๓ พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน ๑.๔ พัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐาน ๑.๕ พัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร ๑.๖ พัฒนาสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร



กลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์	
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๒. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๒.๑ พัฒนาระบบการเข้าถึงมวลชนอย่างเป็นระบบ ๒.๒ พัฒนาการสร้างช่องทางถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๒.๓ พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ๒.๔ พัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. การส่งเสริมเครือข่ายด้านการปกครองแบบประชาธิปไตย	๓.๑ แผนงานส่งเสริมกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ ๓.๒ แผนงานเสริมสร้างพันธมิตร ๓.๓ แผนงานพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่าย ๓.๔ แผนงานพัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย
๔. การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย	๔.๑ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจฉัยคดีและผลงานทางวิชาการ ๔.๒ แผนงานส่งเสริม เผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัยและผลงานทางวิชาการ ๔.๓ แผนงานเสริมสร้างทางการสื่อสารสองทาง ๔.๔ แผนงานพัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ๔.๕ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจฉัย ๔.๖ แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการรัฐธรรมนูญ
๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย	๕.๑ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕.๒ แผนงานพัฒนาระบบการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๕.๓ แผนงานปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๕.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ





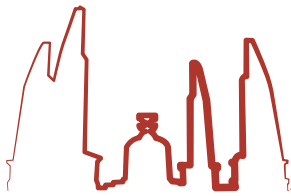
คำนำ

ศาลรัฐธรรมนูญได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางทางการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ตลอดจนการพัฒนาหลักนิติธรรมในสังคมไทย การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนและการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์สาธารณะอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับความคาดหวังของสาธารณชนที่ต้องการให้ศาลรัฐธรรมนูญเป็นที่พึ่ง ศาลรัฐธรรมนูญจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทาง การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญให้บรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่มุ่งหวังในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักการ บริหารภาครัฐสมัยใหม่ ได้มีการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญอย่างรอบด้าน มีการ รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเป็นบุคคลภายนอก โดยศาลรัฐธรรมนูญ มีความมุ่งหวังที่จะใช้แผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน การพัฒนาการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญให้เป็นไปตามทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ให้บังเกิด ผลสัมฤทธิ์อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสืบไป

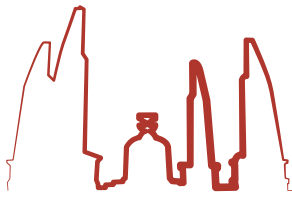
ศาลรัฐธรรมนูญ





สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ กรอบแนวคิดหลัก	๒
๑.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ	๒
๑.๔ ปัจจัยสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ	๔
บทที่ ๒ ทิศทางและยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ	๕
๒.๑ วิสัยทัศน์	๕
๒.๒ พันธกิจ	๕
๒.๓ ยุทธศาสตร์	๕
๒.๔ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์	๗
๒.๕ กลยุทธ์	๑๒
บทที่ ๓ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	๑๕
๓.๑ โครงสร้างของแผนและแผนงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ	๑๕
๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี	๑๖
๓.๒.๑ แผนการสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม	๑๗
๓.๒.๒ แผนการประสัมพันธ์เชิงรุก	๒๒
๓.๒.๓ แผนการส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย	๒๖
๓.๒.๔ แผนการสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย	๒๗
๓.๒.๕ แผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย	๓๑



บทที่ ๔	การบริหารแผนยุทธศาสตร์	๓๕
	๔.๑ การบริหารแผนยุทธศาสตร์	๓๕
	๔.๒ การควบคุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	๓๗
ภาคผนวก		๔๓
	ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๔๕
	การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗	

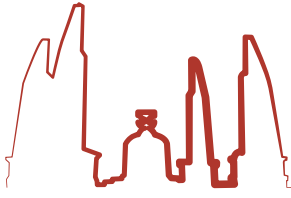


บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ศาลรัฐธรรมนูญจัดตั้งขึ้นมาด้วยเหตุผลสำคัญเพื่อคุ้มครองความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญ ซึ่งหลักความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญกำหนดให้บรรดากฎหมายทั้งปวงจะขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ มิได้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้มีศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประธานศาลรัฐธรรมนูญคนหนึ่ง และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญอื่นอีกแปดคน ซึ่งพระมหากษัตริย์ทรงแต่งตั้งตามคำแนะนำของวุฒิสภา และกำหนดให้ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมาจากผู้พิพากษาในศาลฎีกาซึ่งได้รับเลือกจากที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกา จำนวนสามคน ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดซึ่งได้รับเลือกโดยที่ประชุมใหญ่ตุลาการศาลปกครองสูงสุด จำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิสภานิติศาสตร์ จำนวนสองคน และผู้ทรงคุณวุฒิสภารัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสังคมศาสตร์อื่น จำนวนสองคน ซึ่งได้รับการสรรหาและเลือกโดยคณะกรรมการสรรหาตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ โดยเสนอรายชื่อต่อวุฒิสภาเพื่อให้ความเห็นชอบ และได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของศาลรัฐธรรมนูญไว้อย่างหลากหลายทั้งในแง่मितินื้อหา เวลา องค์กร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

อำนาจและหน้าที่ดังกล่าว ได้แก่ การวินิจฉัยความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของร่างกฎหมายและร่างข้อบังคับการประชุมของฝ่ายนิติบัญญัติก่อนที่จะประกาศใช้บังคับมิให้ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ การวินิจฉัยความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ประกาศใช้บังคับแล้ว การวินิจฉัยความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของเงื่อนไขการตราพระราชกำหนด การวินิจฉัยว่าสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา หรือกรรมการการุณาการกระทำการใดเพื่อให้ตนมีส่วนโดยตรงหรือโดยอ้อมในการใช้งบประมาณรายจ่ายหรือไม่ การวินิจฉัยปัญหาความขัดแย้งเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ระหว่างรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือองค์กรตามรัฐธรรมนูญ การวินิจฉัยมติหรือข้อบังคับของพรรคการเมือง การพิจารณาอุทธรณ์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และการวินิจฉัยกรณีบุคคลหรือพรรคการเมืองใช้สิทธิและเสรีภาพในทางการเมืองโดยมิชอบด้วยรัฐธรรมนูญ การวินิจฉัยสมาชิกภาพหรือคุณสมบัติของสมาชิกรัฐสภา รัฐมนตรี และกรรมการการเลือกตั้ง การวินิจฉัยหนังสือสนธิสัญญาใดต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาหรือไม่ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๕๐ อำนาจหน้าที่ในการเสนอร่างกฎหมายต่อรัฐสภาเฉพาะที่เกี่ยวกับการจัดองค์กร และที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้รักษาการ อำนาจหน้าที่ในการเสนอคำแปรญัตติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของศาลรัฐธรรมนูญต่อคณะกรรมการการุณาการได้โดยตรง อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และอำนาจหน้าที่ตามข้อกำหนดศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาและการทำคำวินิจฉัย พ.ศ. ๒๕๕๐ นอกจากนี้ยังเพิ่มช่องทางการใช้สิทธิต่อศาลรัฐธรรมนูญเพิ่มขึ้น โดยกำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินและคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมีสิทธิยื่นคำร้องต่อศาลรัฐธรรมนูญได้ รวมทั้งประชาชนซึ่งถูกละเมิดสิทธิและเสรีภาพยื่นคำร้องโดยตรงต่อศาลรัฐธรรมนูญได้



เพื่อให้การดำเนินการอำนวยความสะดวกในภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และสามารถสนองตอบต่อความคาดหวังของประชาชนทุกภาคส่วนของสังคม ตลอดจนสาธารณชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญได้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยความเห็นชอบของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ขึ้น

๑.๒ กรอบแนวคิดหลัก

การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญในระยะที่ผ่านมาเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๔๒ - ๒๕๔๖) ซึ่งเป็นการดำเนินงานในระยะแรก ระยะต่อมาเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๕๐) และแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญโดยความเห็นชอบของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อเป็นแผนที่ทิศทางในการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีกรอบแนวคิดหลักในการดำเนินงานดังนี้

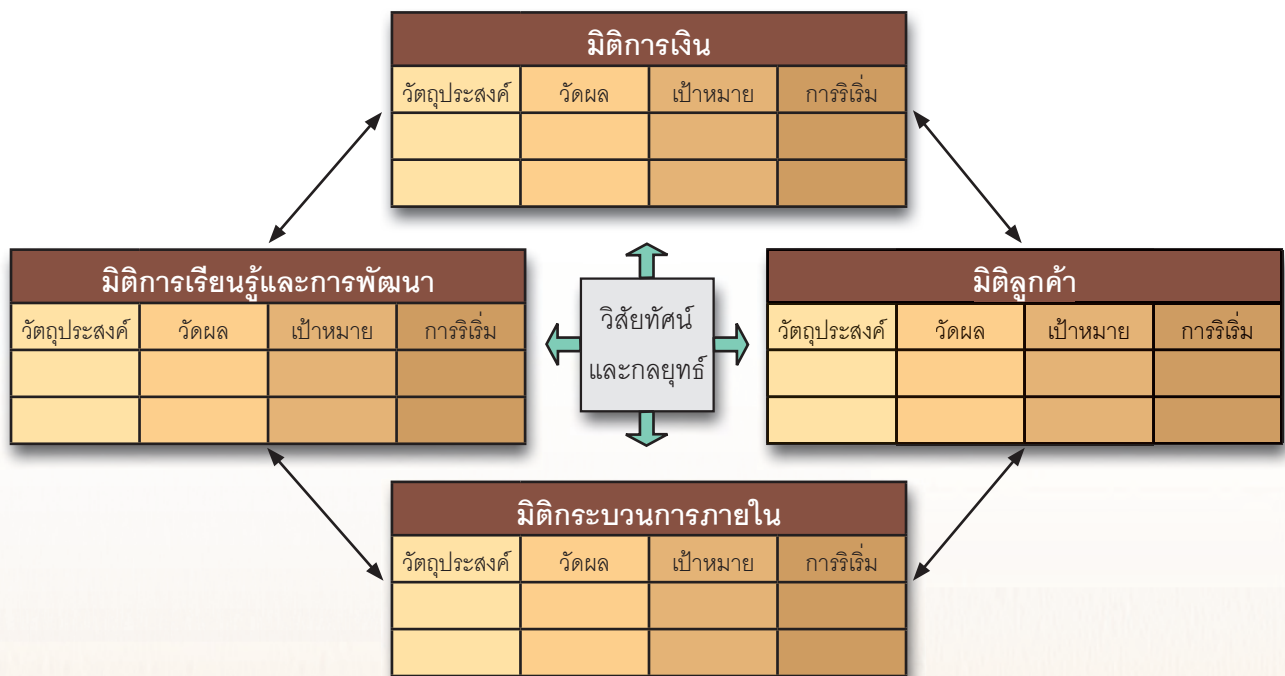
- (๑) ความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญ
- (๒) ความเป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการ ซึ่งคำวินิจฉัยถือเป็นเด็ดขาด มีผลผูกพันรัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาล และองค์กรอื่นของรัฐ
- (๓) ความเป็นองค์กรอธิปไตยคุ้มครองบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ซึ่งกำหนดวิธีพิจารณาไว้
- (๔) เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องศาลรัฐธรรมนูญ
- (๕) การบริหารภาครัฐสมัยใหม่
- (๖) ความเป็นอิสระในการบริหารจัดการองค์กร

๑.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ

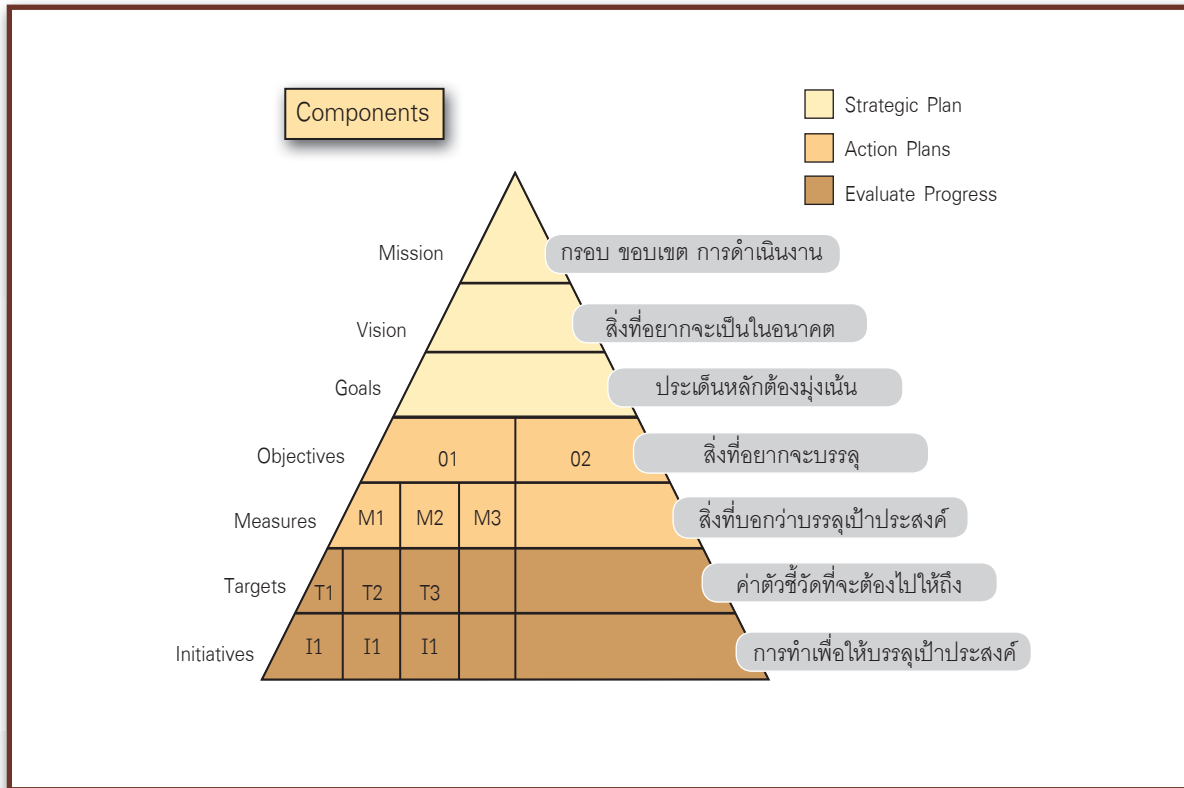
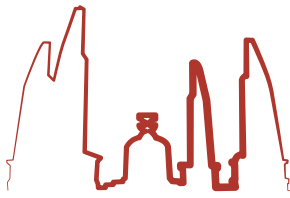
จากกรอบแนวคิดหลักดังกล่าวและนโยบายของศาลรัฐธรรมนูญนำไปสู่กรอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ โดยอาศัยหลักการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งหมายถึงการนำองค์การเพื่อมุ่งไปสู่เป้าประสงค์ที่ได้วางไว้ โดยการกำหนดกลยุทธ์ที่ทางการดำเนินงานทั้งด้านเนื้อหาและแนวทางปฏิบัติให้บรรลุจุดหมายตามพันธกิจในการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญตามอำนาจหน้าที่และเจตนารมณ์ที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ครอบคลุมทั้งมิติด้านประสิทธิผลตามภารกิจ (การเงิน) คุณภาพการบริการ (ลูกค้า) ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (กระบวนการ



ภายใน) และด้านการพัฒนาองค์กร (การเรียนรู้และเติบโต) รวมทั้งนำระบบการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance Based Budgeting : SPBB) ซึ่งจะเชื่อมโยงการบริหารจัดการทรัพยากร การเงิน พัสดุ และพันธกิจของศาลรัฐธรรมนูญให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต โดยแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ จะเป็นกรอบทิศทางการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพและประสิทธิภาพ สามารถสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ตลอดจนภารกิจหน้าที่ของศาลรัฐธรรมนูญและเจตนารมณ์ตามรัฐธรรมนูญ (โปรดดูรูปภาพที่ ๑ และ ๒ ประกอบ)



รูปภาพที่ ๑ ตัวแบบคะแนนสมดุล (Balanced Scorecard) หรือ BSC



รูปภาพที่ ๒ องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์

๑.๔ ปัจจัยสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้นำผลที่ได้จากการประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารและบุคลากรของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในศาลรัฐธรรมนูญตามขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมากที่สุดในทุกขั้นตอน รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมาจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ฉบับสมบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการบริหารราชการศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าว

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญเป็นไปได้นอกจากการมีส่วนร่วมในขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว รวมทั้งการกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผน และการกำกับ ควบคุม ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนอย่างแท้จริงแล้ว การดำรงอยู่ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ถือเป็นปัจจัยสำคัญยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากศาลรัฐธรรมนูญเป็นองค์กรจัดตั้งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐



บทที่ ๒

ทิศทางและยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ

๒.๑ วิสัยทัศน์

ศาลรัฐธรรมนูญเป็นหลักของนิติรัฐและนิติธรรมในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ พันธกิจ

ศาลรัฐธรรมนูญมีพันธกิจหลักในการรักษาความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนูญ สร้างบรรทัดฐานการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ สร้างความถูกต้องเป็นธรรมของระบบนิติรัฐและรักษาความชอบธรรมของการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๓ ยุทธศาสตร์

จากการระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ประกอบด้วย การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนาในต่างประเทศ สภาพการณ์และกระแสสังคม แนวโน้มการพัฒนาด้านเทคโนโลยี สภาพการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจ ตลอดจนสภาพทางการเมืองรวมทั้งกฎหมายและนโยบายทางการเมืองที่มีผลกระทบต่อองค์กร พบว่า ความเสี่ยงมีอยู่สองส่วน คือ ความเสี่ยงส่วนที่คาดการณ์และจัดการได้ และส่วนที่ไม่อาจจัดการได้ จึงมีความจำเป็นในการคาดการณ์อนาคตและวางแผนเพื่อลดความเสี่ยง ตลอดจนการเตรียมพร้อมและการปรับตัวเองให้เท่าทันและก้าวล้ำไปในตำแหน่งที่สามารถดำรงอยู่ในสภาพของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้ ศาลรัฐธรรมนูญจึงจำเป็นต้องมียุทธศาสตร์เชิงรุกที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นที่ยอมรับและเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความยุติธรรมในภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญให้มากยิ่งขึ้น ดังนี้

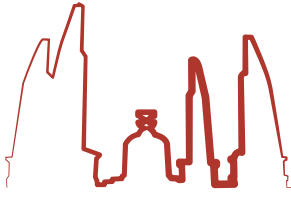
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย



โดยมีขอบเขตการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน บุคลากรมีสมรรถนะสูง องค์กรเป็นที่ยอมรับในด้านคุณภาพและจริยธรรม ได้รับความเชื่อถือจากประชาชน กระบวนการมีมาตรฐานชัดเจน มีการนำ PMQA มาใช้ในการพัฒนาองค์กร มีระบบสอบทานการปฏิบัติงาน องค์กรมีธรรมาภิบาล เน้นการพัฒนาคือความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ การเสริมสร้างประมวลจริยธรรมของศาลรัฐธรรมนูญ การพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากร การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน การพัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร และการพัฒนาสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

เพื่อพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญของมวลชน เพื่อให้สังคมเกิดความเชื่อมั่นและยอมรับการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของศาลรัฐธรรมนูญได้อย่างรวดเร็วและสะดวก พัฒนาศูนย์กลางด้านการประชาสัมพันธ์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และกระบวนการประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ขั้นตอนการดำเนินงานมีมาตรฐานชัดเจน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการเข้าถึงมวลชนอย่างเป็นระบบ การพัฒนาการสร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ การพัฒนากระบวนการประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมและเสริมสร้างกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญและพันธมิตรจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงเครือข่ายต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดการฐานข้อมูลสมาชิกอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีเครือข่ายสนับสนุนกิจการของศาลรัฐธรรมนูญอย่างกว้างขวาง โดยเน้นการส่งเสริมกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ การเสริมสร้างพันธมิตรจากองค์กรต่าง ๆ การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่าย การพัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

เพื่อให้ศาลรัฐธรรมนูญเป็นหลักของนิติรัฐและนิติธรรมในระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พัฒนาการกระบวนการวินิจฉัยคดีและวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ให้สังคมยอมรับและ



พึงพอใจในบรรทัดฐานคำวินิจฉัย ส่งเสริมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัยและผลงานทางวิชาการ โดยเน้นการพัฒนากระบวนการการวินิจฉัยคดีและผลงานวิชาการ การส่งเสริมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัยและผลงานวิชาการ การเสริมสร้างช่องทางการสื่อสารสองทาง การพัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล การพัฒนากระบวนการวิจัย ตลอดจนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการรัฐธรรมนูญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย

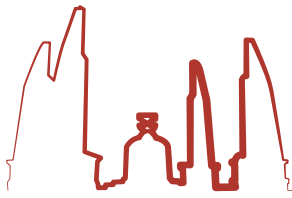
เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ระบบจัดการฐานข้อมูลและการจัดความรู้กิจการศาลรัฐธรรมนูญมีความน่าเชื่อถือสูง ข้อมูลมีความถูกต้องรวดเร็ว ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสามารถรองรับภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม ให้ความสำคัญการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนากระบวนการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ การปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๔ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุพันธกิจดังกล่าว ศาลรัฐธรรมนูญจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ไว้ดังนี้

๒.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
องค์กรมีธรรมาภิบาล องค์กรเป็นที่ยอมรับในด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	๑. ระดับธรรมาภิบาลขององค์กร ศาลรัฐธรรมนูญ	๔	๕	๕	๕	๕
	๒. ระดับการยอมรับของสังคมที่มีต่อ ศาลรัฐธรรมนูญด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	๓	๔	๕	๕	๕



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
ความเชื่อถือของประชาชน	๑. ร้อยละความเชื่อถือของประชาชน ต่อคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
กระบวนการมีมาตรฐานชัดเจน มีระบบสอบทานการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนกระบวนการที่ได้มาตรฐานชัดเจน	๖	๖	๗	๗	๘
	๒. จำนวนขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดลดลง	๑๐	๑๐	๕	๓	๒
บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๑. ระดับสมรรถนะของบุคคล	๔	๔	๔	๕	๕
	๒. ระบบความก้าวหน้าในการพัฒนา ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๔	๔	๕	๕

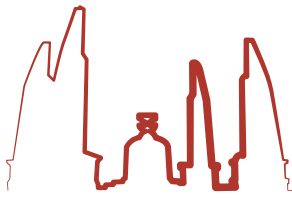
๒.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
สังคมเชื่อมั่นและยอมรับการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีความเชื่อมั่นและยอมรับ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานขององค์กรอย่างรวดเร็ว เข้าใจง่าย และสะดวก	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายยอมรับในการดำเนินงานขององค์กร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ขั้นตอนการดำเนินงานมีมาตรฐานชัดเจน	๑. ร้อยละการลำดับขั้นตอนที่มีมาตรฐานชัดเจน	๕	๑๕	๒๕	๓๐	๔๐
บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๑. ระดับสมรรถนะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์	๓	๔	๔	๔	๕



๒.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
เครือข่ายกว้างขวางในการสนับสนุนกิจการศาลรัฐธรรมนูญ	๑. จำนวนเครือข่าย	๕	๗	๙	๑๑	๑๓
	๒. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่เพิ่มขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
ความพึงพอใจของเครือข่าย	๑. ร้อยละความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นของเครือข่าย	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
กระบวนการสร้างความสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ การจัดการฐานข้อมูลสมาชิก	๑. จำนวนกระบวนการเพิ่มขึ้นร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๒. ร้อยละความทันสมัยของฐานข้อมูล					
บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๑. ระดับสมรรถนะของบุคลากร	๔	๔	๔	๕	๕



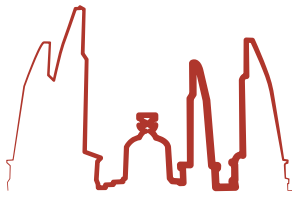
๒.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
ได้รับการยอมรับจากสังคม	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความเชื่อมั่นในคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ และผลงานทางวิชาการ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ความพึงพอใจจากบรรทัดฐาน คำวินิจฉัยผลงานทางวิชาการ	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพึงพอใจในผลงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
กระบวนการพิจารณาในระบบ ได้สวนของศาลรัฐธรรมนูญ รวดเร็วและเป็นธรรม การวิจัยที่ดี	๑. ระดับมาตรฐานและโปร่งใสของวิธีพิจารณา	๔	๔	๔	๕	๕
	๒. ระดับความสามารถในการวิจัย	๔	๔	๔	๔	๕
ข้าราชการเป็นคนเก่งและดี	๑. ระดับสมรรถนะด้านวิชาการ รัฐธรรมนูญ	๔	๔	๔	๕	๕
	๒. ระดับคุณธรรมและจริยธรรม	๔	๔	๔	๕	๕



๒.๔.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
ระบบจัดการฐานข้อมูลและการจัดความรู้กิจการศาลรัฐธรรมนูญมีความน่าเชื่อถือสูง เทคโนโลยีก้าวหน้าและทันสมัย - Back Office - Front Office	๑. ร้อยละความคลาดเคลื่อนของข้อมูล ๒. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ๓. ร้อยละฐานความรู้ครอบคลุมกิจการของศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ผู้ใช้ได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้องรวดเร็วและทันสมัย	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและข้อมูลความรู้ (ร้อยละ)	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
ระบบ IT รองรับภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	๑. ความสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ร้อยละของความเร็วในการปฏิบัติงาน)	๔	๔	๔	๕	๕
		๔	๔	๔	๔	๕
บุคลากรมีสมรรถนะสูง	ระดับสมรรถนะของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔	๔	๔	๕	๕



๒.๕ กลยุทธ์

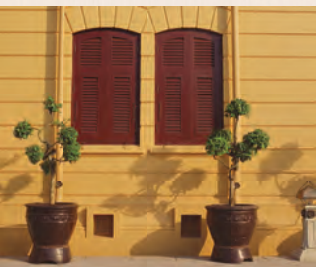
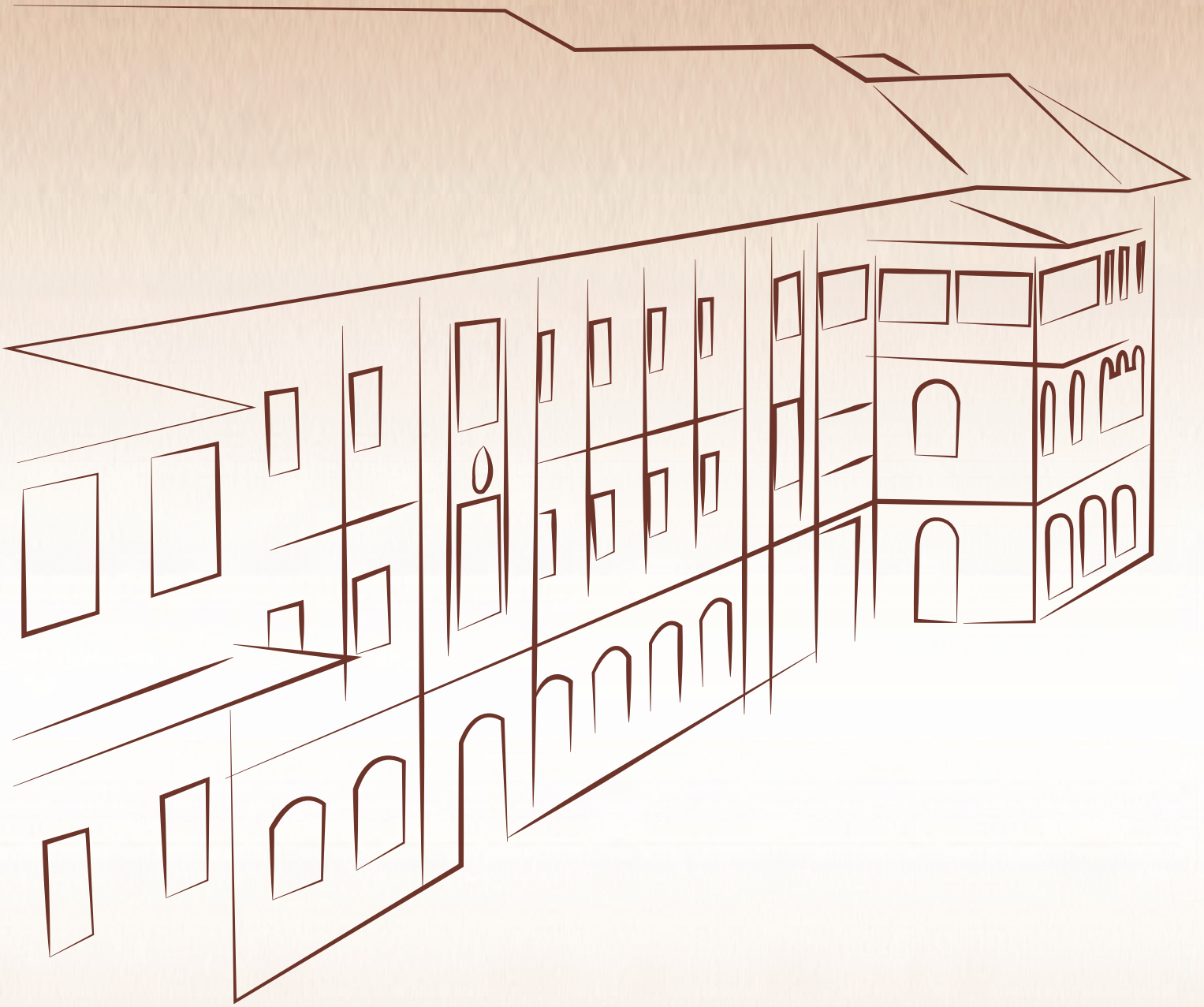
กลยุทธ์การดำเนินงานในแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

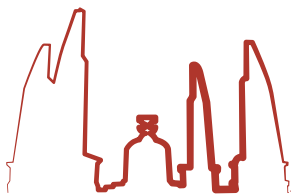
๒๕ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๑. การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม	๑.๑ พัฒนาความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ ๑.๒ เสริมสร้างประมวลจริยธรรมของ ศาลรัฐธรรมนูญ ๑.๓ พัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากร ๑.๔ พัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐาน ๑.๕ พัฒนาระบบสหภาพภายในองค์กร ๑.๖ พัฒนาสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร
๒. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๒.๑ พัฒนาระบบงานเข้าถึงมวลชนอย่างเป็นระบบ ๒.๒ พัฒนาการสร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ ๒.๓ พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ๒.๔ พัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์
๓. การส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย	๓.๑ ส่งเสริมกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ ๓.๒ เสริมสร้างพันธมิตรจากองค์กรต่างๆ ๓.๓ พัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่าย ๓.๔ พัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๕ พัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย
๔. การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย	๔.๑ พัฒนาระบบงานการวิจัยคดีและผลงาน วิชาการ ๔.๒ ส่งเสริมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัย และผลงานวิชาการ ๔.๓ เสริมสร้างช่องทางการสื่อสารสองทาง ๔.๔ พัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ๔.๕ พัฒนาระบบงานวิจัย ๔.๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ รัฐธรรมนูญ



ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย	๕.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕.๒ พัฒนาระบบการบริการข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ ๕.๓ ปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๕.๔ พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



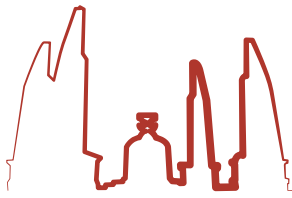


บทที่ ๓ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจและขอบเขตยุทธศาสตร์ดังกล่าว ศาลรัฐธรรมนูญได้แปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยมีแผนและแผนงานที่มีความเชื่อมโยงต่อผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญในภาพรวมทั้งสิ้น ๕ แผน และ ๒๕ แผนงาน ดังนี้

๓.๑ โครงสร้างของแผนและแผนงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ

ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๑. การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณภาพ	แผนการสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม ๑.๑ แผนงานพัฒนาความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ ๑.๒ แผนงานเสริมสร้างประมวลจริยธรรมของศาลรัฐธรรมนูญ ๑.๓ แผนงานพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากร ๑.๔ แผนงานพัฒนากระบวนการให้มีมาตรฐาน ๑.๕ แผนงานพัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร ๑.๖ แผนงานพัฒนาสมรรถนะและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
๒. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	แผนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ๒.๑ แผนงานพัฒนากระบวนการเข้าถึงมวลชน ๒.๒ แผนงานพัฒนาการสร้างช่องทางเข้าถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๒.๓ แผนงานพัฒนากระบวนการประชาสัมพันธ์ ๒.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์



ยุทธศาสตร์	แผน / แผนงาน
๓. ส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนา ประชาธิปไตย	แผนการส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาประชาธิปไตย ๓.๑ แผนงานส่งเสริมกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ ๓.๒ แผนงานเสริมสร้างพันธมิตร ๓.๓ แผนงานพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่าย ๓.๔ แผนงานพัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย
๔. การสร้างบรรทัดฐานการปกครอง แบบประชาธิปไตย	แผนการสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย ๔.๑ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจัยคดีและผลงานทาง วิชาการ ๔.๒ แผนงานส่งเสริม เผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัย และผลงานทางวิชาการ ๔.๓ แผนงานเสริมสร้างทางการสื่อสารสองทาง ๔.๔ แผนงานพัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ๔.๕ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจัย ๔.๖ แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ รัฐธรรมนูญ
๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ ก้าวหน้าและทันสมัย	แผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย ๕.๑ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕.๒ แผนงานพัฒนากระบวนการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๕.๓ แผนงานปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๕.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

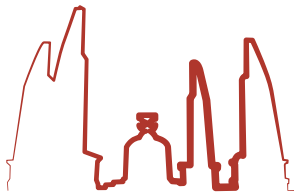
๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

จากแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงานดังกล่าว ศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้แปลงไปสู่แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดให้มีหน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบโครงการที่จะต้องดำเนินการงบประมาณ และที่มาของงบประมาณดำเนินการในแต่ละแผน / แผนงานเป็นรายปี ดังนี้



๓.๒.๑ แผนการสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม

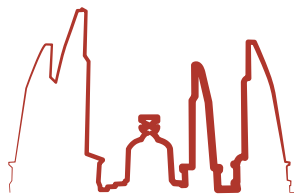
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา ความร่วมมือ ทั้งในและต่าง ประเทศ	(๑) พัฒนาความร่วมมือของ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ระหว่างประเทศและการ ประชุมสัมมนาวิชาการระดับ ชาติ	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา						สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- การประชุมกิจการ ศาลรัฐธรรมนูญระหว่าง ประเทศเพื่อพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพคณะ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญและ ข้าราชการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ		๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
	- การแลกเปลี่ยนความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่างคณะ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ไทยและศาลรัฐธรรมนูญ ต่างประเทศและองค์กรใน กระบวนการยุติธรรมระหว่าง ประเทศ		๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
	- รับรองการเยือนของ ศาลรัฐธรรมนูญต่างประเทศ และองค์กรในกระบวนการ ยุติธรรมระหว่างประเทศ		๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	
	- การประชุมสมาคม ศาลรัฐธรรมนูญภูมิภาคเอเชีย และศาลรัฐธรรมนูญโลก		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๒) ประชุมสัมมนาระดับภูมิภาคและท้องถิ่น	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๒. เสริมสร้าง ประมวล จริยธรรมของ ศาลรัฐธรรมนูญ	(๑) เสริมสร้างประมวล จริยธรรมสภาพบังคับใช้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. พัฒนาการ มีส่วนร่วมของ บุคลากร	(๑) พัฒนาการบริหารจัดการ ภาครัฐ							
	- พัฒนาการเรียนรู้ด้าน การพัฒนางานองค์กรตามหลัก PMQA	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เตรียมความพร้อมเพื่อยก ระดับคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาการมีส่วนร่วมของ บุคลากรและประชาชน							
	- พัฒนาการมีส่วนร่วมของ บุคลากร	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สสำรวจความเชื่อถือของ ประชาชนต่อสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๔. พัฒนา กระบวนการ ให้มีมาตรฐาน	(๑) การพัฒนาการดำเนินงาน ขององค์กรและบุคลากร							



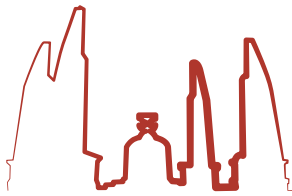
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	- พัฒนาการดำเนินงานของ องค์กรและบุคลากร	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาระบบงานธุรการ เกี่ยวกับการพิจารณาคดี ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ	กลุ่มงานคดี	๐.๕	๐.๕	๐.๗	๐.๗	๐.๗	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เพิ่มศักยภาพข้าราชการ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน ส่วนนโยบายและแผน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๐	๓.๐	๔.๐	๕.๐	๓.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สัมมนาข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และผู้สนับสนุนการปฏิบัติ งานของคณะตุลาการศาล รัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ แก่ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๒.๐	๐.๘	๐.๘	๐.๘	๐.๘	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- อบรมความรู้ด้านเทคโนโลยี และลูกจ้างสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๑	-	๐.๑	๐.๑	๐.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาการรักษาความ ปลอดภัยของบุคลากร เอกสารและสถานที่ให้มี มาตรฐาน	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๕	๐.๕			สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) พัฒนาระบบงาน ศาลรัฐธรรมนูญ							



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	- จัดทำพระบรมฉายาลักษณ์และธงประจำพระองค์	สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และหอจดหมายเหตุ ศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๙	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- การรับรองและพิธีการ	สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- การบริหารจัดการภายในศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑๕๒.๑	๑๖๑.๓	๑๗๑.๐	๑๘๑.๒	๑๙๒.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สัมมนาข้าราชการ ลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) ส่งเสริมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติของสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	- สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๕) พัฒนาร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมพระราชพิธีและรัฐพิธี	- สำนักประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๕. พัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร	(๑) พัฒนาระบบตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบภายใน	๐.๑๐	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๒) พัฒนาระบบสอบทาน การดำเนินงานขององค์กรและ บุคลากร	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๖. พัฒนา สมรรถนะ และคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร	(๑) พัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

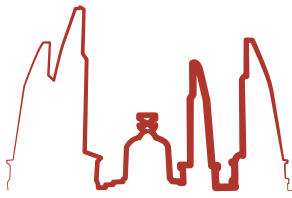


๓.๒.๒ แผนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา กระบวนการ เข้าถึงมวลชน อย่างเป็น ระบบ	(๑) ศูนย์ความรู้ ศาลรัฐธรรมนูญประจำภูมิภาค	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี - ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๕.๐	๗.๐	๘.๐	๙.๐	๑๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) จัดนิทรรศการและ ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๒.๐	๓.๐	๔.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มวลชน							
	- การทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๑.๕	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- รับรองการศึกษาดูงานของ หน่วยงานและประชาชน	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๔	๐.๕	๐.๗	๐.๗	๐.๘	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



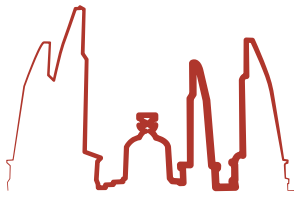
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๒. พัฒนาการ สร้างช่องทาง การเข้าถึงข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ	(๑) พัฒนาการเข้าถึงข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ							
	- เช่าช่องสัญญาณโทรทัศน์ ผ่านดาวเทียม และคลื่น สัญญาณวิทยุ	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๔.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- ประชาสัมพันธ์ ศาลรัฐธรรมนูญโดยผ่าน Social Network	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๓.๕	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดตั้งศูนย์ท้องถิ่นด้านข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ	- กลุ่มงานคดี - ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๑.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. พัฒนา กระบวนการ ประชาสัมพันธ์ ที่มีคุณภาพ	(๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศาลรัฐธรรมนูญและ กฎหมายรัฐธรรมนูญ							
	- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุ โทรทัศน์	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๕๐	๑๐.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	๒๐.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศาลรัฐธรรมนูญและ กฎหมายรัฐธรรมนูญให้แก่ ประชาชน	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดพิมพ์รายงานผลการ ปฏิบัติงานประจำปี ศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๒๐	๑.๒	๑.๒	๑.๒	๑.๒	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๒) พัฒนาและเผยแพร่ รายงานการศึกษา สื่อสิ่งพิมพ์ และบทความทางวิชาการ - การจัดทำจดหมายข่าว สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ - การจัดพิมพ์รวบรวม คำวินิจฉัยของคณะตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญประจำปี - การจัดทำวารสาร ศาลรัฐธรรมนูญ - จัดทำสรุปคำวินิจฉัย ศาลรัฐธรรมนูญไทยเป็น ภาษาอังกฤษทั้งในสื่อสิ่งพิมพ์ และอิเล็กทรอนิกส์ - จัดพิมพ์ตัวบทบัญญัติ รัฐธรรมนูญฉบับพกพา รวมทั้งเอกสารเผยแพร่อื่น	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา	๓.๕๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) พัฒนามาตรฐานและ ประเมินผลการประชาสัมพันธ์							
	- ติดตามและประเมินผลงาน ประชาสัมพันธ์	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนามาตรฐานการ ประชาสัมพันธ์	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	๑.๐	๑.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สสำรวจความเชื่อมั่นของ ประชาชนที่มีต่อ ศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๐	-	-	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๕. พัฒนา บุคลากร ด้านการ ประชาสัมพันธ์	(๑) พัฒนาบุคลากรและ ระบบเทคโนโลยีด้านการ ประชาสัมพันธ์							
	- พัฒนาบุคลากรขององค์กร ในการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๗	๐.๘	๑.๐	๑.๒	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- สร้างนักประชาสัมพันธ์ มืออาชีพขององค์กร	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๐.๕	๐.๗	๐.๘	๑.๐	๑.๒	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ ประชาสัมพันธ์	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๒.๕	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



๓.๒.๓ แผนการส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาประชาธิปไตย

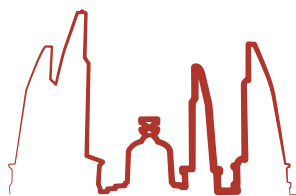
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. ส่งเสริม กิจการอาสา พิทักษ์ รัฐธรรมนูญ	(๑) พัฒนาสถาบันฝึกอบรม ด้านเครือข่ายและเผยแพร่ กฎหมายรัฐธรรมนูญ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๓.๕	๒.๐	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) ประท้วงเรื่องความการ สร้างจิตสำนึกการพัฒนา ประชาธิปไตย	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา	๑.๐	-	๑.๐	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๒. เสริมสร้าง พันธมิตร จากองค์กร ต่างๆ	(๑) ส่งเสริมเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. พัฒนา เครือข่าย อย่างเป็นธรรม และสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่าง เครือข่าย	(๑) พัฒนาระบบการคัดเลือก ผู้เข้ารับการอบรมเครือข่าย อย่างเป็นธรรมและสร้าง กิจกรรมต่อเนื่องร่วมกัน ระหว่างเครือข่าย	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๒.๐	๒.๐	๒.๕	๓.๐	๓.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๔. พัฒนา เครือข่ายโดย ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	(๑) จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย ผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศต่อเนื่อง	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๓.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
			๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	
๕. พัฒนา บุคลากรด้าน เครือข่าย	(๑) อบรมเครือข่ายต่าง ประเทศที่มีการจัดตั้ง ศาลรัฐธรรมนูญ	สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

๓.๒.๔ แผนการสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย

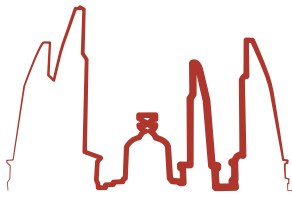
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา กระบวนการ การวินิจฉัยคดี และผลงาน วิชาการ	(๑) พัฒนาระบบการ วินิจฉัยคดีและระบบการ บริหารคดี							
	- ปรับปรุงกฎระเบียบการ พิจารณาของ ศาลรัฐธรรมนูญ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - กลุ่มงานคดี	๐.๕	-	๐.๕	-	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- ปรับปรุงและพัฒนาระบบ การบริหารคดีของสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - กลุ่มงานคดี	๑.๐	-	๑.๐	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดเก็บข้อมูลกฎหมายและ สำนวนคดี	- กลุ่มงานคดี	๐.๐๕	-	๑.๐	-	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๒. ส่งเสริม เผยแพร่และ สร้างความ เข้าใจ คำวินิจฉัย และผลงาน วิชาการ	(๑) ประมวลและเผยแพร่ คำวินิจฉัยและผลงานทาง วิชาการ							
	- ประมวลบรรทัดฐาน คำวินิจฉัยของ ศาลรัฐธรรมนูญ	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี	๐.๓	๐.๕	๐.๗	๐.๙	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เผยแพร่คำวินิจฉัยและผลงาน วิชาการศาลรัฐธรรมนูญทาง เทคโนโลยีสารสนเทศ	- ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ - กลุ่มงานคดี	๑.๐	๒.๐	๓.๐	๔.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) สัมมนาเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับงานศาลรัฐธรรมนูญ แก่ประชาชนและความร่วมมือ กับองค์กรอื่น	สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๕.๗	-	๒.๐	-	๒.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ศาลรัฐธรรมนูญแก่ประชาชน ในภูมิภาค - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ บทบาทอำนาจหน้าที่ของ ศาลรัฐธรรมนูญแก่ประชาชน ในระดับจังหวัด - การจัดสัมมนาร่วมกับ องค์กรอื่น - สรรหาความรู้สู่ประชาชน							
(๓) จัดทำฐานข้อมูล บรรทัดฐานคำวินิจฉัย	กลุ่มงานคดี	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๓. เสริมสร้าง ช่องทางการ สื่อสารสอง ทาง	(๑) พัฒนาศูนย์ช่วยเหลือ (Help center / hot line call center) และการเปิดช่อง ทางการแสดงความคิดเห็น ของประชาชน	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๔. พัฒนาวิธี พิจารณาคดี ให้เป็นไปตาม ระบบสากล	(๑) พัฒนามาตรฐานการ พิจารณาคดี	กลุ่มงานคดี	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนากฎหมายว่าด้วย วิธีพิจารณาของ ศาลรัฐธรรมนูญ	กลุ่มงานคดี	๑.๐	๐.๕	๐.๕	๑.๐	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๕. พัฒนา กระบวนการ วิจัย	(๑) ส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนาวิชาการรัฐธรรมนูญ - จัดทำแผนแม่บทการวิจัย ทางรัฐธรรมนูญ - ศึกษาเปรียบเทียบการ พิจารณาคดีและคำวินิจฉัย ของศาลรัฐธรรมนูญระหว่าง ประเทศ - พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ด้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย - เผยแพร่รายงานการศึกษา วิจัยและบทความทาง วิชาการ	- สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี	๔.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

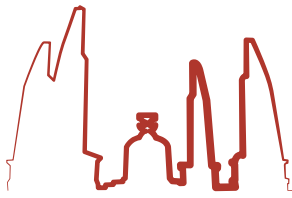


แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๖. พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรด้าน วิชาการ รัฐธรรมนุญ	(๑) สัมมนาบุคลากร ศาลรัฐธรรมนูญ	สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) การศึกษาและเสริมสร้าง ประสบการณ์กับองค์กร ระหว่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ - สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) อบรมหลักสูตรการ พัฒนาหลักนิติธรรมและ ประชาธิปไตย	สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา	๑๕.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	๑๕.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) สัมมนาพัฒนางานคดี เพื่อพัฒนากระบวนการ วินิจฉัยคดีสู่ระดับสากล	กลุ่มงานคดี	๑.๐๐	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๕) พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านคดี							
	- อบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ศาลรัฐธรรมนูญ ฯ	- สถาบันรัฐธรรมนุญ ศึกษา - กลุ่มงานคดี	๒.๕	-	๒.๕	-	๒.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- เพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ คดีและข้าราชการ สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และวิชาการ	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



๓.๒.๕ แผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย

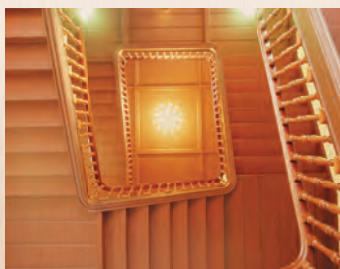
แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
๑. พัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	(๑) พัฒนาและปรับปรุง เว็บไซต์ศาลรัฐธรรมนูญและ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ทันสมัย	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๕	๒.๕	๒.๕	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาระบบข้อมูลการ บริหารจัดการ							
	- พัฒนาระบบข้อมูลและการ บริหารวิชาการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	- สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ - ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- พัฒนาระบบข้อมูลด้าน บริหารจัดการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	- สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ - ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๒. พัฒนา กระบวนการ บริการข้อมูล ศาลรัฐธรรมนูญ	(๑) e-constitutional Court เพื่อเผยแพร่คำวินิจฉัยและ ติดตามความก้าวหน้าของ คดี	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๕.๐	๕.๐	๕.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) บริการข้อมูลทาง อิเล็กทรอนิกส์							
	- e-Library ห้องสมุด electronic	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๕.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ

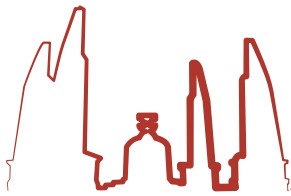


แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	- สร้างเครือข่าย (Network) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กับองค์กรด้านการพัฒนา ประชาธิปไตย	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	- จัดเก็บสำนวนคดี / คำวินิจฉัย ลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๑๐	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๓. ปรับปรุง และพัฒนา ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	(๑) พัฒนาการปฏิบัติงาน One-Stop service	- ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ - สำนักอำนวยการ ศาลรัฐธรรมนูญ	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) พัฒนาระบบงาน บำรุงรักษาระบบงาน โสตทัศนอุปกรณ์	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๐	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
๔. พัฒนา บุคลากรด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	(๑) จัดทำแผนแม่บทและ ขับเคลื่อนแผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศศาลรัฐธรรมนูญ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑.๐	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๑.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๒) ปรับปรุงและพัฒนา ทักษะการเทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๑๐.๕	-	๒๐.๐	-	-	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๓) พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๐๕	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ
	(๔) พัฒนาระบบบำรุงรักษา เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และลูกข่ายอุปกรณ์ต่อพ่วง	ศูนย์เทคโนโลยีและ ข้อมูลสารสนเทศ	๐.๐๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ



แผนงาน	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)					แหล่ง งบประมาณ
			๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	
	(๕) พัฒนาระบบบริหารคดี และสารบบคดีโดยพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มงานคดี	๐.๑	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ





บทที่ ๔

การบริหารแผนยุทธศาสตร์

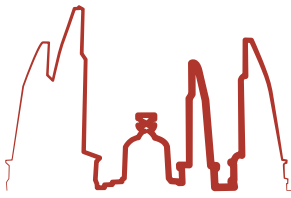
การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ นอกจากจะเริ่มต้นด้วยการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการ ซึ่งประกอบด้วยแผนงานโครงการพร้อมเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมแล้ว ความสำเร็จในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ยังขึ้นอยู่กับความสามารถในการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติให้เป็นไปอย่างสอดคล้องกันทั้งในแง่งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ศาลรัฐธรรมนูญ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงกลไกต่าง ๆ ขององค์กรให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ โดยจะต้องผลักดันปัจจัยสำคัญให้เกิดขึ้น ดังนี้

๔.๑ การบริหารแผนยุทธศาสตร์

การบริหารแผนยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ ผู้บริหารระดับสูงจะต้องจัดให้มีการถ่ายทอดความเข้าใจ เพื่อให้เกิดการยอมรับในแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิสัยทัศน์และสมรรถนะของบุคลากร การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคล การกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบในการประสานและบูรณาการขับเคลื่อนและรับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างชัดเจน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเต็มความสามารถ

๔.๑.๑ การถ่ายทอดความเข้าใจเพื่อให้เกิดการยอมรับในแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้แม้จะได้สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างมากในทุกขั้นตอนแล้วก็ตาม แต่ยังไม่สามารถครอบคลุมในทุกระดับ จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดซึ่งได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มาตั้งแต่ต้น รวมทั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องร่วมกันถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายความสำเร็จและยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในหน่วยงานในสังกัดทุกระดับชั้นยอมรับและร่วมมือในการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ นำองค์กรไปสู่เป้าประสงค์ที่ได้วางไว้



๔.๑.๒ การพัฒนาวิสัยทัศน์และสมรรถนะของบุคลากรทั่วองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญยิ่งในการบริหารแผนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลตามเป้าหมายคือ วิสัยทัศน์และสมรรถนะของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ตั้งแต่ผู้บริหารในระดับองค์กร หน่วยงานและกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรกับบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดทั้งในฐานะผู้มอบนโยบาย ผู้รับนโยบายและผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาวิสัยทัศน์และทักษะความสามารถของบุคลากรทุกระดับทั้งในด้านการบริหารจัดการและความรู้เฉพาะด้านตามภารกิจที่รับผิดชอบ และต้องพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะให้บุคลากรในทุกสายงานและทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยเน้นการเพิ่มองค์ความรู้สมัยใหม่ บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาวิสัยทัศน์ วิธีคิด มีทัศนคติที่เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพทั้งในเชิงวิชาการ คุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑.๓ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคล

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะต้องจัดให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อันเป็นแนวทางตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยต้องเร่งสร้างทัศนคติที่ถูกต้องว่าระบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคลเป็นเครื่องมือ ในการสื่อสารและถ่ายทอดความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานต้องครบถ้วน และเป้าหมายการทำงานต้องเหมาะสมและสนองตอบต่อเป้าหมายความสำเร็จที่องค์กรต้องการ บุคลากรทุกคนโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างจริงจัง ยึดถือเป้าหมายความสำเร็จขององค์กรเป็นหลักในการทำงาน โดยมีการถ่ายทอดความรับผิดชอบจากระดับต่าง ๆ ลดหลั่นกันไปตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงบุคลากรทุกคน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและมั่นใจได้ว่าแผนงาน โครงการต้องมีผู้รับผิดชอบในการนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งต้องมีการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและอัตรากำลังเพื่อให้มีหลักประกันว่าจะต้องมีเจ้าภาพรับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ แผนงานและโครงการที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์

๔.๑.๔ การกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบประสานงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานและบุคคลอาจทำให้เกิดการไม่ประสานงานระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้เนื่องจากหน่วยงานมักให้ความสำคัญและสนใจเฉพาะงานโครงการในความรับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ายุทธศาสตร์ที่กำหนดผ่านแผนงาน โครงการจะได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน ได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด จึงควรให้มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญเป็นเจ้าภาพหลักสนับสนุน ผลักดันให้มีการนำแผนงานโครงการไปปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



๔.๑.๕ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้

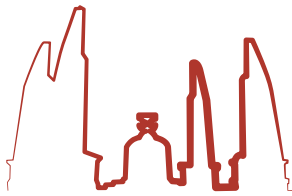
การจะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน นอกจากการพัฒนาวิสัยทัศน์ และสมรรถนะของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้มีการจัดการความรู้ภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคล หน่วยงานในสังกัดและองค์กรโดยรวม และปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรม และการติดตามของคนในองค์กร หลักการพื้นฐานสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓ ประการ คือ (๑) ผู้บริหารต้องให้การสนับสนุน เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นทุกด้าน เพื่อสร้างแบบแผนการเรียนรู้และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีกว่า (๒) ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาในการเรียนรู้จากการทำงาน และ (๓) ให้ทุกคนในองค์กรได้มีส่วนร่วม โดยควรมีมาตรการกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรมีความตื่นตัว สนใจที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เน้นการจัดการข้อมูล เอกสารองค์ความรู้ในองค์กร โดยให้ห้องสมุดศาลรัฐธรรมนูญเป็นคลังความรู้และเป็นแหล่งในการจัดการและจัดเก็บองค์ความรู้ รวมทั้งพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๖ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้

ศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวก ซึ่งครอบคลุมระบบการบริหารทั่วไปของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้จัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะให้บุคลากรใช้ในการปฏิบัติงานทุกคน ควรมีการอบรมพัฒนาบุคลากร ทั้งผู้ใช้งานระบบและผู้ดูแลระบบให้มีความรู้ทักษะการใช้งาน การดูแลรักษา และพัฒนาระบบโปรแกรมต่างๆ โดยเฉพาะโปรแกรมระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับทุกภาคส่วนของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงการใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลเดียวกันในปัจจุบันและอนาคต และที่สำคัญควรมีมาตรการกำกับ ดูแล และกระตุ้นให้บุคลากรใช้งานระบบต่างๆ อย่างคุ้มค่าและเต็มความสามารถ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ การควบคุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ นอกจากการกำหนดให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบแผนงาน โครงการในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างชัดเจนแล้ว สิ่งสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง คือ การกำกับ ควบคุม ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนอย่างแท้จริง เพราะนอกจากจะทำให้ผู้บริหารสามารถติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนแล้ว ยังสามารถทราบถึงปัญหาอุปสรรคในระหว่างการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนด้วย ซึ่งทำให้สามารถแก้ไขได้ทันท่วงที ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายภายในระยะเวลาดำเนินการของแผน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบจะต้องติดตามความก้าวหน้าและประเมินผล



การดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการและรายงานตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนแล้วควรมีการประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ซึ่งแนวทางการประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญตามแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ใช้เทคนิค Balanced Scorecard เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย โดยยึดสาระสำคัญของเป้าหมายโดยรวมไว้ในแผนที่ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้สามารถกำกับควบคุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ศาลรัฐธรรมนูญจึงได้กำหนดตัวชี้วัดรวมไว้ ๒๘ ตัวชี้วัด และแยกเป็นรายมิติได้ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล (ผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ) ๙ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพบริการ (คุณภาพการให้บริการ) ๕ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ (การปฏิบัติราชการ) ๘ ตัวชี้วัด

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (การเรียนรู้และพัฒนา) ๖ ตัวชี้วัด

โดยแต่ละมิติมีเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปรากฏตามตารางที่ ๑

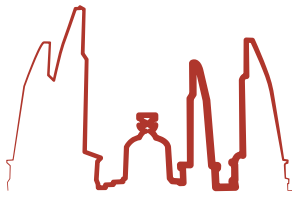
ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จการดำเนินงานและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
มิติด้านประสิทธิผล (ผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ) ๑. องค์การมีธรรมาภิบาล	๑. ระดับธรรมาภิบาลขององค์การศาลรัฐธรรมนูญ	๔	๕	๕	๕	๕
๒. องค์การเป็นที่ยอมรับในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒. ระดับการยอมรับของสังคมที่มีต่อศาลรัฐธรรมนูญด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๔	๕	๕	๕



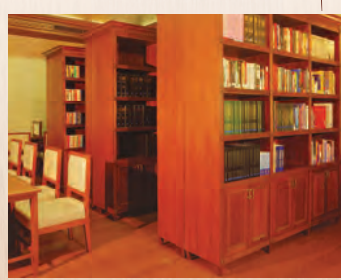
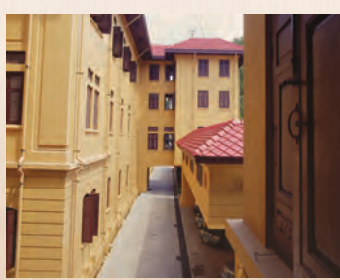
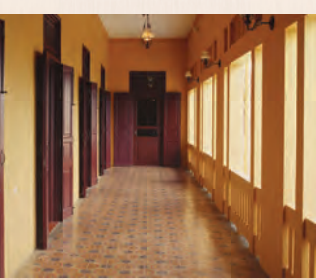
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
๓. สังคมเชื่อมั่นและยอมรับการดำเนินงานของศาลรัฐธรรมนูญ	๓. ร้อยละของประชาชนที่มีความเชื่อมั่นและยอมรับ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๔. เครือข่ายมีความกว้างขวางสนับสนุนกิจการศาลรัฐธรรมนูญ	๔. จำนวนเครือข่าย	๕	๗	๙	๑๑	๑๓
	๕. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่เพิ่มขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๕. ได้รับการยอมรับจากสังคม	๖. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความเชื่อมั่นในคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญและผลงานทางวิชาการ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๖. ระบบจัดการฐานข้อมูลและการจัดการความรู้กิจการศาลรัฐธรรมนูญมีความน่าเชื่อถือสูง	๗. ร้อยละความคลาดเคลื่อนของข้อมูล	๕	๕	๕	๕	๕
	๘. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๙. ร้อยละฐานความรู้ครอบคลุมกิจการศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๙๕
มิติด้านคุณภาพบริการ (คุณภาพการให้บริการ)						
๑. ความเชื่อถือของประชาชน	๑. ร้อยละความเชื่อถือของประชาชนต่อคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานขององค์กรอย่างรวดเร็วเข้าใจง่ายและสะดวก	๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายยอมรับในการดำเนินงานขององค์กร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๓. ความพึงพอใจของเครือข่าย	๓. ร้อยละความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นของเครือข่าย	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔. ความพึงพอใจจากบรรทัดฐานคำวินิจฉัยผลงานทางวิชาการ	๔. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพึงพอใจในผลงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๕. ผู้ใช้ได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้องรวดเร็วและทันสมัย	๕. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและข้อมูลความรู้	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ						
๑. กระบวนการที่มีมาตรฐานชัดเจน	๑. จำนวนกระบวนการที่ได้มาตรฐานชัดเจน	๖	๖	๗	๗	๘
๒. มีระบบสอบทานการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดลดลง	๑๐	๑๐	๕	๓	๒
๓. ขั้นตอนการดำเนินงานมีมาตรฐานชัดเจน	๓. ร้อยละการลำดับขั้นตอนที่มีมาตรฐานชัดเจน	๕	๑๕	๒๕	๓๐	๔๐
๔. กระบวนการสร้างความสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	๔. จำนวนความทันสมัยของฐานข้อมูล	๕	๖	๗	๘	๙
๕. การจัดการฐานข้อมูลสมาชิก	๕. ร้อยละความทันสมัยของฐานข้อมูล	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๖. กระบวนการพิจารณาในระบบไต่สวนของศาลรัฐธรรมนูญรวดเร็วและเป็นธรรม	๖. ระดับมาตรฐานและโปร่งใสของวิธีพิจารณา	๔	๔	๔	๕	๕
๗. การวิจัยที่ดี	๗. ระดับความสามารถในการวิจัย	๔	๔	๔	๔	๔
๘. ระบบ IT ให้รองรับภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าและทันสมัย - Back Office - Front Office	๘. ความสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานร้อยละของความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕
มิติด้านการพัฒนาองค์กร (การเรียนรู้และพัฒนา)						
๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๑. ระบบความก้าวหน้าในการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๔	๔	๔	๕	๕
๒. บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๒. ระดับสมรรถนะของบุคคล	๓	๔	๔	๕	๕



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙
๓. บุคลากรมีสมรรถนะสูงด้านประชาสัมพันธ์	๓. ระดับสมรรถนะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์	๓	๔	๔	๕	๕
๔. บุคลากรด้านเทคโนโลยีมีสมรรถนะสูง	๔. ระดับสมรรถนะของบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔	๔	๔	๔	๔
๕. ข้าราชการเป็นคนเก่งและดี	๕. ระดับสมรรถนะด้านวิชาการรัฐธรรมนุญ	๔	๔	๔	๕	๕
	๖. ระดับคุณธรรมและจริยธรรม	๔	๔	๔	๕	๕

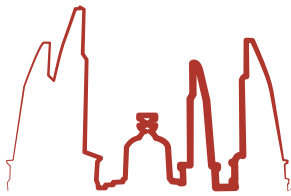




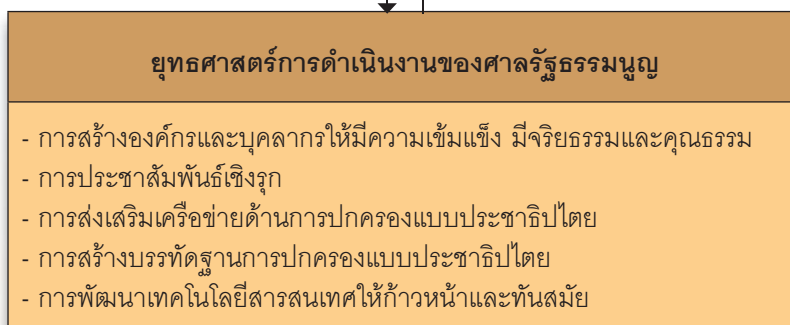
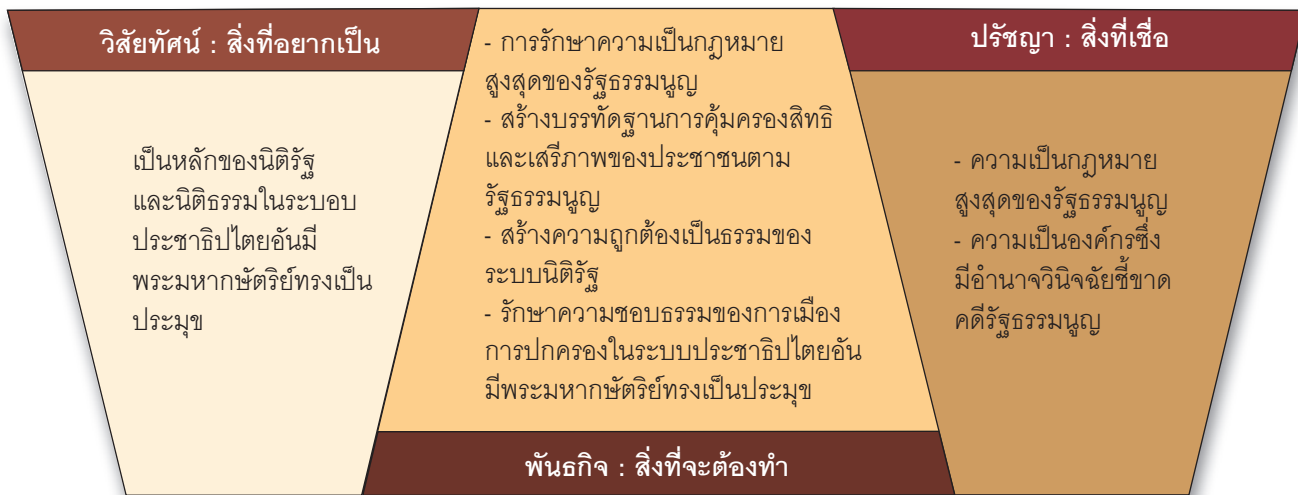
ภาคผนวก



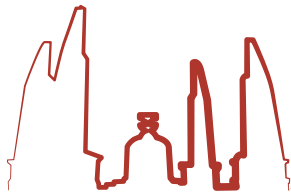




ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน
ตามแผนยุทธศาสตร์ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙



กลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์	
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. การสร้างองค์กรและบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง มีจริยธรรมและคุณธรรม	๑.๑ พัฒนาความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ ๑.๒ สร้างประมวลงจริยธรรมของศาลรัฐธรรมนูญ ๑.๓ พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน ๑.๔ พัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐาน ๑.๕ พัฒนาระบบสอบทานภายในองค์กร ๑.๖ พัฒนาสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร



กลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์	
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๒. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๒.๑ พัฒนาระบบการเข้าถึงมวลชนอย่างเป็นระบบ ๒.๒ พัฒนาการสร้างช่องทางถึงข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๒.๓ พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ๒.๔ พัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. การส่งเสริมเครือข่ายด้านการปกครองแบบประชาธิปไตย	๓.๑ แผนงานส่งเสริมกิจการอาสาพิทักษ์รัฐธรรมนูญ ๓.๒ แผนงานเสริมสร้างพันธมิตร ๓.๓ แผนงานพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่าย ๓.๔ แผนงานพัฒนาเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเครือข่าย
๔. การสร้างบรรทัดฐานการปกครองแบบประชาธิปไตย	๔.๑ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจฉัยคดีและผลงานทางวิชาการ ๔.๒ แผนงานส่งเสริม เผยแพร่และสร้างความเข้าใจคำวินิจฉัยและผลงานทางวิชาการ ๔.๓ แผนงานเสริมสร้างทางการสื่อสารสองทาง ๔.๔ แผนงานพัฒนาวิธีพิจารณาคดีให้เป็นไปตามระบบสากล ๔.๕ แผนงานพัฒนากระบวนการวินิจฉัย ๔.๖ แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการรัฐธรรมนูญ
๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ก้าวหน้าและทันสมัย	๕.๑ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕.๒ แผนงานพัฒนาระบบการบริการข้อมูลศาลรัฐธรรมนูญ ๕.๓ แผนงานปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๕.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ